

我县税收工作的转折点

河北省武清县财政局

我县的税收工作，在6月份是个转折点。从总的情况看，全县税收工作在各級党政领导下，在红旗竞赛运动的推动下，可以说已经打开局面，形成了新的高潮。6月份，全县实收各税181,604元，完成月份计划的114.27%，与5月份比较，增加27.37%。其中农村税务所实收382,944元，完成月份计划的119.67%，比5月份增加57.5%。这是我县抓紧时机，恢复税务机构，建立税务所，加强税收工作，初步收到的成效。

我县的干部归队和建所工作，于5月底全部完成，各税务所都从6月1日起正式办公。全县16个公社，共建立了16个税务所，配备税务干部31名，大所6人，小所3人，一般所4人。

税务所建立以后，全县迅速掀起了一个以“促进生产，贯彻政策，大力组织收入”为中心的红旗竞赛运动。同时，全面开展了税收检查工作，在贯彻政策、检查漏欠税的同时，大力开展了税政建设，并且取得了很大的成绩。

首先，在税收检查工作方面，从6月中旬开始，全县就组织动员了内外力量共1,492人（其中税干55人，代征员39人，物资交流干部49人，办税人员1,340人），对国营企业、生产队、市场及小商贩1959年1至5月份的纳税情况开展了全面检查，截至6月底，全县经过企业自查和税干检查的共有868个单位，占全县纳税单位总户数的64.5%，经过检查有漏欠税的共726户，占检查户数的83.6%，漏欠税款213,704元。

其次，在税政建设方面，各地在普遍开展税收检查的同时，开展了“三定、三建、双六有”的建设工作。

“三定”是：税务所内部实行（1）划片管理定人员；（2）根据税源定任务；（3）检查辅导定时间。全县16个税务所，通过三定共划分44片，确定44名专管干部，统管各税，每一个专管员都有按季分月的税收计划，而且一般要作到每月以三分

之二的時間深入到队（或到戶），进行辅导检查工作。

“三建”是：（1）建立代征单位；（2）建立办税人员；（3）建立纳税组织。到6月底，全县已在55个管理区和5个生产队建立起38个代征单位；在66个管理区、1,084个生产队和215个企业建立了1,865名办税人员，有240个纳税单位建立起130个纳税辅导小组。此外，全县还恢复起17个集体的物资交流会，配备了49名干部。

“双六有”是：在税务干部方面：（1）有专管手册，便于控制税源；（2）有工作日志，便于积累工作经验；（3）有联系卡片，便于贯彻政策；（4）有检查记录，便于企业纳税评比；（5）有会议、汇报制度，便于及时交流工作经验；（6）有完成任务的措施，便于按月分旬的检查计划。在企业 and 生产队方面：（1）有纳税一览表，便于及时纳税；（2）有纳税卷宗，便于正确执行税收政策；（3）有纳税月报，便于专管员掌握税源；（4）有纳税计划，便于发挥企业纳税积极性；（5）有纳税备查簿，便于税收检查；（6）有税收完成情况检查，便于改善企业经营。到6月底，全县税务干部都有了专管手册和工作日志，建立健全了联系卡片、纳税检查记录、汇报、会议等制度。在企业方面，有1,135个纳税单位建立了纳税一览表，347个纳税单位建立了纳税卷宗，137个单位有纳税计划，586个单位执行了纳税月报，347个单位建立了纳税备查簿。

通过上述建设工作，在全县税收工作上就出现了“层层任务明确，人人底码清楚，处处有人管税”的新气象。蔡村税务所在5月份征收中，采取了税干重点辅导与办税人员集体辅导相结合的办法，5日以前将应征税款全部入库，同时发现6个生产队和一个企业漏税840元。因此，办税人员对集体辅导的征收方法总结出三条好处：（1）遇到不能解决的问题，便于与管理区党政领导研究解决，

保証稅款及时入庫；（2）便于办稅人員学习稅法，交流办稅經驗；（3）便于互相检查，可以避免差錯。

我县稅务工作所以能够迅速恢复与加强，并且取得上述成績，主要是由于：

一、党委重視：就恢复稅务机构干部來說，在中央提出后，我們就开始了酝酿。一方面从5月份在全县恢复了征稅，一方面向党政领导汇报了稅收工作中的問題，調查研究了归队干部的对象和建所方案，提請领导考虑。县委接到省委指示后，及时研究批准了我們提出的建所方案和归队干部名单，在5月17日電話會議上由县委財貿書記向各公社党委作了具体部署，明确了稅务所的工作任务，并強調各公社党委加强对稅收工作的领导，接着又下达了“关于建所干部安排意見（草案）”，初步明确了每个干部的工作职务。王庆坨公社党委接到县委指示后，不仅及时抽回調出的一名稅收干部，而且还帮助稅务所安排解决房屋、設備等問題。所有这些，都保証了干部归队和建所工作的順利完成。

稅务所建立以后，各公社党委又帮助稅务所研究与开展了稅收工作。蔡村公社党委根据稅务所的意見，在党委会議上对稅收工作进行了分析研究，在統一認識、統一思想的基础上，决定在管理区、生产队、企业中，普遍建立办稅人員，恢复物資交流会，全面开展稅收检查。在公社召开的支部書記、生产队长會議上，对上述工作作了統一布置，从而保証了基层組織的迅速建立和稅收检查工作的順利开展。

在开展稅收检查和稅政建設工作中，各地党政领导也很重視。万庄公社財貿書記，不仅主持召开企业和生产队办稅人員會議，布置自查补稅工作，还亲自在旧州帮助建立物資交流会，稅务所每次碰头时，都主动听取汇报，具体指导工作。

二、抓思想，抓业务，抓工作，并及时总结推广先进經驗：在6月初，絕大部分稅务所在公社党政领导的帮助指导下，具体地安排了自己的工作，而且行动迅速，干劲很大。但是也有一部分稅务所，虽然安排了工作，而行动迟緩，干劲不足。据了解这些所行动迟緩干劲不足的原因有三：一是稅所刚刚建立，工作方向不明确，加上县局沒有及时安排工作，下边无所遵循；二是部分干部由于长期脱离稅收工作，业务生疏；三是个别干部不願归队，心情不舒暢，工作不起勁。

针对这种情况，县局及时报請县委批准，在6

月9日召开了以“整頓队伍，熟悉业务，安排工作，开展竞赛”为中心的全体稅务干部會議。对于干部归队展开了鳴放辯論，在統一認識、統一思想的基础上，熟悉了当前急需了解的业务，布置了六、七月份的稅收工作。这样，不仅解决了干部思想問題，而且进一步鼓舞了全体稅务干部的干劲，坚定了做好稅收工作的信心，开展了紅旗竞赛。

为了推动工作全面均衡的发展，及时总结推广先进經驗，县局在6月份发出了三次业务通报，表揚了蔡村、碼頭、北旺等地在依靠党政领导开展稅收检查和稅政建設等方面的先进經驗。对开展工作有些問題的稅务所，县局又重点进行了帮助。在6月24日，县局又以协作区为单位召开了两个片的稅务所长汇报會議，通过汇报，总结交流了前一阶段工作經驗，进一步研究討論了下一阶段的工作及方法。这样就保証了各地在机构才建立、生产又繁忙的情况下，結合中心工作，完成了各項工作任务。

三、促进生产，开辟財源：随着增产节约运动和紅旗竞赛运动的深入开展，全体稅务干部在工作中不仅大力組織收入，而且注意了培养財源。例如：城关稅务所片管員李印学同志，6月份以来，在完成征收检查的同时，帮助皮麻社、水泥厂等4户，互通有无，解决了原材料不足的困难。碼頭稅务所，在全面开展稅收检查中，派出两名稅务干部到天津清理外出社員的投机违法活动，仅4天时间，就清理出这个公社11个生产队的20名社員，长期在天津市，招攬应该回乡生产的各县外出社員組織建筑工程队，成批的倒卖藍磚，大肆套購華席等，共偷稅6,308元。他們根据检查情况，又积极地提請公社党委对这些人分别进行了教育和处理，不仅增加了財政收入，而且有力地支持了农业生产，有利于人民公社的发展。

总之，我县恢复稅务机构后的稅收工作有一定成績和經驗，但也不是沒有缺点，这就是：（1）个别地区工作开展的声势不大，过去的被动局面尚未彻底扭轉，少数地区收入任务完成的不好；（2）6月份的工作重点是开展稅收大检查，大搞稅政建設，这是符合我县实际情况的，也是正确的，但是有的地区对促进生产抓的还不够紧；（3）部分地区对已經建立起来的基层組織缺乏具体领导与帮助，沒有完全发挥他們的应有作用；有些管理制度的建立还不够落实。所有这些缺点，有待于7月份繼續研究解决。