

一次蹲点的体会

广东省江门市财政局

我局于去年8月由局长和三名干部组成工作组，到生产管理比较落后的切粉厂蹲点。在半年多的时间内，坚持与企业职工共同劳动，帮助企业改善经营管理，在企业领导和职工群众的共同努力下，逐步改变了生产和管理的落后面貌，完成了1964年的各项经济指标，突破了历史上的最高水平。与1963年比较，产值、产量各增长36%，劳动生产率提高21.6%，利润增长36.4%。

这次蹲点，不但帮助企业发展了生产，还使我们自己受到了很大的思想教育，实现

五百多元。

一分为二，继续前进

蹲点取得初步成绩后，有的干部产生了自满情绪，认为企业的问题解决得差不多了。财政局抓住这一苗头，组织大家进一步深入学习《实践论》，克服“到顶”思想。主席在《实践论》中指出：“客观现实世界的变化运动永远没有完结，人们在实践中对于真理的认识也就永远没有完结。”大家联系本身工作，认识到企业增产节约的潜力是无穷的，财政部门促进生产、加强企业财务管理的工作也应当越做越好，不断前进。接着，他们运用“一分为二”的方法，在肯定

蹲点的整个过程，就是思想教育的过程。

决心蹲点，改进工作作风

随着形势的发展，我们感到只靠过去巡回跑面的作法，已经不能适应要求了。要深入生产，深入实际，还一定要下定决心到企业去蹲点。但是一开始，还是有一些同志对这一点认识不足，仍然留恋过去的一套作法。他们说：“蹲了点，丢了面，日常业务无人管。”也有的说：“蹲点是领导的事，与我无关。”针对上述思想，我们进行了讨

成绩的基础上，找出工作中的薄弱环节。比如，他们检查到，前一阶段着重帮助企业解决生产上的问题，但对经济管理的基础工作注意不够，这个工作如不紧紧跟上，就会不利于生产的进一步发展。通过这次讨论，他们就帮助企业整顿了仓库管理，推行“五五仓库”经验，建立和健全采购、收发、领用制度，加强了物资管理工作；帮助企业改进流动资金管理办法，发动群众利用和处理积压物资，并建立了一些管理制度。一年来，蹲点干部针对企业管理上的薄弱环节，提出具体建议，并帮助企业付诸实施的，共有三十多条，进一步促进了企业管理的加强和生产的发展。

论，批判了故步自封，怕艰苦、怕困难的错误思想。在提高认识的基础上，领导下了决心，带头蹲点。局长蹲下去，股长、专管员也跟着蹲下去了。蹲点后，对面上的工作也作出妥善的安排，既抓点，又抓面，点面结合，使蹲点的同志摆脱事务工作，全心全意蹲下去，蹲到底。

深入调查研究，抓住主要矛盾

我们初下厂，职工不了解我们的意图，思想上有顾虑，不大和我们接近，不敢说心里话。如有的职工说：“财政局的同志下来，必定是要钱，找麻烦的来了。”为了打开局面，我们先向职工说明来意，宣传管理与生产互相促进的关系；另一方面，放下干部架子，以普通劳动者的姿态，同工人一起磨粉、洗粉、疏粉、晒粉，虚心向工人学习生产技术。经过共同劳动，共同生活，建立了深厚的阶级感情，工人群众主动找我们谈思想，反映情况。如一位生产组长说：“在冷天，我们穿着水鞋劳动，但局长赤脚参加生产，不怕脏、不怕累。在旧社会里，那有局长和我们一起劳动的事情，只有在共产党和毛主席的领导下，才有这样的干部。”通过参加劳动，我们逐渐找出了生产上存在的一些问题，比如正品率低，次品多，企业定额不实，记录不全，物资管理不严，核算不准。为什么产品质量低呢？我们同工人进行了研究，原因是：生产技术不过硬，一些操作方法需要改进，质量没有标准，生产没有记录，致使工人学无样板，赶无目标，攻无方向。我们掌握了这些第一手材料，对帮助企业改善经营管理，就心中有了数。

企业生产管理上存在的问题很多，究竟哪一个是主要的呢？我们与企业干部共同研究，进行了分析：1.排粉次品率达63.4%，

合格产品只占36.6%，远远不能满足市场的需要；2.正品少，次品多，正、次品每担差价6元，每月损失800元，因而增加了产品成本；3.次品多，销不出，致使一些产品积压仓库，霉坏变质，造成浪费。从这许许多多的问题中找到了产量低，成本高，浪费大的原因，是由于产品质量不好所造成的。因此，产品质量问题，是生产中的主要矛盾。我们抓住了这个主要矛盾，集中全力帮助企业攻质量关。

根据当时天气时阴时雨，阳光不足，干燥房窄小，工人生产排粉操作不熟练，技术未过关，管理制度不健全的实际情况，我们同企业领导研究，决定将原来两班制生产暂时缩为一班制，进行边生产、边整顿，先把质量跃上去，然后再扩大生产。我们协助企业利用假日组织职工三次到新会排粉厂参观取经。回来后，又同企业领导下车间跟班劳动，逐个工序研究提高产品质量的措施，发动群众进行技术革命。如蒸粉工人改进了蒸粉方法，把原来用蒸气直接蒸粉，改用蒸气煮沸水蒸粉，减少了水分，熟度均匀，提高了蒸粉质量。同时与工人共同研究订出每个工序的质量标准和检验方法，使人人掌握标准，改变过去只有商品检验人员才知道质量标准的情况。于是排粉质量扶摇直上，正品率由37%提高到80%，最高时达90%以上。

依靠群众，深挖潜力

质量提高了，紧接着要进一步提高产量，降低成本，才能增加积累。我们向企业建议恢复两班制生产，有些干部却认为，质量刚刚上去，又开两班，走得太快，会影响质量。并提出晒场、硫磺房不够，工具缺乏，设备技术力量不足等困难。还说：“财

(下转第23页)

的政治思想水平和业务能力，促进财政、财务部门革命化。上犹县人事局、财政局根据县委、县人委指示，在行政、事业、企业单位抽调一批在职工人、营业员和干部进行为期4个月的财务会计业务训练。参加训练班的学员，工人、贫、下中农子弟占95.83%；共产党员、共青团员占50%；初中以上文化程度的占83.33%；年龄平均在24岁以下。

上犹县财会训练班开设的课程有政治课，业务课，军事课。通过4个月的训练，要求学员在政治思想上，更加坚定无产阶级立场，决心做好无产阶级革命的接班人，把社会主义钱柜子的钥匙紧紧地掌握在无产阶级的革命战士手中。在业务知识上，学会记帐、算帐、报帐，编制计划、统计和了解行政、事业、企业财务会计制度及有关的标准

制。在军事知识上，学会实弹射击，了解利用地形地物的一般知识，会做动作，会讲动作要领。达到思想红，业务熟。

为了贯彻理论与实际相结合的教学原则，上犹县财会训练班在教学时间的安排上，用1个月的时间组织学员参加农村社会主义教育运动，用两个半月的时间进行会计理论教学；最后用半个月的时间到工厂企业和有关单位实习，总结财会工作的先进经验。在师资选择上聘请本县各财务主管部门的、有经验的财会人员担任业务课；党委宣传部门、县人委人事部门以及中学的政治教员担任政治课；县武装部抽出干部担任军事课。从而确保教学计划的完成。

(江西省上犹县财政局)

(上接第18页)

神，快给钱吧！”意思是不拿钱来解决这些问题，开两班提高产量是不行的。为了弄清真相，我们同企业领导一齐下车间找工人商量，工人却提出：晒场不足，调整晒廊，利用一切空边地，可以增阔晒场；硫黄房不够，利用原有的硫黄房，白天蒸切粉，晚上熏排粉，便可以解决问题；工具不足，可以充分利用工时，提高包装速度，加快晒具周转。企业领导采纳了这些合理建议，没有花一个钱，便顺利地恢复了两班制生产，使产量增加一倍，质量也稳步上升。这时，商业部门看到排粉质量提高，要求增加生产。面对着供不应求的矛盾，也有两种态度：一种认为搞两班制生产已不简单，要扩大生产非增加设备不可，于是搞了一个要求投资十多万元的大计划；另一种认为，自力更生，充分挖掘企业内部潜力，增产是可以办到的。

我们支持了后一种意见，并根据我们跟班劳动了解的情况，提出可以充分发挥现有设备效能，改为三班制生产，提高产量。当时有部分干部说：“财政局只会算死帐，光讲挖潜不投资。”“小钱不出，大钱不入”。但是经过发动群众想办法，挖潜力，充分利用有效工时，将排粉改为两班进入硫黄房；与生产队协商对调一块靠近厂址的六亩土地作为晒场，解决了三班生产的熏晒问题。就这样不向国家伸手要一文投资，依靠自力更生，勤俭办企业，组织了三班制生产。随着比学赶帮运动的开展，这个厂生产记录不断刷新，产品产量和质量不断增长，既支援了市场需要，又增加了国家积累。从这里我们深深地体会到，实现增产增收，主要是依靠人，依靠工人阶级的革命精神。虽然，扩大生产是需要相应增加一些设备，但是在人与机器设备的关系中，起决定性作用的是人的因素。