

既 是 主 人 又 是 管 理 者

福建省莆田糖紙聯合企業紅星混合生產隊建築工人 吳双卿

“我們文化水平低，拿瓦刀、拿鋤頭的人，怎麼會管理企業？”“領導上一下子把八大權都交給我們，那里管得了？”“勞動都够忙了，那里有時間去搞管理？”“反正現在又都是拿月工資的，管理不管理還不是一樣。”……這是我們紅星隊的工人在貫徹生產隊全面負責制（注）時產生的一大堆思想問題。因此在隊委分工時，大家推來推去，誰也不負生產管理的責任。

黨委領導為了解決這些問題，專門給我們開了二次會，在会上對我們說：工人是企業的主人，有參加企業管理的權利和責任，不要小看自己，只要好好學習，我們就有管理企業的本領，也一定能夠把企業管理好。這對我們啟發很大。緊接着工程處頒發了簡易的管理制度和成本核算辦法，又開了短期業餘訓練班，大家經過學習，破除了迷信，覺得管理也不是一件了不起的事，幹部能參加勞動，我們怎麼不能學好管理呢？這樣大家就樂意地接受了分工，并積極地學起管理的業務來，并說：我們不僅要作一個出色的生產者，而且要作一個出色的企業管理者。

經過一段的實踐過程，我們就感到了生產隊全面負責制的好處。以前工人干活對經濟方面是不大關心的，每完成一個任務以後，到底是節約了呢？還是浪費了呢？誰也不知道。現在我們接受施工任務時，就全面審查圖紙和施工預算，做到心中有數，技術科算錯了預算，我們也能把它找出來。審查預算後隊委會就研究制訂多快好省的施工計劃和節約措施，詳細算一算每個項目能節約多少？从哪里節約。然後向隊員進行交底：交數量、交質量、

交定額、交節約任務。這樣使每一個隊員心中都有底，干活有目標。干完活每天還進行檢查登記、評比，大家的生產情緒都很高，如機修車間工程的幾個項目都超過勞動定額的30%至100%，工資總額平均節約20%。過去我們沒有負生產管理責任的時候，工程處下達施工任務後，我們只含糊進行交底，工作干完後也沒有及時檢查，誰好誰壞也沒有個交代，現在，我們不但天天登記技工的完成數量，連小工也採取勞動評分的辦法。這個辦法大家很歡喜，說是便于批評與自我批評，解決問題快，原來我們隊里有幾個壯工，工作偷懶、磨洋工，人家一担挑八塊土坯，他們一担只挑四塊，經過第一次勞動評分，他們就改正了。

以前質量檢查不經常，發現問題不及時，如成品倉庫平常沒有檢查，等到竣工後，才組織質量檢查，檢查結果是三級，可是已經來不及了。現在領導上把質量檢查權利交給我們管，要我們切實地保證質量，我們的責任心就加強了，大家說領導上相信我們，交給我們管，那就要管好。因此，我們想了個方法，每個小組都指定了專人負責質量檢查，每天檢查匯報，隊里也派人負責檢查。由於大家重視質量，大家負責檢查，因此，我們所搞的工程，質量都是一級。

領導上叫我們管理經濟，大家顧慮最大是認為記帳、算帳、算成本最不好搞。領導上組織我們去參觀木工廠工人管理成本的經驗後，大家愛護國家財產的觀念比以前大大地加強了。以前是有料就可以，不管堆放多遠。現在材料進場都是按計劃指定地點堆放，如土坯、瓦片等材料進場時我們都是按建築房屋的四個角落堆放，既可減少搬動損耗，又可以節約勞力和運費。在土坯牆砌到最後一皮時，我們就有計劃的留着不砌，考慮把土坯頭用上，這樣節約了土坯損耗。以前用完水泥，水泥袋亂丟，現在是一個一個收回倉庫，沙漿用完后，也隨手清理。在施工中真正做到了消滅磚頭、土坯頭、石頭和沙底、灰底、瓦片底。以前材料給別人拿去，誰也不去管，現在大家不但操作時注意節約，而且人人都管起材料來，有一個木工拿幾塊磚去墊屋架都給隊員追回來。

在工具管理上也比以前兩樣了，以前要用就拿，而且拿得多，收工時也不帶回來，經常丟失，鬧工具荒，影響生產。現在我們的工具實行了專人管理和個人負責制，每個人都很愛護工具，象自己



苏联长期投资银行机构的改組

苏联最高苏維埃主席团在1959年7月4日发布了关于改組长期投资银行机构的命令。命令規定：自1959年7月1日起撤銷农业銀行和中央公用事业銀行（包括地方公用事业銀行），将工业銀行改为全苏基本建設投资拨款銀行（简称建設銀行），农业銀行和中央公用事业銀行的业务分別交由苏联国家銀行和建設銀行办理。

这是苏联財政工作中的一项改革。改革后，可以避免在同一个地方都有工业、农业、公用事业等专业銀行的分支机构和工作的重复。如住宅公用事业的貸款，原来是由公用事业銀行办理的，但工业銀行也对工业企业的住宅办理貸款，实际上同一性質的貸款，却由两个专业銀行办理。同时，还可以减少单位不必要的事务。如集体农庄建筑牲畜栏圈、水电站等工程，貸款是由农业銀行办理，而集体农庄購買飼料、种子、机器零件的貸款，則由国家銀行办理，同一单位由于貸款性質不同，需要分別与两个銀行发生往来，再加上各专业銀行都有自己不同規定的手續和办法，使单位增加了許多不必要的事务。

为了进一步改进基本建設的拨款、貸款和

监督工作，苏联政府决定从1959年7月1日起改組了长期投资銀行的机构，調整了业务：原由农业銀行办理的有关棉产品生产的基建投资拨款业务，改由建設銀行办理；原由公用事业銀行办理的国营企业公用事业方面的基建拨款和长期貸款、城市居民个人住宅建設和房屋大修修理貸款等业务，也改由建設銀行办理；原工业銀行的业务繼續由建設銀行办理。原由农业銀行办理的农业企业基建投资拨款、集体农庄公积金和工艺合作社长期貸款基金的存款业务、集体农庄的长期貸款、工艺和消費合作社的拨款和貸款、乡村居民个人住宅建筑长期貸款等，都改由国家銀行办理；原由公用事业銀行办理的公用事业企业的短期貸款、結算和出納业务、部、主管机关、地方劳动者苏維埃公用事业机构房屋和住宅的大修理拨款等等，也改由国家銀行办理。地方公用事业銀行的出納金庫也同时移交国家銀行。

苏联长期投资銀行的改組，为建立工农业基建拨款、貸款和监督的統一体系打下了巩固基础。苏联財政信貸工作人員正在为貫徹执行苏联最高苏維埃的这一决定而努力工作。

（王林 甦）

的东西一样，上班带来下班带回去，而且洗得干干淨淨。

实行生产队全面負責制，使我們更加体会到，工人阶级担負的責任很大，也使我們認識到要把生

产搞得更好，必須积极参加企业管理。因此我們下决心虚心学习管理經驗，要真正成为一个既是生产者又是管理者。

* * * * *

注：生产队全面負責制的基本内容是：1.在統一計劃的要求下，工程部門对生产队实行定人員、定生产任务、定劳动定額、定工料成本。生产队对各單項工程实行保进度、保質量、保施工安全、保降低成本，負責全面完成建設任务。2.在集中领导、分級管理的前提下，把作业計劃、劳动調配、料具管理、質量检查、工資考勤、安全卫生、經濟管理、奖励等八大权下放給生产队自行管理。3.实行成本票和劳动登記卡以及按質結算成本的办法。4.在生产队全面完成建設任务时，按节约多少，在不超过工人基本工資5%进行奖励。