

我們是怎样組織干部参加劳动的

朱 乃 翰

中国人民建设银行贵阳支行，1964年以来，在增产节约和社会主义教育运动中，组织干部讨论了“如何使机关革命化”的问题。同志们对建设银行如何跟上新形势，当好冷靜的促进派，思想上不太明确，特别是对过去工作深入不下去，效率不高，提了不少意见。面对这些问题，我们认真学习了人民日报“干部参加劳动的伟大革命意义”的社论和山西省昔阳县干部参加劳动的经验，开始意识到，坚持干部参加劳动，改变工作作风，是实现机关革命化的一个重要问题。

九个多月以来，我们从建设银行的实际工作出发，结合机关干部的具体情况，每星期坚持以两个半天的时间，组织干部到建筑工地和工人一同劳动。实行以来，机关工作

面貌，大为改观，现在干部热爱劳动、深入基层、联系实际之风初步形成，领导干部与群众的关系密切了，过去工作中一些“老大难”问题，通过劳动，结合练基本功，也正在逐步得到解决。

为了使干部参加劳动形成风气，形成制度，我们的认识，重要的是抓住这样几条：

第一，要反复深入地做思想工作，不断提高干部参加劳动的自觉性。我们机关工作，往往坐办公室多，深入第一线少；按规定办事多，调查研究少。我们组织干部参加劳动，开始时不少同志对参加劳动产生了思想障碍：一是怕影响本身的工作，他们认为现有的事情都办不完，那有时间去参加劳动；二是放不下干部架子，有几怕（怕干重活、

资本家劳累了一整天，但晚上只能睡在栏杆上，即使这5—6小时的睡眠也不能图个舒服。过去在这样恶劣的条件下劳动，为什么没有嫌脏怕累的思想呢？而现在副食商店的条件要好得多，为什么倒有嫌脏怕累的思想呢？经过思索，初步认识到，嫌脏怕累是因为多年来自己很少参加劳动，沾染了一种好逸恶劳的剥削阶级思想，在思想感情上对过去的劳动生活和苦难经历渐渐淡薄起来了。如果没有共产党和毛主席，像我这样在旧社会受压迫的人，能有今天的幸福生活吗？把过去忘了，是一种忘本的思想。这么一回忆对比，把自己在劳动中的思想问题就找出来

了，对劳动的意义就得到了进一步的认识，参加劳动、改造思想的自觉性也增强了。

通过一个阶段的劳动和学习，嫌脏怕累的思想有所克服，但是干部架子还没有完全放下来，在思想感情上与职工群众还有一定的距离。比如说，去年三季度末，我转到前门大街副食商店劳动。起初职工对我总是客客气气的，甚至有时给我倒水喝，中午职工休息三小时，但让我休息四小时。在开门、上门前的一段时间里，他们什么活也不让我干。这是什么原因呢？为什么我与商店的职工在思想感情上有距离呢？回到宿舍以后，我左思右想，想到党教导我们，干部参加劳

怕脏、怕累、怕工人笑话），认为脑力劳动者只要积极工作，参加不参加体力劳动没有关系；三是认为干部参加劳动，不过是一阵风，中心工作来了就不搞了；四是认为参加工地劳动，算经济帐“划不来”。这些问题不解决，干部参加劳动就搞不起来，即使搞起来，也坚持不下去。

为了认真解决这些思想问题，提高干部参加劳动的自觉性，首先我们组织同志们带着问题学习毛主席有关著作，学习中央有关文件指示。使大家认识到，坚持干部参加劳动，是坚持革命的重要问题，是防止资产阶级思想侵蚀，改造世界观的重要措施，是保持同工农群众密切联系的保证。认识到干部参加劳动是实现机关工作革命化的一项重要内容。其次，我们还注意了参加劳动过程中的思想教育，号召干部参加工人小组共同劳动。不少同志由于在工地上亲身受到工人同志的关心，亲眼看见工人同志们不管是烈日当空或是细雨泥泞，始终是紧张地劳动着。工人们这种忘我地劳动的精神，使他们深受感动。有的同志在劳动中结合学习毛主席著作《纪念白求恩》一文，他们体会到一个人

动必须放下架子，以普通劳动者姿态出现，这才恍然大悟。原来我在劳动中仍把自己看得比职工群众高一头，以干部自居，自视特殊，并没有完全以普通劳动者的身分出现于劳动之中。这也说明自己已经沾染了一种轻视体力劳动、轻视劳动人民的剥削阶级思想。这种坏思想发展下去，就会贪图名利地位，只愿当干部，不愿当劳动人民，与人民群众的距离就会愈来愈远。我认识到了问题的严重性，再去劳动，态度就改变了。每次去商店劳动都早去晚走，早晨开门前主动和职工们一起打扫卫生，晚上上门后帮助点款上货。职工们见我像工人一个样地干活，就

能力有大小，但只要有白求恩的精神，就是一个高尚的人。因而提高了思想觉悟，怕干重活、怕脏、怕累的思想逐步消除，发挥了劳动积极性，树立了集体观点，加强了团结。与此同时，我们结合学习毛主席著作，组织参加劳动的同志座谈，谈体会，谈收获，从正面进行表扬，并把干部参加劳动作为评比的主要内容之一。实践证明，做好这些工作，思想问题解决了，干部参加劳动的自觉性就会形成，并向正确的方向发展。

第二，要把干部参加劳动与机关业务工作紧密结合起来。干部参加劳动与机关工作革命化，两者的目的是是一致的，但在实际工作中，两者的关系处理不好就会发生问题。我们建设银行到工地劳动，怎样才能与机关业务工作结合呢？我们的作法是：

首先，分析业务工作中的薄弱环节，大家认为，搞基本建设拨款的同志，不懂工程预算，也就难以提高工作质量，监督就会无力。过去我们是少数人审预算，多数人不懂，成为我行工作中的“老大难”问题。这是我们的薄弱环节。参加劳动初期，针对上述情况，我们根据毛主席教导的“你要知道梨

同我谈思想，议工作，话家常，早先对我那股客客气气的劲儿再也看不见了。

去年一年，我参加劳动55天，收获是不少的，但最主要的是，我懂得了一条颠扑不破的真理：即使是劳动者出身的干部，只要一旦脱离劳动，就容易被资产阶级思想侵蚀，就意味着“和平演变”的开始。只有坚持劳动，才能保持工人阶级的本色，才能不断兴无灭资，把革命坚持到底。我今后一定要努力学习毛主席著作，坚持参加劳动，改造思想，改进工作，使自己成为又红又专的财政干部。

子的滋味，你就得变革梨子，亲口吃一吃”的道理，号召全体干部带着“如何学会审预算”的问题到工地劳动，要求大家老老实实地在工地边劳动、边对照工程实物一点一滴的学本领，找问题。由于方法对，干劲足，收到了不少效果：1. 克服了干部对审预算工作的畏难情绪，调动了拨款同志审查预算的积极性；改变了少数人审预算的局面，目前会审预算的人数已较前增加了两倍多。2. 在劳动中理论联系实际，摸索了一些工作方法，审查速度增快了，质量提高了。预算组1964年第二季度审查预算价值比第一季度增长2.12倍，第三季度比第二季度增长72.5%。从质量上看，每季度都逐步有所提高。3. 初步形成了深入工地、面向基层的好作风。有的同志说：“通过在工地了解施工实际情况，在审查给排水电气安装工程时，就比以前落实了。”有的同志说：“过去看图纸，只觉得画的方方块块，标来标去的线条和符号，看起来就糊糊涂涂，通过在工地实践，以后再看就一目了然了。”

其次，参加劳动与抓重点相结合。1964年第二季度，我们的业务中心工作是“落实基建投资”，但是究竟如何做，还缺乏经验。我们根据各方面提供的资料，发现有一个厂今年投资缺口大，工程造价偏高，感到有深入调查的必要，因此就组织干部去这个厂劳动，经过两个多月的边劳动、边摸情况、边找问题，发现了不少问题。经过审查以后，降低了原工程造价的21.8%，为国家减少支出17.04万元。另外对有些项目设计标准不合理，和设备多购的情况也提出了意见，都受到了有关方面的重视。

以上实践的证明，干部参加劳动和业务工作结合起来，不仅是提高干部思想觉悟，而且是理论联系实际、练好过硬本领的好方法。

第三，领导干部要以身作则，带头参加劳动，并处处关心群众。我们体会到，在劳动中领导干部的带头行动，是对干部最有说服力的动员。今年以来，我们机关行长、科长级干部在劳动中苦干、实干，不怕脏、不怕累，拣重活干，基本上做到了没有特殊事情不请假，不特殊化，以普通劳动者的姿态与大家同劳动，在劳动休息时和大家一起摆思想，摆生活，消除了隔阂，密切了关系。如有的同志过去认为领导不相信他，不安心工作，不愿接近领导。通过劳动，认识到自己的想法是错误的，改变了与领导的关系。另外，我们还根据建筑工地劳动的特点，按照体力的强弱，来分配轻重活路，对身体弱的同志作了必要的照顾；并注意加强劳动安全保护。这种领导关心群众，干部爱护领导之风在劳动中不断成长，从而促进了劳动长期地坚持下去。

第四，建立制度，保证干部参加劳动的经常化。在提高干部自觉性的基础上，还要有必要的制度，否则时间久了就可能松弛下来。现在我们规定了每星期两个半天为劳动日，建立了干部参加劳动的考勤制度，规定劳动时间，指定地点集合，统一指挥，统一行动。合理安排工作，严格控制在劳动时间不安排会议，不安排工作，并尽量向外单位作好宣传解释。有些平常不能停止营业的如会计工作，我们采取了分别对待、轮流劳动的办法。劳动时间布置了机关值班，以便处理对外的一切联系事项。注意劳逸结合，根据当日的劳动量，结合干部的体力，在劳动中注意适当休息，在劳动的晚上不安排工作和会议，以保证干部休息好，睡得好。由于保证了劳动经常化，增强了体质，有的同志比过去能多挑、多抬了；有的同志的体重增加了；很多同志都反映自参加体力劳动以来，没有上医院看过一次病。