

## 請老稅務干部講戰爭時期的稅務工作

湖北省天門縣乾驛區稅務所，注意對干部進行革命傳統教育，曾邀請某些在抗日戰爭的游擊區做過稅務工作的老同志向全所干部講述他們親身的經歷，講述他們在游擊區在四面受敵的情況下如何進行稅務工作，講述當時同志們為了保證戰爭的需要，如何去對待困難、克服困難，等等。

全體干部聽了報告以後，對照實際工作和自己的思想進行了檢查，大家都感到在政治思想上、在工作作風和工作方法上、在貫

徹執行政策等方面還存在很多缺點，必須改進。有的同志說：“我們現在的工作條件比起那個時候的工作來不知要強多少倍。那時候稅務工作同志，為了保證革命戰爭的需要，出生入死，積極開展稅務工作，而我們現在碰到一點小問題就畏難起來，真是太差勁了。”通過檢查，同志們的階級覺悟有了提高，表示一定要繼承和發揚革命先輩的光榮傳統，兢兢業業，努力把工作做好。

（宋道斌）

## 北京市朝陽區財政駐廠員小組召開

### 學習董世成工作經驗座談會

北京市朝陽區財政駐廠員小組，為了學習上海市糧食儲運公司財政駐廠員董世成同志的工作經驗（董世成同志的工作經驗發表在本刊1964年第11期，參見“我是怎樣幫助企業改善經營管理的”一文），召開了小組座談會。

在座談會上，大家認為董世成同志的工作經驗很好，對自己有很大啟發。有的同志表示今後一定要學習董世成同志勇於革命，刻苦鑽研業務，深入調查研究，追根到底的精神。座談會圍繞董世成同志的工作經驗討論了幾個問題：

第一，關於領導重視和企業支持問題。有的同志提出，董世成的工作之所以做得出

色，除了自己的努力外，主要是上級駐廠小組和企業領導的大力支持和重視。而我們向上級反映情況如“石沉大海”，向企業提出的意見和建議不被重視和採納。但是，許多同志認為，我們從本身去找原因，為什麼提出的意見和建議不被重視，沒有採納？這些意見和建議是否正確和切實可行？是否抓住了根本性或關鍵性的問題？事實上只要我們抓住了企業關鍵性的問題，企業領導是會重視和採納的。例如華北金屬結構廠駐廠員王立海同志發現了企業某種產品價格不合理，經過縝密的調查研究後，向企業提出調整價格的建議，受到了企業領導的重視，並得到有關主管部門的同意，這就是一個很好