

政治 挂帅

思想 先行

生产 加番

成本 下降

-----四川省达县专区万福钢铁厂-----



我厂1957年成立后，一切工作还未上轨道，职工思想较为混乱，以致1957年的生产和成本计划完成得差。1958年经过伟大的

整风运动和社会主义教育运动，全体职工受到一次深刻的教育，因而提高了思想觉悟。在党的建设社会主义总路线的光辉照耀下，厂党委提出开展技术革新、降低成本，在生产上掀起了一个声势浩大的学先进，比先进，赶先进的社会主义竞赛高潮。因而在1958年全面完成了国家计划，与1957年比较，产值增长34%，生铁增产35.8%，生铁成本下降18.5%。

今年，我厂在1958年全面跃进的基础上，按照省委“一开始就抓紧，自始至终都抓紧”的指示，厂党委一开始就紧紧抓住了政治思想工作，深入开展了社会主义教育运动，和开展了一连串全厂性和各工区的现场会议，发动群众，大造声势，并向全厂职工提出不同的战斗口号，给全厂职工指明了方向，大大鼓舞了群众的战斗情绪。因而今年一季度又全面超额完成了国家计划，与去年同期对比，产值增长64.59%，生铁增长42.03%，生铁成本下降14.9%。

以上成绩的取得除了坚决依靠党的领导，坚持政治挂帅外，主要是由于采取了如下措施：

一、以技术革命为中心，大搞群众运动，解决生产关键。党委在破除迷信、解放思想的基础上，发动群众本着洋土结合、自力更生的精神，大闹技术革命，解决生产关键。

(一) 我厂大高炉历年来不能用的碎焦、碎矿堆积如山，在大跃进高潮中，许多工人提出修建小

高炉来吃碎焦、碎矿，党委接受了这个建议。于是个个欢欣鼓舞，踊跃报名参加义务劳动修建小高炉。工人们利用废旧物资装备起来一座有效容积2.937立方米的跃进号小高炉，在“七一”正式开炉向党献礼。虽然设备是因陋就简，吃的是碎焦、碎矿，但生产指标却是很先进的，今年2月28号，日产生铁13,425吨，利用系数达4.23吨；平均日产生铁在7吨左右，利用系数也在2吨以上。

(二) 我厂高炉生产不断跃进后，原料、燃料运输不上。我厂的运输路线山高路险，被称为“老虎口”、“天包袱”、“奈何桥”。怎么办？早在1956年就有工人提出修架空索道，但那时一些人说：“要修索道钢丝绳用20吨胡芦都拉不直，即是拉直了也要断，”因而不敢搞。去年通过整风和双反运动，破除了迷信，同时跃进开始，形势逼人，党委提出：“苦战一月，消灭肩挑人背，实现我厂一网四化”（即交通运输网、运输车道化、空中索道化、缆车化、水上木船化）。群众也立即提出：“上班搞生产，下班修路道。”经过领导与群众日夜苦战，现在我厂基本实现了“一网四化”，修成索道15条，共长4,557公尺；拖车、高车道15条，共长15,167公尺；平车道9条，共长10,351公尺；藤道1条，长1,600公尺；梭槽八条，共长达83公尺；缆车2条，共长72公尺；木船190只，使运输面貌大大改观。按现在规划日产生铁100吨计算，如光靠肩挑人背需要运输工人5,752人，而现在只用工人1,256人，节省4,496人。同时降低运输费55.2%，若以今年年产34,000吨生铁计算，可节约运输费用646,800元。这说明，只要依靠党的领导，依靠群众，就能解决生产上的关键。

(三) 高炉推广小粒度矿、焦入炉和半生半熟石灰去硫的经验。矿山改善劳动组织，改进操作方法，提高手摇搬钻利用率，推广黑药代替雷管，硫

酸氫代替黃葯，鉄絲代替皮綫放炮，以及梭斗梭眼，卡盤打炮，三方倒拖等先進經驗。采煤、煉焦推廣大矸子采煤，大膽試驗小火罐窩等先進經驗，使劣煤煉成好焦，使高爐缺燃料的問題得到進一步解決。還根據少花錢多辦事，不花錢也辦事的原則，普遍開展節約，窩子擴大工作面，工人用業餘時間共開礦、煤井50餘口，煉焦窩62口，又用舊設備和義務勞動修建小高爐五座，檢回歷年來隨爐渣流往河溝的渣鉄30餘噸。因而超額完成了1953年和1959年第一季度的國家計劃，同時為今年更大躍進奠定了良好的基礎。

二、認真貫徹“兩參一改三結合”的先進經驗。

(一) 領導深入生產與工人同吃同住同勞動，幹部每周參加兩天勞動，促進生產不斷躍進。例如，黨委書記與二高爐職工一起苦戰18晝夜，快速建成了煉鋼車間；副廠長在碾子灣采礦工區跟班勞動，使每日產量由30多噸提高到80餘噸；黨委委員和二高爐車間副主任與工人、技術員共同研究，利用廢舊設備修建了一座爐身矮、爐缸大的小高爐，利用系數平均達到2噸以上；工會主席在躍進號小高爐參加勞動，與值班工人共同研究，迅速地解決了懸料問題；財務人員參加勞動後，深深体会到以往的死卡硬扣作法是有碍生產發展的，明确了生產增長不一定要增加資金，我廠1953年生產增長35.8%，償還了1957年銀行貸款87萬多元，到年底還有存款30萬多元。

(二) 依靠群眾搞好管理。雙反開始時，黨委提出合併機構、精簡人員，同時介紹了兩參一改的經驗，要將管理工作交給群眾搞。這一個問題引起了財務人員的懷疑，怕群眾搞不了不願意放下去，經過樂山和重慶財務現場會議，破除了見物不見人的迷信思想，於是才大開業務革命，實行了財權下放、資金分管，結合黨的中心工作，將辦法交群眾討論。執行結果，大大鼓舞了職工的生產熱情，處處精打細算，減少了管理人員後，工作反而深入了。

首先，財權下放到工區，在黨支部的領導下，工區建立了領導小組，由一長五員一干事組成（生產組長、成本核算員、材料工具員、生產記錄員、勞動工資員、安全員、生活干事）；各班組建立一長三員制（生產小組長、工資記錄員、材料核算員、安全員），並訂出每個人的職責範圍。規定生產指標、財務成本、消耗定額由工區按季編制，廠級只下達上升及下降比例，以成本核算手冊代替材

料預算表。這樣改革以後，工人們有困難就主動克服，改變了只管伸手要 and 埋怨干部的情緒，而且使工人學會了管理業務，提高了文化水平，生產面貌又有很顯著的變化。碾子灣工區9月份每噸矿石成本由去年8月份的16.5元，降到12.8元，今年元月又降到8.5元。工人參加管理後，干部大大減少，已由原占職工總數5.24%降到1.56%，現在一般工區都只有一個專職干部（支部書記兼工區長）。

(三) 貫徹“兩參一改三結合”組織工人參加管理時，問題就在於如何把管理工作交給工人管理。只有徹底進行業務改革，才能有利於生產，便利工人參加管理。我們對過細過繁的成本核算制度進行了改革，取消了工區編制材料預算和由工區填制領單的手續，建立成本核算手冊。手冊可代替五本帳（即產量帳、成本帳、材料帳、工資帳和一切費用帳），可以計算成本，可以領用材料，可以領取工資和開支一切費用；月終將當月所發生的一切費用在手冊上加計，即得出總成本，除以當月實際產量即得出單位成本。這種辦法通俗簡單，很適合工人參加管理的需要。此外，將材料項目由原來的1,800多種合併為500來種，又將原17大類合併為輔助材料一類；化驗藥品由庫房划給化驗室自管，按月待攤，減少100多種；並將價值不大、用量不多的材料，不通過庫房直接攤入車間費用，簡化了材料上的核算手續。簡化和合併車間成本項目，除滿足上級所需要的分析資料外，其餘材料以車間經費其他表示。這樣，雖然生產不斷發展，核算單位比原來增加一倍以上，財務人員却由原來的18人減至5人，每周還要參加兩日勞動，但工作並沒有積壓；相反地，今年每月的財務成本決算都是在次月一日報出，及時提供了領導指導生產的資料。

通過領導參加生產、干部參加勞動，進行財權下放，和一系列的業務改革，密切了干群關係，樹立了工人階級主人翁思想，大大激發了全廠職工生產熱情。工人參加管理後，干劲增加了，如采煤工人周祥忠、魯中孝等由日產原煤10多噸直升到70多噸。落后工人也積極了，如工人李生德過去生產勁頭不大，下班就走，但參加管理後，除完成生產任務外，天還未亮就自動下井檢查安全。在領用材料時，工人們首先要問價錢，價值高了，就自己找代用品，少用黃葯，多用黑葯，互相確定炮位，不放鬆炮，對工具細心收檢，以免被炮打壞。