

加收入五百元；而茂华厂也可以从回收利用旧纸袋中，减少五百元支出，双方都有好处。此外，他们还发现茂华厂某一产品的商标太大，商标纸和印刷太考究，印刷成本比其他厂同类产品的商标要大十多倍，而且这种商

标仅仅是便于商业部门识别产品规格，不与消费者见面。他们建议企业改进后，又节约了一大笔费用。

（摘自1965年1月9日《解放日报》）

参 加 劳 动 以 后

建设银行肥城办事处的同志们，认真地参加了建设（施工）单位的“三定一顶”的劳动。他们规定每星期二、三、五日为上岗劳动时间，并且根据干部的体质、技术和所担负的业务工作性质分别作了不同的劳动安排。身体条件好的技术员和拨款员，轮流插入建设单位或施工单位的矿建、土建、机电等技术工种的劳动小组，顶替一个生产岗位；体弱、年老的或是女同志，参加肥城矿务局（办事处驻在地）机关搞集体福利劳动；派驻建设单位或施工单位的人员，随驻在单位的干部参加劳动。用这些形式参加劳

动以来，密切了建设银行与建设（施工）单位的联系，改进了拨款工作，加强了对现场情况的了解，促进了工程进度。尤其重要的是参加劳动以后，同志们的精神面貌有了很大改变，大家都用劳动人民的思想感情作为镜子来对照检查自己的思想，深深地认识到不劳动就不能革命，就会严重地脱离群众、脱离实际。现在这个办事处深入现场的次数大大增加了，掌握的第一手材料也越来越丰富了，问题发现得及时，拨款质量有了提高。

（鲁夫）

洛 阳 支 行 积 极 培 养 新 同 志

建设银行洛阳支行近年来增加了近30%的新同志，为了迅速地培养教育这批人成为财政拨款监督工作的无产阶级革命接班人，行的党、政领导积极地从政治思想上、业务技术上对他们进行了教育。首先是组织新同志学习毛主席的著作，提高思想觉悟。在学习了《为人民服务》、《纪念白求恩》、《愚公移山》等文章以后，新同志们都纷纷地批判了自己的个人主义思想（如有的人嫌分配的工作岗位不好，有的人嫌搞会计没有

出息、怕别人看不起等），初步懂得了怎样为人民服务，应该用什么样的意志去克服困难，革命的热情进一步激发起来了。在业务上，他们又采用以老带新的办法，新老同志之间包教包学，作啥就学啥，用工作中的实例进行讲解，这样一边作，一边学，进步都很快。现在这些新同志已经分别能看简单的工程图纸、工程量计算方法，能作简单的报表分析，能处理日常拨款工作中的问题。

（智荣祥）