

提高。仅半年時間，共制造中葯活絡丹、定喘丸等25种，較市价节约6,796元；制造西葯止咳糖漿、碘酒等11种，較市价节约53元。

我們体会，財权下放不仅是财务管理方法的改变，也是无产阶级核算观点与无产阶级核算观点两条道路的斗争。只有坚决依靠党的领导，政治挂帅，思想解放，才能放得彻底、全面。放与抓是搞好群众性核算不可偏废的两个方面，只放不抓，就不能保证企业计划的全面贯彻，只抓不放就不利于业务部門在保证完成企业计划指标的前提下，机动灵活的来适应生产的变化。

放，不仅是放权放責、放核算的問題，更重要的是經常地、耐心地帮助群众熟悉业务，認識核算是搞好管理工作不可缺少的工具，并能运用核算資料找經驗和发现問題，以厉行节约，改进工作。

抓，不仅是抓指标、抓制度、抓分析，更重要的是抓群众思想；只有在群众認識到完成指标的重要意义，認識到必要的制度也是搞好管理工作的一种方法，認識到分析是改进与提高管理工作的一种手段，才能更好的发挥群众的积极性与主动性。

（选自辽宁省工业企业财分工作会议，編輯部作了删节）

工人成了管理財務的内行

自貢市电厂工人 刘少泉

我們厂很小，以輸配电为主，綫路多，扯得远，扯得寬，管理多感困难。特别是整风以后，干部較原来减少約50%。虽然这样，去年成本較1957年降低14.98%，利潤超額15.25%。这些成績的取得是在党的领导下，通过整风，干部們在思想上、工作作风上，都有了深刻的变化，同时也是由于我們工人在党的领导和培养下，参加了管理。整风以前，我厂的财会人員是做了很多工作，但老是用很多的时间坐在办公室写写算算，老实說，我們对他們这种工作作风早就有意見，同时我們自己也一直認為工人只要能安全地完成生产任务，就已經尽够我們的責任了，所以形成互相脫节。有的时候干部編制计划，虽然也叫我們提数字，但我們拿出来的大多数是保守的，因为我們明知道財務人員沒有掌握实际情况，而且由于他們在执行中过死、过严，也逼使我們这样作。英明的党及时提出了“两参一改三結合”的方針，这才使我們有了正确的转变，所以去年一年的管理工作有了起色。

对于“两参一改三結合”，我們起初思想上是抵触的。我們認為我們的生产工作本来就忙不过来，还要做“干部的工作”，实在是太“筒火”了；另一种

想法是我們工人文化低，粗手笨脚的，我們怎能搞好呢？领导针对这些思想情况，及时組織座談与辯論，我們統一了認識，劲头也大了。說干就干，各站立即通过自报和选举相結合的方式，各产生了工人管理員五名至七名，包括成本計劃員、材料管理員、记录員、工具保管員、劳保員、技安員、合理化建議員。大家信心百倍，劲头十足，都說：“工人当家又理財，定把管理搞起来”，接着紛紛向党提出保证，一定要在生产当中当英雄，在管理当中当模范。

参加管理应从何着手？是不是只是叫我們协助干部搞一搞和提一提意見呢？事实并不如此，厂部只掌握年、季计划，月作业计划由我們工人管理員在管理季计划的基础上提出，由厂审查平衡后，項目可灵活掌握，一般材料、工具只需組長同意后即可自行購買，費用开支也是由我們工人成本員掌握。在执行中如有問題，請示組長后就可及时解决。为了作到合理开支，在小組会上常常研究节约的措施和相互展开批評，从而减少了不少开支。除掌握財权外，我們还参加实际核算。計算工作对我們來說本来完全是門外汉，但经过我們工人管理員的勤学苦练，很快也就掌握了一些方法，特别是干部們参加实际劳动，根据我們的具体

情况制訂一些簡明易懂的表格和簡化一些核算手續，这就更便于我們来参加核算工作，使我們更有信心。这样，一到月底，我們就能很快的知道成本完成的情况，也就及时組織座談，找出升降的原因，并針對关键提出措施，編制下月計劃。这样就作到了人人对成本心中有数，把降低成本的措施与发展生产結合起来，同时进行月月比、班班比，在組与組之間掀起了学先进、比先进、赶先进的高潮，促使管理成本的水平不断提高。

由于干部参加到生产实际中来，凡事找我們商量，而我們也不再認為管理工作神秘，把管理工作看成自己的事，这就能更加密切地共同来搞管理，降低成本。去年經常开成本座談会，及时检查、研究和解决成本工作中存在的問題，同大家寻找降低成本的途径。当党号召开展技术革命时，我們立即热烈投入，人人献計献策，提高了設備利用率和增加了生产，同时也大大地降低了单位成本。支部及时將我們每項革新后的成效算出公布，这就更加鼓舞了我們技术革新的热情和干劲。此外，又根据我厂当时的具体情况，开展了“整旧利废”挖材料潜力的活动，大大的减少材料費用。当时的材料供应紧张，我們要完成供电任务，又必須发展新增用戶，但是沒有材料怎样办呢？我們就开动脑筋，拆减可拆的綫路，將拆下的大批当时最珍贵的材料应用到新增綫路上去，不但发展了生产，也大大降低了成本。特別在党领导的工业“抗旱”运动中，我們真正作到了叫我厂旧废料全部大翻身。为了节约人工开支，我們就設法多組織对外作业，并作到統一調配，服从需要，尽量不雇用临时工。其它一些費用开支也处处本着节约的原则，能緩的就緩，可作可不作的就不作。大安站还发动大家挑水担煤，从各方面来降低成本。对企图隐瞒事故获取奖金的同志展开批評，因此这种事现在是絕迹了，劳保衣着也要根据实际情況，当发的才发，領新的要以破旧的掉換，因此在这些費用上也降低得不少。

过去我們和干部的关系是不够融洽的，甚至互不服气。实行“两

参一改”后，彼此改变了工作作风，又熟悉了彼此的工作，互相学习，共同想办法、出主意，就由互不服气，轉变到互相了解彼此尊重，为了搞好生产而团结一致，共同努力了。

由于我們工人参加了管理，既使管理工作更切合实际，而且也节省了干部。我們全厂大約可节约六个干部，全年单工資一項至少也可节约3,000—4,000元。在当时人員紧张的情况下，調去支援其他急需的单位，所起的作用也就更大了。

去年，我們自己掌管成本計劃后，成本月月都在下降，到年末最后一两个月則降低了20—30%。材料較原計劃降低60%以上，工資降低30%以上，劳保費用也降低80%以上。这是由于我們广大工人和干部大家关心成本、管理成本的結果。

这仅仅是我們思想作风轉变的开始，我們一定在党的领导下，加强当家作主的思想，总结过去經驗，在管理工作上作到更有利于发展生产，努力学习一套管理企业的本領。

(选自四川省工业财务成本管理工作經驗交流會議，編輯部略作了刪节)

烏魯木齐市企財工作者跃进大誓师

烏魯木齐市各国营、公私合营和手工业合作社的财务工作者代表700余人，于3月10日举行了跃进誓师大会，掀起了高速度地积累建設資金；支援自治区的鋼、粮、棉、油、牲畜五大指标全面实现的紅旗竞赛。会上，霍振东副市长号召全体同志为实现1959年更大更好更全面的跃进而奋斗。

各单位的代表們热烈响应大会的号召，紛紛提出跃进倡議、保証和决心。远在千里之外的塔里木矿务局等单位的财务工作者也拍来賀

电，决心和同行比武。最后，与会同志响亮地提出了向全区财务工作者的倡議：保証繼續貫徹党的总路綫，坚决批判右傾保守思想，鼓起更大的革命干劲，更好地为生产和商品流轉服务；同时要大搞社会主义协作，降低生产成本和商品流轉費用，保証实现1959年的利潤指标，并大力巩固稅收“三元”，按期足額地交納稅金。

(倪一之)