

劳动与工作相结合

上海市楊浦区税务分局第三税务所

我们楊浦区税务分局第三税务所，是专管集体所有制企业的税务工作的。1964年以来，我们坚持了干部参加劳动的制度，逐步改进了参加劳动的办法，把劳动与工作结合了起来，使干部通过劳动既更好地锻炼思想，又推动了业务工作。

从定点、定时、集中劳动 到分散、就戶、結合工作劳动

从1963年下半年以来，我们就组织干部固定在每星期四这一天，到国营工厂集中参加劳动，比过去干部劳动不经常的情况是进了一步，对于锻炼、提高干部的思想起了一定的作用。但是，实行这种定点、定时、集中劳动的办法以后，干部普遍反映劳动轻松，可以不动脑筋。有的同志说：“星期四正好在一周的当中，让脑筋休息休息倒很好”；有的说：“在工厂劳动，下班比机关早，下了班还可以看第二場电影”，等等。对参加劳动存在的这些不正确的看法，是与中央关于干部参加劳动指示精神不相符合的。从这里也使我们认识到，为了革命而劳动还是为劳动而劳动，这本身也是两种思想的斗争。因此，一定要把干部的劳动组织好。

我们总结了参加劳动好的同志的经验，

例如黄振鸣同志不仅在劳动日劳动，平时他还根据工作的需要，到菜場跟班劳动。在跟班劳动中，他进一步培养了自己的劳动观点，密切了与群众的联系，并且了解了很多菜場经营管理上的问题。他的事例启发了我们，使我们感到过去有些同志劳动收效不大，固然是由于他们对参加劳动的认识不够全面，劳动态度还不够认真，但是我们原来的定点、定时、集中劳动的办法也确实需要改进。这样的劳动形式至少有三个问题：第一，因为很多人集中到一个厂里去劳动，工厂里往往另外给干部安排活，劳动时仍是干部与干部在一起，与工人群众很少接近，难以培养劳动人民的思想感情。第二，劳动与工作无关。劳动是劳动，工作是工作，有些同志就认为劳动与工作有矛盾。第三，劳动时间和地点固定了，干部不能根据自己工作的实际情况灵活安排，既不能争取多劳动，有时因公因病等原因错过了劳动日，以后也很难找到时间补上，完成劳动计划很难保证。因此，我们从去年第二季度开始先在黄振鸣所在的合作菜場专管组里试行了劳动结合工作的办法，第三季度又在全所进行了推广。把原来定时、定点、集中劳动的办法改为分散、就戶、跟班劳动的办法，使劳动与工作结合起来。实行这个办法以后，提高了同志们参加

劳动的自觉性和积极性，很多同志早晨到菜场，到合作商店先做营业员再谈工作，或者边劳动边谈工作，真正做到了劳动经常化。全所29个同志，1964年一年劳动平均每人66天多，有的同志最高达到了100天左右。很多同志现在不再感到劳动是负担，不再认为劳动与工作有矛盾，而认为劳动对改造思想和做好革命工作都是必需的了。

放下干部架子才做得到就户跟班劳动

由实行定时、定点、集中劳动，改为分散、就户、跟班、结合工作劳动的办法以后，专管员要到自己专管的企业里去劳动，专管菜场、商店的要去做营业员，拿起秤盘为顾客服务；专管饭店的同志要去做服务员，为顾客送饭送菜，这就有利于专管员同志克服爱面子、放不下干部架子等资产阶级的思想意识。专管木柴行业的同志在贵阳路木柴合作商店里跟班劳动，他在这个商店的锯木间、板箱间、场地整理、门市部各个内部环节劳动时都可以，可是到最后要走街串巷推车销货时，思想斗争的很厉害，要不要去劳动？要不要跟着流动车去街头巷尾叫卖木柴？从锻炼思想和做好工作的要求来看，是应该去的，但是又怕碰到了熟人，怕人家以为自己是犯了什么错误。最后，他想起了党的教导，想起了干部参加劳动就是革命，如果这一关也过不了，干部架子放不下，如何与劳动人民打成一片，如何培养劳动人民感情？这样，终于下定了决心，跟着售货员推车上街。出去后，售货员把车子一推到弄口就高声叫卖，我们的专管同志开始只是推推车，收收钱，就是喊不出口。售货员同志也与我们的同志在感情上保持着距离，很少与他谈话，有人问售货员：“今天为啥多了一个卖柴的？”售货员就回答：“他是干

部参加劳动的。”我们的同志听到以后，想到售货员仍把自己当干部看待，说明自己还不象一个普通劳动者，卖柴就要喊，那里有卖柴而不喊的呢！最后终于突破了这一关，学着售货员的样子喊起来了。这一喊，喊掉了干部架子，开始象一个卖柴的了。售货员与他也有说有笑，有啥谈啥，以后碰到就招呼。专管同志通过几次劳动，也摸清了流动卖柴的损耗规律。目前，所内专管饮食服务行业的同志，有的到饭店给顾客端菜送饭，有的帮助拉油条，贴大饼。有给老虎灶送木屑的，有帮助拉劳动车的。总之企业职工群众劳动做啥，我们的同志就做啥，这是我们实行就户、跟班、结合工作劳动以后一个很大的改变。

当了“营业员”才正确地认识营业员

就户跟班劳动以后，与群众的联系密切了，对增强我们干部的劳动人民感情有很大好处。我们很多同志为什么看不起劳动人民？原因之一是认为自己有文化，自己是干部，店员的工作简单呆板，不如机关工作重要。我们所里的菜场专管员陈仲浩同志就是这样。解放前他自己虽然在资本家的商店里当过学徒，做过店员，但却瞧不起店员。现在要自己跟店员去劳动，去当店员，思想很别扭。在他的脑子里，菜市场上的营业员，卖菜收钱，有什么可学习的呢？但是，通过参加业务劳动，却使他体会到合作菜场的营业员工作的意义，看到有许多应当学习的地方。不是他所想象的，就是你有钱我有货，你买我卖，简简单单。有次他在松潘菜场劳动时，听到一个顾客在买菜时说：“你们菜场卖的蔬菜就是比集市贸易点卖的菜价格公道，质量好。”顾客对社会主义商业的赞誉是怎样得来的呢？陈仲浩同志跟班劳动到洋

深入实际 依靠群众 改进设备拨款工作

中国人民建设银行上海市分行

设备投资在基本建设投资中所占的比重很大。作好设备拨款工作，对正确执行国家计划，防止设备积压和拖欠贷款，有着非常密切的关系。

中国人民建设银行上海市分行过去在设备拨款上，也是采取在设备到货时（或结算凭证到达时）按明细计划“对号入座”，逐笔核对付款的办法。这样作虽然也起过一些作用，但在实践中我们逐渐感觉仍然存在不少问题：第一，设备的规格型号很复杂，计划变动多，在柜台上审查，时间短促，不容易把情况弄清楚，要作出“付”与“不付”的决定比较困难。第二，逐笔核付，手续烦琐，用款单位往往要等待很久，意见很大。第三，在付款时发现采购的设备不符合计划，但已属既成事实，拒付了款，问题仍然

没有解决，最后往往还是付款了事。从1963年开始，我们在总结以往经验的基础上，认识到要管好设备拨款，必须做到：一、根据设计文件和计划，对设备投资安排和订购，进行事前审查。二、经常地协助单位加强设备投资管理。三、适当运用柜台监督，抓紧事后检查。于是逐步推行了这种三结合的办法，主要是深入实际、依靠群众，作好以下几个方面的工作：

（一）深入现场，帮助建设单位落实设备投资计划，作好设备订购工作。

我们在实际工作中深刻地体会到，要有效地防止设备积压，光靠坐在柜台上核对计划，是不能解决问题的，而必须深入建设单位，把工作作在事前。所谓事前，不但是在付款之前，而且是在订货之前。必须在建设

泾蔬菜市场去运过蔬菜，他了解到为了做到蔬菜质量好这一点，在从生产大队到市郊蔬菜市场，从蔬菜市场到小菜场很多群众动了不少脑筋，做了不少工作，千方百计减少蔬菜损耗，保持蔬菜新鲜，充分满足顾客需要，为顾客着想。正是这些平凡劳动，换来了群众对社会主义商业的信任，巩固了社会主义商业阵地。这使他体会到：原来这里面也有政治，卖小菜也是为了革命，从而逐渐改变了对营业员工作的看法。通过劳动也使

菜场专管员认识到，菜场营业员的工作，也不简单是一手交钱一手交货的工作。在跟班劳动时，看到有的营业员同时照顾好几个顾客而不忙乱，热心为顾客介绍商品，等等，这些都是我们这些有文化、拿笔杆的干部应该学习的。这就使我们的同志认识到了劳动人民其实是最有知识的道理。

参加了生产才能了解生产和服务生产

通过就户、跟班劳动，了解了生产的实

单位订货之前，就帮助他们落实设备投资计划，按计划进行订购，才能从根本上防止产生设备积压。因此，我们就和建设单位的设备部门一起深入现场。首先，帮助落实设备投资计划。将设计文件和计划相核对，弄清楚当年计划内工程需要的设备，是否都已经安排，计划内已安排的设备是否工程上确实需要，计划内需要设备的投资额够不够等问题。同时，也查明那些设备从设计上看来虽属工程需要，但本年计划不准备安装，只能列作为下年度储备。然后，根据查对结果，调整设备投资计划，将多安排的减去，漏安排的补上，投资有多余或不足的进行调剂，使设备投资计划落实可靠，成为订购设备的正确依据。

接着，就帮助建设单位根据落实后的设备投资计划，作好设备订购工作。目前建设单位的设备，有很大一部分是通过成套局供应的。在当地成套局召开会议办理设备订货时，我们参加了会议，帮助作好订货安排，作到按计划内工程的需要订货，并且结合动员内部资源工作，防止库存已有设备的重复订购。据1963年的不完全统计，通过参与设备订货而防止的不应订购和重复订购的设备269台件，价值359万余元。对不通过成套局供应

的设备，也帮助建设单位安排好订货计划。

在帮助安排好设备订货计划以后，我们还对签订的订货合同进行检查分析，主要注意订购设备的数量、型号、价格、交货日期等，与原来的计划安排是否相符；如有不符，就注意了解是否发生了新的情况，并且根据新情况实事求是地调整订货。对设备价格也有重点地进行抽查，了解是否符合国家规定。发现价格有问题的，督促购销双方进行调整。合同上没有订明价格的，要求尽可能订明价格。

(二)发动建设单位财务部门，加强对设备用款的管理。

要管好设备拨款，必须充分发动建设单位财务部门的力量。因为建设单位的财务部门，对本单位的设备供应情况了解得比银行更清楚，关系也更密切，结算凭证在付款以前也要经过他们审查或签发。建设银行和他们密切配合起来管好设备拨款，要比单枪匹马地干有效得多。在这方面，我们先从思想工作入手，通过适当的会议，结合日常工作，向建设单位的财务人员宣传有关基建财务拨款的方针政策 and 财务部门的职责，说明按计划采购设备、防止设备积压的必要性，使他们认识到管好设备拨款的重要意义。每

际情况，我们就能切实地帮助企业改善经营管理，降低成本，节约资金，对改进征管工作也很有帮助。如杨浦纸品厂去年9月份出售纸边就有30吨，损失2万多元。为什么产生纸边呢？大家的看法不一致，多数人认为是开料工的问题，企业领导也这样看。但是在专管员逐道工序参加劳动以后，发现问题不在开料工，而是企业计划部门没有按纸箱大小开明用料尺寸，因此开料工开好的料与纸箱大小尺寸不一致，裁下很多纸边。于是

我们就建议企业改进，这样企业每月可节约5千元。过去为了便于控制用料，企业曾设置了一种生产记录表格，可是执行起来，都感到复杂难懂，连会计也搞不清楚。这次专管员参加了劳动，由于摸清了生产的实际情况，改进简化了记录表，受到群众欢迎，也真正起到了控制用料的作用。我们感到，专管员要想把工作做好，要服务生产，是只有参加生产、了解生产以后，才可能充分发挥作用的。