

鞍鋼駐廠組活學活用毛主席著作 幫助企業降低成本

中共遼寧省財政廳政治部通訊組

財政部駐鞍鋼駐廠組（以下簡稱鞍鋼駐廠組），在鞍鋼黨委的領導下，活學活用毛主席著作，幫助第一煉鋼廠落實降低成本計劃取得很大成績。年初，鞍山鋼鐵公司分配給第一煉鋼廠降低成本指標一千一百五十萬元，工廠幾次算帳只能落實六百萬。經鞍鋼駐廠組深入該廠調查研究，跟班勞動，幫助工廠挖掘潛力，改善經營管理，降低材料消耗，把降低成本指標全部落實下來。

今年年初，鞍鋼駐廠組，在討論如何實現駐廠員革命化的過程中，着重檢查了過去存在的問題，主要是浮在上面算帳、看報表、找資料多，深入實際調查研究少；強調監督多，注意服務少。因此，抓不住企業生產中的關鍵問題，有問題也不能及時幫助解決。有的企業感到財政駐廠員光找毛病，不幫助解決實際問題，對財政駐廠員表面歡迎心裡不歡迎。鞍鋼駐廠組針對這個問題，組織駐廠員學習了廖初江等同志的學習方法和經驗，對照和檢查了自己的學習和工作。很多同志說，過去我們也讀了一些毛主席著作，也知道政治是統帥，是靈魂，是一切工作的生命線。經濟決定財政，財政要促進經濟的發展等等道理。可是就沒能活用到實際工作中去，因而總是在財政收支上打圈子。要克服這種單純財政觀點，就必須活學活用

毛主席著作，堅持政治掛帥，特別是要在活學活用上下功夫。

當時，鞍鋼各企業正在落實計劃，鞍鋼駐廠組就選擇降低成本任務大的第一煉鋼廠，派四名財政駐廠員到該廠蹲點。他們在去第一煉鋼廠之前，學習了《抗日時期的經濟問題和財政問題》、《農村調查序言和跋》等文章，進一步明確了財政和經濟的關係，加強了政治、生產和群眾觀點。認識到只有把監督和服務正確地結合起來，才能充分發揮財政工作促進生產的作用。並且認識到只有深入到科室、車間、班組和生產第一線，依靠工人，向工人學習，才能做好調查研究，才能幫助企業解決落實計劃中的問題。他們到工廠後，沒有立即算帳，而是先深入車間和有關科室了解情況。通過初步了解，發現有些幹部對於完成今年降低成本計劃信心不足，認為這個廠是個老廠，節約潛力不大。鞍鋼駐廠組的同志並沒有因此動搖，根據毛主席關於做好調查研究要眼睛向下，不要只是昂首望天的指示精神，進一步深入到班組，召開座談會，找工人個別交談，廣泛收集意見。從工人提供的大量情況來看，完成公司分配的降低成本指標是完全可能的，但是必須解決降低修爐費用、減少物資消耗等問題。

影响降低成本的因素很多，究应从哪里入手来降低成本呢？他们按照毛主席关于解决事物矛盾的方法，把影响降低成本的因素进行了排队和分析，找出了影响降低成本的主要因素是占成本总额百分之八十以上的材料消耗，而在材料消耗中钢铁料所占的比重又最大，去年每炼一炉钢需要一千零四十三公斤钢铁料，占材料消耗总额的百分之四十二，而且比第二、第三炼钢厂平均高二十公斤左右。

降低成本的主要因素找出来了，但是还不知道怎么解决。他们就带着这个问题到平炉车间参加劳动，寻找解决的途径。刚到车间，就有人说，去年厂里曾经组织三十多名技术人员，花费半年时间，专门研究钢铁料问题，也没完全解决。他们听到这话以后，思想上可就产生了顾虑，觉得那么多的专业人员，费那么长的时间，专门研究这个问题还没彻底解决，我们不懂生产技术知识，怎么能帮助企业解决这样一个老大难问题呢？这时，他们学习了《愚公移山》，增强了克服困难的信心。他们表示，我们来是帮助企业落实降低成本计划的，帮就帮到底。困难再大也要坚持下去，一定要通过实际调查找到降低钢铁料消耗的办法。接着，就选择两个有代表性的平炉去跟班劳动，细心观察加料、补炉、出钢等过程。为了弄清矿渣带铁情况，他们几次跟火车到矿渣厂去观察。在炉旁劳动，又累又热。跟火车去矿渣厂，却冷得很。但他们想到毛主席的教导：“越是困难的地方越是要去，这才是好同志。”这些困难就都克服了。在劳动中，逐步和工人加深了阶级感情，工人主动向他们介绍情况，和他们共同研究降低钢铁料消耗的办法。就这样，在工人的支持下，经过一个月的劳动和调查研究，找出了钢铁料消耗量大的主要

原因是放渣带铁水，铁水缸的铁水倒得不净；残铁和其它材料不收回，钢锭浇注帽口超过标准。他们根据跟班劳动和到矿渣厂观察得到的材料，算了一笔帐，平均每炉钢由于放渣带铁水损失钢铁四至六吨，按每炉钢损失四吨钢铁计算，一年就损失钢铁二万四千吨。这样一算帐，使工人大吃一惊，工人们说，这不是什么技术问题，倒铁水时，把铁水缸稍微抬高一点，就可以流净。过去图省事，认为流掉点不算啥。鞍钢驻厂组的同志把这些情况向车间领导同志汇报后，引起了重视，在车间职工大会上，号召全体职工注意节约，改进操作技术，争取放渣不带或少带铁水。全体职工以实际行动响应了车间领导的号召，放渣带铁水大大减少，钢铁料消耗量显著下降。三月份每炼一炉钢使用钢铁料一千零三十二公斤，四月份下降到一千零十六公斤。如果按四月份的水平计算，全年仅钢铁料一项就可以降低成本二百八十多万元。

鞍钢驻厂组的同志，到第一炼钢厂以后，把自己当工厂的一个成员，把工厂的工作当做自己的工作，遵循“发展经济，保障供给”的财政经济工作总方针，处处从有利于生产出发，帮助工厂解决生产中的问题。在原料车间召开的座谈会上，有的工人说，废钢太碎无法提高装料重量，影响熔炼时间。有的工人说，若是和原料机运转手配合好也可以提高装料重量。他们听到这些反映以后，认为改进废料供应，使原料工人和运转手密切配合，是提高装料重量，缩短熔炼时间的关键。他们就一面与供料单位联系改进供料工作；一面向车间党支部汇报运转手肖恩德快吸、散放和为下道工序服务的做法，并在原料机组进行了操作表演。这样做了以后，废钢装料重量由过去的四百公斤提

高到八百公斤。

鞍钢驻厂组的同志，在工作和劳动中，很注意做人的工作。他们发现许多好人好事，都及时向党委做了汇报，并在车间、班组进行了宣传，取得了一定的效果。他们在五号、六号平炉参加劳动时，发现五号平炉有些工人在补炉时，将掉在假门坎上的材料扔掉了，而且放渣带铁也比较多。六号平炉有些工人就把掉下来的材料都拣起来继续使用，放渣带铁也比较少，材料消耗定额比较先进。他们抓住六号平炉这一先进苗头，协同工厂财会部门，帮助车间做了总结，并建议推广。三月份在平炉车间开展了学习六号平炉高质量低消耗的竞赛，使各平炉的材料消耗普遍下降。三月份全车间每生产一吨钢，使用钢铁料九百九十八公斤，四月份下

降到九百九十六公斤，五月份下降到九百九十二公斤。他们在劳动中，还发现有的工人把炼钢使用剩下的合金材料、粉料收集起来准备利用，因为没得到妥善处理又都扔掉了。他们想：既然工人想利用就一定有用处，因此，向工厂领导建议收回利用。经过在一般钢种中进行脱氧试验结果，证明完全可以收回利用。仅这一项，一年就可以节省材料费用五十六万多元。

鞍钢驻厂组的同志，在党委的领导下和工人的支持下，经过两个多月的努力，帮助第一炼钢厂把降低成本指标落实到基层单位，并且制定了相应的措施。几个月来，已经取得较显著的效果，四至六月份，每个月都降低成本一百多万元。他们的工作作风和工作方法，得到工厂领导同志的好评。

工作動態

北京市稅務部門簡化征收手續制度

北京市城区的四个税务分局，在旺征蹲点当中，对不方便群众的征收手续、制度作了比较大的改革。

四个分局的同志们，在学习“背篓商店”的革命精神以后，认识到税收工作中有很多征收手续、制度不方便群众，必须改进。他们发动内外群众，开了五十几个座谈会，揭发存在的问题，能够改的就及时作了修改。比如说，纳税人退一笔税，过去不论金额大小，要跑三趟税局，然后还要到银行去退款。税局审核一笔退税，要经过局长、科长、会计科三道审批手续，往往纳税人退一笔款要拖好几天。现在，他们根据不同情况，分别对待：有的企业可以不单独办理退税手续，应退税款从下期税款中扣抵；退税

申请书和收入退还书都由专管员送到企业；十元以下的小额退税，可在局内办理；有些老、弱、病的退税人不能到税局来，还可以由专管员代为办理。又如，办理自行车牌照税，过去纳税人先要到交通队领牌子，然后又到税局办纳税手续要跑两个地方。现在税局派人到交通队去办公，领牌子和纳税都可以在一处解决了。此外，如分局窗口收税问题、减免税款和免加滞纳金的手续问题等，都作改进。

在这一次手续制度改革中，群众对征收手续、制度一共提出二百二十四项问题，现在已经改进的有一百八十二项，占提出问题总数的百分之八十一以上，大大受到了群众的欢迎。（根据北京市税务局材料整理）