

是领导，实际上没有很好发挥领导作用，有些事情还被人家牵着鼻子走。现在，虽然蹲点的时间还不长，但毕竟有了些感性知识了，开始取得了真正的发言权，指导工作比较切合实际了，与专管员也有了些共同语言，发挥了一些领导作用。总之，下去时间虽然还很短，但是颇有感触。过去一天到晚在机关里闭门枯坐，冥思苦想，把椅子都坐坏了，结果有些业务问题还是弄不清，或者大家一起凑情况，你讲给我听，我讲给他听，还是讲不出事物的来龙去脉。现在逐渐入了门，开始尝到了甜头。

第五，为了保证蹲点能够持久，面上的工作不能得到照顾，要采取一些必要的组织措施。蹲点以后，对于面上的日常工作照顾以及政治思想工作，也要作出妥善的安排，因此要有相应的组织措施跟上去。我们集中

了局本部的领导力量，分了两个工作组，一个抓业务，一个抓政治思想工作，统一研究，分工负责去抓；同时，大力精简了公文、会议和报表，以摆脱事务，有更多的时间下去。

上面，是我蹲点的一些情况。由于蹲点时间不长，仅仅是开始，所以还存在不少问题，主要是：对点的作用还发挥得不太显著，一般忙于当前中心工作，如何看得更远一些，使点里的工作走前一步，以此指导面的工作还不够；对于专管员的工作规律，在各个时期工作重点抓什么、怎么抓，也没有摸透。此外，在工作中自己的基本功还不够硬，对某些具体工作插不上手，因此，对于更多地掌握第一手材料，更有力地指导面的工作，受到了一定的限制。这些问题，都有待于进一步摸索解决。



一条真理

没有调查就没有发言权，领导干部不蹲点，不深入实际，不深入群众，就不能领导工作。这是一条真理。张建华同志这篇文章，通过亲身的体会，生动地说明了这个问题。

领导干部之所以能领导工作，并不决定于你处于领导的地位，而决定于懂得党的政策，了解事物的实际情况。如果领导干部不了解实际情况，只凭老经验、凭想当然办事，那是没有不碰钉子的。有的同志只在机关里听汇报、看报表、看材料，而不亲自蹲点作调查，同样也做不好领导工作，而且往往会来自下面的不真实的反映、不正确的材料和意见所左右。这样，真正的领导权就不在

上面，而在下面。正如张建华同志所说的那样：这只是形式上的领导，实际上是被人家牵着鼻子走。

领导干部要实行正确的领导，要取得真正的发言权，就必须走出办公室，亲自到基层去蹲点。蹲点一定要踏踏实实、真心实意地蹲下去，而不是形式主义的走走场；要放下领导的架子，亲自实践，老老实实地向群众学习，而不是眼睛向上，官气十足，只动嘴不动手；要有不怕艰苦的勇气和决心，跟群众一道工作，一起劳动。不仅人蹲下去，思想也要蹲下去。经常这样做我们就能取得实际知识，对客观情况就能做到真知真解。