



北京市稅务部門用革命精神

改进机关工作作风

北京市稅务部門，在学习解放军和大庆油田的革命精神的一年多来，高举毛泽东思想的红旗，在实现干部思想革命化和机关工作革命化的道路上，大大前进了一步。特别是在稅收旺征开始以后，由于采取了一系列革命化的措施，改进了工作作风，精减了文件、会议、报表，简并机构，改进了內勤工作，机关的工作情况与过去大大改变了。

大力改变机关化的工作作风，是北京市稅务部門实现革命化的重要措施之一。一年来，大部分领导干部走出了办公室，深入基层，通过蹲点、跟班工作、亲自管戶、巡回检查等办法，进行调查研究。据初步统计，市局科长及县、区局局长下戶时间，大部分每月都超过十天；城区和近郊区分局的科、所长每月有一半时间下戶，农村的稅务所长下戶每月达到二十天。改变了过去蹲机关多的情况。专管人员过去每月下戶一般只有十三、四天，同企业上下班的时间也不一致，折算起来，每人每月实际到企业的工作日一般只有七、八天。去年9月份以后情况有了改变。根据城区和近郊区八个分局不完整的统计，专管员下戶的时间10月份平均达到十九点八天，11月份平均达到二十天，上下班的时间也同企业一致起来了。远郊区七个区、县的农村稅务专管员，下去的时间也比过去增多。下戶时间增加了，工作比以前做得深，做得细。

随着干部深入基层，机关的报表、公

文、会议大大精减了。市局布置的报表到去年年底，由年初二十四种减到九种，表內的指标也减了不少。去年11月和12月发出的文件，比上年同期减少了80%以上。目前下面碰到业务上的问题，一般都用电话請示或由上级派人到下面帮助解决；市局需要什么数字、情况，也直接到下面去搜集了解。各分局和县局在这方面也取得不同效果。有的分局去年1至8月份开局务会议每月平均要占三天，9月份以后只占半天。

在內勤工作上为了适应革命化的需要，有不少分局，打破了旧习惯，建立了新的工作制度。不少区、县局，根据內勤为外勤服务、后勤为前线服务的精神，对全局的统计资料、帐表、手续制度进行了全面的审查，消除了重复劳动，减少了中间环节，简化了手续，充分发挥內勤支援外勤的作用。

为了进一步实现机关革命化，市局从1月6日至9日召开了三级干部会议，并且提出1965年的工作任务必须以阶级斗争为綱，以促进生产、组织收入为中心，抓革命，促工作，保证完成并争取超额完成1965年的收入任务。会议对进一步开展革命化运动的步骤和要求提出了具体的意见，要求各级领导，要根据社会主义彻底革命的原则，放手发动群众，在思想上、作风上、工作上、组织机构等方面继续进行革命。把革命化的运动继续向前推进一步。

(根据北京市稅务局材料整理)