

既要放 又要抓

大連紡織廠

紡織工業女工多，相應的福利、衛生開支就多。幾年來，我廠醫葯衛生及其他福利補助金都是入不敷出，到1958年下半年才開始有顯著的好轉，不僅達到了收支平衡，還節約了工資總額的1.11%。1958年下半年不僅經費支出有顯著的降低，同時醫療衛生及其他福利工作效果也有顯著的提高，病欠率上半年為2.11%，下半年為0.94%，門診工作量下半年較上半年降低2.35%；食堂主副食品的品种基本達到了多樣化，頗受職工及客人們的歡迎；適當的擴大了托兒站，使有孩子的女工可以安心生產。由於依靠群眾勤儉辦生活福利事業，以更少的錢辦更多更好的事，促進了生產，我廠衛生保育科被評為1958年旅大市醫療衛生先進單位，我廠被評為全國衛生模範廠。

在財務管理工作上，我們緊緊依靠黨的領導，走群眾路綫，並掌握了放與抓同時並重的管理原則。

放 通過整風肅虛，財會人員大鬧業務改革，將權與責一起下放給業務部門。過去，對福利部門的主要物料、器具的消耗，都制定了定額，嚴格控制，結果往往脫離實際需要，如奶瓶，由於孩子增減及奶瓶質量不同，死板用定額控制有時反造成浪費。現在我們採取量入為出、按需調劑、集體平衡、指標包干的原則，集體運用資金，使需要與可能相結合，福利部門在指標內，有權自行安排支出，並有責任完成指標任務。權責下放到福利部門後，又將財權進一步下放給車間醫師。根據車間職工人數與全廠平均工資的提存率，擬定車間醫師經濟考核指標。車間醫師在勞保條例範圍內，根據患者情況，有權批准開支醫療費用，也有責任來完成指標任務。並將指標作為勞動競賽條件之一。財權下放給群眾，還要進一步幫助群眾熟悉業務知識，使群眾能運用核算資料來指導管理工作的改進。我們協助其建立了經濟考核指標與必要的管理制度，如入伙人員與炊事員的比例、入伙人員平均管理費、受托兒童與保育員的比例、受托兒童平均管理費、自有醫療設備與外院治療

比重、門診人次葯品消耗量、年度分季分月主要項目經濟核算卡、醫療器械和食堂用具賠償制度等。

抓 在雙反運動中，我們就群眾揭發的浪費事實，與群眾共同算細帳。如葯品的質量與療效一樣，但小包裝比大包裝貴，片劑比粉劑貴；托兒所尿布集體使用耗損大，丟失多；食堂碗筷耗損大等現象，加強了群眾的節約觀念。在接到省局下達的躍進指標以後，在福利部門充分發動群眾鳴放、辯論，財會部門配合找資料，搞分析，算細帳，明確了躍進的方向與節約的途徑，從而擬定了群眾性的躍進指標與措施。把生活福利方面的收支情況和意見及時向黨政領導匯報，爭取黨政領導的指示。如擬定醫葯、福利躍進方案提交黨委會討論，建立主要項目經濟核算卡供福利廠長參考，使領導心中有數。在福利廠長親自主持下召開了福利工作躍進比武大會，掀起了群眾性的提高服務質量、降低福利費用高潮。群眾以收（回收葯棉、紗布）、補（醫療器械修補）、代（中葯代西葯）、制（製造葯品）與合理組織勞動力等方法，千方百計厲行節約。

不僅抓日常管理，也要抓月度分析，更要抓專題分析。財會部門與業務部門配合，進行群眾性的月度分析工作。如分析門診葯品消耗，醫護人員當即提出患者同時到內、外兩科看病，有領重份葯的現象，隨即訂出嚴格檢查病志的措施，使門診人次葯品消耗量，由1958年1月份的0.33元逐步降低到7月份的0.18元。分析服務人員的數量後，採取了措施，在保證托兒質量的情況下，受托兒童與保育員的比例由1958年1月份的1:5，逐步提高到7月份的1:10。在保證食堂工作質量的情況下，入伙人員與炊事員的比例，由1958年1月份的1:25，逐步提高到7月份的1:48。抓專題分析更有其實際意義，如為節約葯費，醫護人員發揚了敢想敢干的共產主義風格，成立了衛星製葯廠，財會部門及時幫助其建立核算工作，並專題分析了其節約價值，加以鼓勵，促使其鞏固與

提高。仅半年時間，共制造中葯活絡丹、定喘丸等25种，較市价节约6,796元；制造西葯止咳糖漿、碘酒等11种，較市价节约53元。

我們体会，財权下放不仅是财务管理方法的改变，也是无产阶级核算观点与无产阶级核算观点两条道路的斗争。只有坚决依靠党的领导，政治挂帅，思想解放，才能放得彻底、全面。放与抓是搞好群众性核算不可偏废的两个方面，只放不抓，就不能保证企业计划的全面贯彻，只抓不放就不利于业务部門在保证完成企业计划指标的前提下，机动灵活的来适应生产的变化。

放，不仅是放权放責、放核算的問題，更重要的是經常地、耐心地帮助群众熟悉业务，認識核算是搞好管理工作不可缺少的工具，并能运用核算資料找經驗和发现問題，以厉行节约，改进工作。

抓，不仅是抓指标、抓制度、抓分析，更重要的是抓群众思想；只有在群众認識到完成指标的重要意义，認識到必要的制度也是搞好管理工作的一种方法，認識到分析是改进与提高管理工作的一种手段，才能更好的发挥群众的积极性与主动性。

（选自辽宁省工业企业财分工作会议，編輯部作了删节）

工人成了管理財務的内行

自貢市电厂工人 刘少泉

我們厂很小，以輸配电为主，綫路多，扯得远，扯得寬，管理多感困难。特别是整风以后，干部較原来减少約50%。虽然这样，去年成本較1957年降低14.98%，利潤超額15.25%。这些成績的取得是在党的领导下，通过整风，干部們在思想上、工作作风上，都有了深刻的变化，同时也是由于我們工人在党的领导和培养下，参加了管理。整风以前，我厂的财会人員是做了很多工作，但老是用很多的时间坐在办公室写写算算，老实說，我們对他們这种工作作风早就有意見，同时我們自己也一直認為工人只要能安全地完成生产任务，就已經尽够我們的責任了，所以形成互相脫节。有的时候干部編制计划，虽然也叫我們提数字，但我們拿出来的大多数是保守的，因为我們明知道財務人員沒有掌握实际情况，而且由于他們在执行中过死、过严，也逼使我們这样作。英明的党及时提出了“两参一改三結合”的方針，这才使我們有了正确的转变，所以去年一年的管理工作有了起色。

对于“两参一改三結合”，我們起初思想上是抵触的。我們認為我們的生产工作本来就忙不过来，还要做“干部的工作”，实在是太“筒火”了；另一种

想法是我們工人文化低，粗手笨脚的，我們怎能搞好呢？领导针对这些思想情况，及时組織座談与辯論，我們統一了認識，劲头也大了。說干就干，各站立即通过自报和选举相結合的方式，各产生了工人管理員五名至七名，包括成本計劃員、材料管理員、记录員、工具保管員、劳保員、技安員、合理化建議員。大家信心百倍，劲头十足，都說：“工人当家又理財，定把管理搞起来”，接着紛紛向党提出保证，一定要在生产当中当英雄，在管理当中当模范。

参加管理应从何着手？是不是只是叫我們协助干部搞一搞和提一提意見呢？事实并不如此，厂部只掌握年、季计划，月作业计划由我們工人管理員在管理季计划的基础上提出，由厂审查平衡后，項目可灵活掌握，一般材料、工具只需組長同意后即可自行購買，費用开支也是由我們工人成本員掌握。在执行中如有問題，請示組長后就可及时解决。为了作到合理开支，在小組会上常常研究节约的措施和相互展开批評，从而减少了不少开支。除掌握財权外，我們还参加实际核算。計算工作对我們來說本来完全是門外汉，但经过我們工人管理員的勤苦学練，很快也就掌握了一些方法，特别是干部們参加实际劳动，根据我們的具体