

吧！”这样，也就不再要求报废了。这说明只要讲求工作方法，就能把监督工作做活了，就能受到单位欢迎。当然，工作方法也应当是多种多样的，这里举的仅仅是一个例子吧了！

从以上谈到的一些事例中看出，我们建设银行工作中，必须注意加强监督，那种主张以“监督为辅”或时而监督时而不监督的说法，实际都将导致放松监督，这是十分有害的。

够了，如果整日装车，装四个车皮即180吨—200吨是没有问题的。而规定每人的日定额只有10吨。显然是定额偏低了。我把这个问题向企业党委作了详细汇报，党委很重视，两位局长亲自进行再次复测，证明我的报告是正确的，经过局党委研究，把原来日定额10吨提高到18吨，问题也就基本解决了。以后局党委还根据我的建议，并邀请我参加组织工作组，对各个工种的定额进行了一次全面测定，结果，全局平均提高劳动生产定额20.37%，降低运价20%。从此，企业与我的关系，一反紧张而为特别密切，群众能够随时随地向我反映企业里的管理问题。现在，我已不是单枪匹马了，而是千军万马了，这千军万马就是企业里的广大群众。

我已不是单枪匹马了

田 夫

我认为财政驻厂员在企业做好了财政监督工作，一般来说与企业的关系必然是好的。我也是个财政驻厂员，起初开展工作时，是碰了不少钉子的。当时，我每提出一个问题，企业就要召集局务会议，名义上是要大家听听我的汇报，实际上就是与我开展一场激烈的辩论。他们人众口杂，我是单枪匹马，往往就是争吵一番草草收场，结果是效果不好，关系紧张。怎么办哩？我反复地学习了有关文件，通过思考，认识到坚持监督是对的。为什么收效不好呢？我又检查了我的工作方法，主要是由于我前提的

问题根据不足，说服力不够，所以对方不接受。于是我便改进工作方法，从深入实际进行调查入手，抓住问题的实质，根据实际情况，提出改进工作的建议，尽量争取在企业党委统一领导下解决问题。例如当我发现装车工人平均每人每天得“超产工资”三元的问题之后，便向劳动工资科提出这是不符合“超产工资幅度不能超过其基本工资15%”的规定的意见，当时，他们不接受，后来我便深入装车工组，参加装车劳动，进行定额测定，原来一组装车工人（七人）装一个50吨的车皮，只需一点三十四分钟就

更正

本刊本年第一期第12页右栏第18行“收回了10多万元”应为“收回了一千多万元”；第25页左栏第一行“1963年生产任务”应为“1964年生产任务”。