

1.要全面調查研究，合理進行調整。因為預算外資金經過了幾年來的發展變化，某些單位和某些資金項目已可以從預算外劃歸預算內管理，從這次調查的情況看，有不少單位也有這種要求。

2.財政部門應當加強管理，制定必要的管理制度，針對不同情況，採取不同的管理方法。各單位在編制計劃時，應當將預算外資金作為國家預算的附屬部分同時上報。

我們認為太原市過去規定的“全面控制，分別安排，以收抵支，上解下撥”和“以費養費、自求平衡”的兩種方法是可行的。前種方法的具體內容是：單位的收入、支出均由財政和主管部門全面控制，收支計劃必須經過主管部門審查，財政部門核定，單位的自有資金，要經過財政部門向銀行開立專戶，在實際發生收入時，應當解入財政部門在銀行開設的專戶，支出由財政部門批准計劃，通過銀行撥付使用。這種方法可以大大發揮財政的監督作用。

“以費養費、自求平衡”的方法適用於預算外收支數額不大（即絕大部分是預算撥款）的單位或全部以預算外收入安排支出的單位。前一種情況應當由單位自行平衡，主管部門負監督檢查匯總和審批收支計劃、決算的責任，一般不作統一調劑。後一種情況應當由主管部門作統一合理的調劑，以余補缺，促進事業的發展。

3.關於企業利潤留成的問題，我們認為財政第15期上發表的陶省隅、單亞生兩同志提到目前的留成比例過大的意見是正確的。如果留成數額超過了企業的需要，既分散國家資金，又容易產生浪費。

另外，從調查中看出，目前利潤留成在各部門間也很不平衡，雖然按照不同行業規定了不同的提成比例，但由於各行業間的盈利相差懸殊，提成和使用的差別就很大。如太原市輕工業10個廠，全年按規定的17%提取，可實現200萬元；重工業10個廠，按規定的25%提取，只能實現75萬元，兩者相差三分之二。我們認為，在確定提取比例時所依據計算的內容，應限制在四項費用的實際需要和職工福利、獎勵金的範圍內，同時嚴格執行用於職工福利的數額不超過工資總額的5%—6%的比例。為了能及時掌握企業利潤留成的提取和使用情況，在會計報表中應當有比較詳細的反映，以便財政監督。

4.財政部門應當會同主管部門建立和健全必要的標準制度，對於各種開支應當比照預算內的水平，不應偏高或偏低。

總之，預算外資金管理工作，雖然不是一項新的工作，但就目前的狀況來說，它要求我們切實地進行研究，認真地加以探討，究竟怎樣才能管好，尚需從實踐中去摸索。我們的水平有限，對問題的認識很狹淺，只是將我們在工作中碰到的一些問題整理出來與大家研究。

專管員 (外一首)

——鶴翔——

稅務專管員，
工作不平凡；
一手抓收入，
一手抓生產。

奇門都找到，
保證財源茂；
資金多積累，
建設大飛躍。

下 鄉

渡過條條小河，
越過道道山崗，
踏着蝸蜒小道，
迂回米果山莊。

在李莊，
李老大爺把路來擋，
“上哪兒去，我的‘豬
羊專家’？
幾日沒見，家中想壞
你的大娘。”

“用你的‘土辦法’，
治好了我的病豬和癩羊；
用你說的方法來養雞，
你大娘的老母雞下蛋
一筐又一筐……。”

來到鄉辦工廠，
工人們一齊拍手哄嚷：
“歡迎，歡迎，快快歡
迎，
歡迎我們的‘參謀
長’。”