

土农药5种,并出现了日产3万余斤土化肥的新纪录。砖瓦厂七级女工胡万秀在实行定额标准办法后,

由日产350块砖坯提高到日产450块,超过本人的定额标准50块,提高效率33%。

七一生产大队竹藤编织厂生产七定一奖标准表 年 月 日

定 車 間	定 人 員	定 時 間	定 產 品	定 分 級 標 准 合								定 規 格 質 量	定 期 評 比	獎 勵 和 扣 發 工 資 標 准					說 明	
				單 位	一 級	二 級	三 級	四 級	五 級	六 級	七 級			獎 勵 標 准	扣 工 標 准	資 標 准				
																一 等	二 等	三 等		
編藤車間	1	10天	波 簾	个	9	8	7	6	5	4	3		十天一小計 一月一奖励	20 %	15 %	10 %	15 %	10 %	5 %	包括刮皮、打麻繩、破 竹杆、上直等
	1	"	芭 斗	只	16	14	12	10	9	8	7	保証裝75斤米	"	"	"	"	"	"	"	
	1	"	簸 箕	个	13	12	11	10	8	7	6	口2.2尺,高4.5寸	"	"	"	"	"	"	"	同 上
編蓋車間	1	一天	葦簍子	丈	7.7	6.6	5.5	5.4	4.5	4.4	3.5	四路清,七寸寬	"	40 %	30 %	20 %	10 %	3 %	自破自压自择自打	
	1	"	葦席子	条	3.5	3.4	2.5	2.4	1.5	1.4	1.5	四尺寬,六尺長, 各文三文为主	"	15 %	10 %	5 %	10 %	3 %	同 上	
編車 蒲包間	1	一天	大蒲包	个	7	6	5	4	3	2	1	1.8尺高,1.8寬	"	40 %	30 %	20 %	15 %	10 %	5 %	包压包择
	1	一天	小蒲包	个	10.5	9	7.5	6	4.5	3	1.5	高1.6尺,寬1.3尺	"	40 %	30 %	20 %	15 %	10 %	5 %	包压包择
竹 器 編織車間	1	一天	箕籃子	只	8	7	6	5	4	3	2	口1.3尺,高2寸	"	40 %	30 %	20 %	15 %	10 %	5 %	
	1	10天	斗提篾	个	28	23	19	15	13	11	9	全清,考絲子,細底	"	20 %	15 %	10 %	15 %	10 %	5 %	
	1	10天	小二篾	个	42	35	29	23	19	16	13	同 上	"	"	"	"	"	"	"	
	1	10天	篩 子	把	15	13	11	9	8	7	6	过刀,过刮,底 1.1尺,眼均匀	"	"	"	"	"	"	"	

介 紹 一 个 社 办 煤 矿 的 成 本 管 理

黑龙江省林口县财政局 李秉章

林口县新城人民公社在生产大跃进的形势下,本着勤俭办企业的方针,用土办法,建立起一座年产50,000吨煤的煤矿。

该矿1958年10月初投入生产,至年末共生产原煤4,123吨。他们一开始就贯彻了边建设边生产的方法。在生产开始的同时,就逐步的建立和健全了管理制度,加强了经济核算工作,特别是对生产费用和财务开支进行了有系统的管理,所以成本从1958年10月份每吨3.81元,到年末降为2.93元。全年获得盈余两万余元,这不仅有力的支持了工农业生产建设,也保证了财政的正常开支。其主要作法:

(一)政治挂帅,思想领先,依靠党依靠群众。在开矿时,党委書記就亲自领导帮助研究问题解决问

题,并指出:要多出煤少花钱,保证安全。同时,在党委的领导下,深入地发动和依靠群众,采取大鸣大放辩论的方法,纠正了一些不正确的思想认识。采纳了工人们在鸣放过程中,提出的许多意见和合理化建议。首先解决了当时行政人员不足,工作忙乱的现象和改进了一些生产工具及操作方法,并整顿了劳动组织,发挥了工人的劳动积极性。因此生产效率大大提高。这就为成本计算和贯彻企业经济核算制打下了良好的基础。

(二)为系统的管理成本充分发挥劳动潜力,在生产上贯彻了‘定’和‘奖’的办法,就是按照工人不同的劳动强度和劳动技能,分别定出不同的级别,经评定后实行定产、定量和奖励,完成任务即按本级待遇付

工資，如果到月終超產時，按超產部分出廠價的20%發給工人作為工資獎金。這樣就激發了工人的生產積極性，提高了勞動效率。

（三）對成本中的生產費用採取了一包一放的管理方法。一放就是放財權，一包是包定額。對車間經費和材料入庫均下放由工人自己管理。這樣就發揮了工人的責任感，減少了行政人員的忙亂事務，使行政人員有充分時間參加生產領導生產。一包是費用定額包干，就是把坑口費、一般工具、照明等直接生產費用，按每噸煤為單位作出費用定額，一包到底，結余留用，不足調劑，這樣就發揮了大家管成本、人人理財的作用。如過去每月按計劃購入的蠟燭、鎬把、手

套都不夠用，某月一次買鎬把200把，不到一個小時就領光了，還有個別工人將生產領用的蠟燭，拿回家去私用。經過這一改革，實行費用包干以後，就徹底扭轉了這種局面，有利於生產，也有利於互相監督互相促進。

（四）堅決貫徹黨中央提出的勤儉辦企業的方針。採取了自力更生的辦法。開礦初期，發動工人自己割草、扣土坯，自己蓋起房屋八間，解決了工人的伙房、倉庫、宿舍，另外自己割柳條編工簍4,000余个，自己作鎬把。這些物資在當時市場上還買不到，所以，這樣做的結果既支持了生產，又做到了節約費用，降低成本。

談談我們對財政工作的領導

——中共攸縣鳴鶴鋪公社三大队總支書記龍澤生同志自述

總支掛帥勁頭高，糧食帶頭全面躍；
計劃預算按月訂，抓回收入任務召；
財產物資保管好，制度嚴明又可靠；
帳目記得清如水，公共食堂菜十好；
圖表公布加詩句，通俗易懂人人笑。

這是上次全社財政現場會議在我隊召開時，全體代表貼出的一張大字報。的確我隊在上級黨委的正確領導下，抓住了以糧食為綱帶動了全面躍進，社員熱情洋溢，干劲沖天，在短短的五個月時間中，不但在農業生產上出色地種下了642畝春收作物，興修水利16處，每畝積肥693担，6900畝水田全部做到了三犁、三耙，深耕六寸以上。而且還抓回了現金收入8萬多元，建立健全了財務制度和各項帳目，清理了財產物資，並全面出榜公布，因而在財政工作上獲得了公社獎給的一面紅旗。我們所以做到這樣，有如下幾點體會：

一、加強財務人員的政治思想領導，改進工作方法，提高業務水平。加強黨的領導，不斷地對財務人員進行政治思想教育，是搞好財政工作的關鍵。建社初期，由於上下缺乏管理財務工作的經驗，各項制度沒有訂立，財務人員普遍感到沒辦法，思想苦悶，如

財政股長焦伯棋提出“做個通信員都要得，就是不願意搞財政工作了”。對此，總支委員會一開始就抓住了整社之綱，從兩方面向財務人員進行政治思想教育：一是組織學習黨八屆六中全會的決議，結合本社實際情況和本隊思想進行鳴放辯論，使決議精神在財務人員思想上落腳生根，克服困難，橫掃暮氣，鼓足干劲，做好工作；二是幫助財務人員，提高業務水平，改進工作方法。大隊選送了兩名會計到縣財會訓練班學習。利用晚上組織生產隊、食堂會計員採取“做什麼，學什麼，邊學習，邊工作”的方法學習業務。規定大隊會計要做好兩個試驗田（生產試驗田、財會業務試驗田），每月要抽出15—20天時間參加體力勞動，生產隊、食堂會計日里生產，晚上辦公。財政、糧油等股成立財貿聯合辦公室。將全隊劃為六個片，確定專人負責，實行三統、三包、四結合。即：統一領導，統一思想，統一分配工作任務；包片、包時間，包上交任務；中心與部門相結合，工作與生產相結合，點與面相結合，表揚與批評相結合。因而，克服了过去各搞一套，單打一的工作方法。

二、發動群眾，依靠群眾，大抓現金收入。大抓現金收入，為更大、更好、更全面地實現1959年的生