

# 开展紅旗竞赛运动的几点体会

許昌市財政局

許昌市財政局在市委、市人委的正确领导下，从今年年初起就开展了紅旗竞赛运动。

四月，中央財政部金明副部长在电话会议上提出在財政系統开展“三点一網双五好”紅旗

竞赛运动以后，更进一步发挥了全局同志们的积极性与创造性，紛紛表决心，訂规划，提措施，争取上北京，从而出现了財政工作繼續跃进的新局面。仅仅在企业財務方面，年初以来已經协助工业企业財務部門培訓了701名班組核算員，普遍推行了班組核算制，协助开展了厂际、車間以降低成本为中心的紅旗竞赛运动，挖出了113个增产节约門路，全年可为国家增加9 31,900元財富。现在我局的政治空气非常浓厚，形成了一个学先进、赶先进、超先

进的热潮。在这一段时期內，我們的初步体会是：

一、依靠党委，政治挂帅。坚决依靠党委，充分发动群众，做好政治思想工作，使群众树立苦干与巧干，轟轟烈烈与踏踏实实相結合的工作态度，是保証紅旗运动健康发展，完成各項工作任务的关键。首先在依靠党委领导方面，采取了三有（有情况，有分析，有意见）、四及时（及时調查研究，及时請示，及时汇报，及时了解和服务中心）的方法，取得了党委对財政工作的具体指示，不少领导同志也亲自动手，大抓財政工作。在局的內部，也加强了集体领导，实行了四統（統一计划，統一行动，統一汇报，統一总结評比）、三包（負責同志分工包单位、包任务、包教育）保証了党的政策的贯彻执行和紅旗竞赛运动的健康发展。其次，在政治思想教育方面，主要采取了“摸、研、教、辯”



从几个月增产节约的工作中，我們有以下几点体会：

一、政治挂帅是搞好一切工作的关键。我們总队各級党委和首长都亲自抓增产节约工作，并指定专人负责。如副业生产，各級都組織了生产委员会具体规划指导。一支队王支队长带头挖大粪积肥，更鼓舞了干警們的情緒。在經費开支方面，較大的开支都經首长集体办公研究决定，避免了不必要的支出。

二、走群众路綫。要做好增产节约工作，首先要充分发动群众，依靠群众出主意想办法，找門門，自力更生。如部队缺乏訓練器材，群众就动手自制，既解决了問題，又节省了开支。

三、发揚艰苦朴素的优良传统。一切从实际出发，因陋就簡，俭朴从事。凡可以少花或不花的錢

就少花或不花。如今年一些单位买不到吹风机，就把爐灶改成自来风灶，既省錢又把用煤量降低到平均每人每日十两左右；买不到瞄准检查鏡就利用旧品自己动手仿制。

四、建立了登記統計制度，加强对使用物品器材的管理。这样领导心中有了数，便于合理使用和統一調配。如有些单位对多余的器材指定了专人保管，对使用物品定期检查，及时修理，防止了丢失、损坏，延长了物品寿命。

五、充分挖掘物品潜力，利用呆滞物資，做到一物多用，合理代用，废物利用，物尽其用。許多干警利用旧布洗净擦枪，用旧袜筒、褲筒、衣袖做沙袋，擦枪油布一洗再洗，繼續使用，省布省錢。

为了压缩社会集团購買力，响应党的号召，总队党委經过反复研究，根据部队具体情况，決定在

的方法，摸就是采取不同形式，摸清每个同志的思想和工作，领导心中有数。研就是研究分析思想工作中存在的问题和产生的原因，想出办法及时解决。教就是运用小型座谈会、领导同志谈心等形式进行教育，并結合上党课进行系統細致的思想教育。辯就是对带有普遍性的問題，用出課題的办法开展鳴放辯論，进行解决，例如在运动初期，部分同志認為“增产节约是企业的事，我們一不生产产品，二不經營物资，无产可增，无約可节，再竞赛也没啥竞赛”。有的甘居中游，認為“我們城市小收入少，想参加全国会議，根本不可能”。因而对竞赛漠不关心。针对这些問題組織鳴放，同时展开了查情况，算細帳，找問題，挖潜力，树立了爭上游的信心，掀起了訂规划，找措施，表决心的紅旗竞赛高潮。

二、抓好规划，組織跃进。为了使每个同志树立明确的奋斗目标，必須做好规划工作，作法是三級规划（局、股（組）、人）五到人（政策、任务、措施、時間、检查評比），在制定规划过程中，首先汇集內部資料与有关部门算細帳，經局务會議細致研究編制规划草案。其次，召开群众大会总结前段工作，摆清有利形势，提出任务指标，充分发动群众，挖財源潜力，算時間任务，找措施門路，然后局务會議綜合群众意見，修訂計劃，平衡指标，

下达各組，最后个人按局里下达股組的任务結合具体情况，定出个人规划，掀起竞赛高潮。这样就使领导意图和群众智慧，以及客观情况和主观努力紧密地結合在一起，使計劃真正建立在群众的基础上，使竞赛有了具体内容，推动工作的开展。在实践规划过程中采取了抓紧、抓深、抓实的措施，促使规划全面实现。

抓紧，就是在定出规划，掀起高潮以后，采取了日碰头、旬分析、月評比、季总評奖励。

抓深，就是深入基层，抓住重点，創造經驗，推动全面。全局共有15个重点試驗田，因而工作質量有很大提高，竞赛运动得以深入开展。

抓实，就是抓实际效果，主要有三种方法：1. 进行資料积累，利用这些資料，經常进行分析对比；2. 深入企业，深入車間了解情况，发现問題及时解决；3. 分析汇报情况，检查落实。这样不仅促使干部做好工作，而且加强了干部踏踏实实的工作作风。

三、内外結合，共同跃进。在紅旗竞赛运动中，深深体会到財政工作涉及到国民經济各部門，要使財政工作跃进，就必须与有关单位的財務部門搞好协作，互相促进。这是开展紅旗竞赛运动，全面組織財政工作大跃进的主要环节，我們紧紧地抓住了这一环节，采取了以下一些工作方法：1. 在党

全年經費內节约15万元，并采取了以下措施：

1. 繼續貫徹执行上半年創造出的一些行之有效的节约措施，发动群众，献計献策，創造更多的节约办法。

2. 三个月基本上不买公用布和办公用品用品，要求7至9月份办公費用購置性开支，駐西安市大队以上单位每人每月节约六角，駐其他地区大队节约五角，中队以下单位不分地区节约四角。大宗印刷費严格控制，降低用紙質量，少用鉛印。

3. 严格掌握購置費业务費开支，一切因陋就簡，凡可买可不买的就坚决不买，能少买的就坚决少买，能緩买的就緩买。急需器材尽先由內部調剂，如确实不敷使用，可酌情購買，以保証业务需要。

4. 彻底清理庫存，充分調用呆滯物资，能利用

的尽量利用，可代用的尽量代用，能修复使用的尽量修复重用，积存过多或自己单位用不着的物资，应統計上报，以便調用。

5. 发动群众搜集废物，利用废物。

6. 严格旅差費管理，加强单位之間的联系，减少出差和通信人次，号召出差人員一般不坐三輪車、不雇牲口。

7. 加强对武器弹药、被服装具和車輛营具的管理与爱护，主要物资收旧率要求达到100%。

8. 加强水电管理，严格作息時間，减少灯头，换小灯泡，降低水电耗用量。

9. 禁止不必要的請客、送禮、招待、会餐、照相和提高伙食标准等不良风气。



## 問題解答

問：怎样計算今年的流動資金增加額？

答：國家每年要根據生產發展的需要，給企業增撥一定數量的流動資金，以保證企業能夠進行正常生產。每年需要增撥給企業的流動資金是根據企業生產規模的變化和國家要求企業加速資金周轉的指標，由財政部門對企業主管部門核定本年的流動資金定額；然後再按照這個定額同去年的流動資金定額相比較，今年定額大於去年定額的部分在理論上講就是今年應該增撥的流動資金。

可是在計算今年的流動資金增加額的時候，就不能完全運用過去的計算辦法了。這是因為去年的生產大躍進使流動資金需要額經常發生變化，若通過正常的程序層層審批核撥，就要延誤企業使用資金，因此採取了一種臨時措施，就是由財政部總的撥給人民銀行總行一筆資金，再由總行層層分配下達給各分支行，用銀行貸款的形式解決企業的資金需要；再加上流動資金管理制度的改革，流動資金增撥額的計算公式也需要適應去年的特殊情況適當改變一下。這也就是說，今年的計算方法應當是用今年的流動資金定額減去以下幾筆數字：（1）到1958年底為止，國家撥給企業的自有流動資金；（2）1958年底銀行參加定額信貸的餘額；（3）1959年從基本建設方面轉過來的流動資金；（4）1959年企業可以抵充流動資金的定額負債（如應付工資、應付費用、應付稅金、預提費用等）和企業基金餘存額。減去這些數字以後的餘額就是今年應該增撥的流動資金數額。這個計算方法首先要求企業盡力動員1958年以前的自有流動資金和已經向銀行貸得的定額貸款，並且還要儘可能動員企業能夠抵充流動資金的定額負債和企業基金解決一部分本企業的資金需要，不足的部分再由國家撥款給人民銀行，用增加定額信貸的方式解決企業的流動資金需要。這樣做，對節約國家資金和督促企業加強經營管理都是有好處的。

為什麼計算定額信貸增加額的時候要把1958年銀行參加的定額信貸餘額從今年的資金定額里扣除呢？這是因為去年銀行參加定額信貸的資金絕大部分是從國家預算撥給的，並且今年的定額資金全部用貸款的方式解決了，不再劃分自有和貸款兩種方式，因此在計算增撥額時可以把以往的自有資金和定額信貸資金一併計算。

至於1958年末定額信貸餘額如何計算的問題，由於去年大躍進中企業計劃一再變動，企業實際向銀行貸款中屬於定額信貸部分不易確定，而且各地情況頗不一致，所以各地可以根據具體情況分別確定計算公式，一般的可以參考下面這個公式：

1958年末定額信貸 = 1958年末企業貸款餘額 - 發出商品貸款餘額 - 四項費用貸款餘額 - 大修理貸款餘額 - 按照銀行規定轉為特種貸款的餘額

委的統一領導下，與工業、商業、銀行等部門協作，研究情況，共同確定各項指標和要採取的措施，並保證實現；2. 財務與生產結合，財務指標確定後，要協助企業單位把計劃定到車間小組，使計劃落實到人；3. 我們的競賽口號和措施，要貫徹到企業單位的業務部門，以保證雙方規劃的順利實現；4. 檢查評比相結合，以企業財務部門的規劃是否實現來考核專管干部的規劃完成情況，這是一個互相促進的好方法。

四、抓好評比，相互促進。我們從實踐中體會評比可以促使先進，鞭策落後，自發群眾自覺接受先進經驗，便於領導將少數先進經驗變為多數人的先進水平，取得更大的效果。同時評比又是系統的總結前段工作，吸取經驗教訓，繼續前進的主要一環。因此我們在紅旗競賽運動中始終堅持了評比制度，推動了工作的不斷躍進。我們的評比分為定期評比和經常性評比兩種。定期評比是每月一小評，一季一總評，評比的方法是個人在小組上擺材料，大家補充提意見（包括優缺點和經驗教訓），對照條件群眾評選，領導批准。對單位和領導的評比是在全體會上介紹材料，分組討論，提出意見，集體評比，領導批准。經常性的評比是突擊工作一事一評，對一些可比指標，運用黑板報和個人升降圖進行評比，每次評出的先進單位、先進人物，立即登上評比台，季終評比登上光榮榜。1959年以來，共評出兩個先進單位，8個先進工作者。因而保持了每個同志的干劲經常十足，不斷掀起學先進、趕先進的高潮。

五、健全組織專人負責。為了使運動健康發展，並把領導意圖與群眾智慧緊密的結合起來，首先以支部為核心，組成競賽委員會，下設競賽辦公室，由主管副局長任主任，抽調專職干部，根據財貿部指示，具體抓好競賽中的各項活動。

（財政部紅旗運動辦公室整理）