

到六个标准亩。小麦的亩成本比上年降低十二元九角六分，玉米的亩成本预计降低十元另六角七分，比年初计划还低七元六角八分，他们上年盈利十万元，一九七九年预计可盈利三十五万元，提高二点五倍。

十一届三中全会以来，我们农场党委明确了领导工作必须以生产为中心，以管理为重点。党委主要领导同志抓经济、抓企业管理。大兴调查研究之风。研究落实了机务、畜牧的包定奖。总结推广了七队一吨粮只用零点七二个工的晒场管理经验，全场每吨粮比去年节省二个半工，解决了晒场劳力紧张的问题。以后，又组织调查组，专门帮助生产队解决了超产奖和实行计件工资、小包工的矛盾。一年多来，我们增产节约一起抓，收到了较好的效果，就目前的生产水平来看，潜力还是很大的，我们准备进一步落实好包定奖办法，大搞农田基本建设，更深入地开展增产节约运动，争取为国家做出更大的贡献。



湖北省麻城白果财税所帮助社队发展企业，促进增产增收。图为他们在连墩大队鞭炮厂和职工一起，研究新品种，提高产品质量。

麻城白果税务所供稿

尽职尽责

勤俭理财

八〇五〇二部队财务股

二炮某基地八〇五〇二部队后勤处财务股严格执行各项财务制度，坚持勤俭理财。三年来，全部队无违反财经纪律，无错帐短款，无私借公款，真正把有限的经费用到部队现代化建设上去，加速了战备工作的落实。一九七八、一九七九年均被基地评为学习硬骨头六连的先进单位。

党委、领导的好参谋

他们坚持做到勤汇报、勤请示、勤建议，努力当好党委和领导的参谋。凡是重大的经费开支，都报经党委讨论决定。每当经费标准有了新规定，首先让领导知道，积极向全体人员宣传。为迅速改变林彪、“四人帮”造成的无章可循、有章不循的混乱局面，在部队党委领导和支持下，建立健全并坚持了以下规章制度：一是查帐制度。每年组织有关人员对全部队伙食单位、业务部门的帐目进行两次普查，发现问题及时查，有时还重点抽查，并要求各营对连实行不定期的查。二是审核制度。报销凭证经有关领导或部门审批后，财务人员严格审核，无误方予报销。认真做好会计帐簿、凭证、报表等。三是现金管理制度。严格执行银行开户、存款、库存现金支付的规定，连队一般只保存五至七天伙食费，工资、津贴费当天领、当天发。严格控制借款，保证资金周转。

四是食堂验收制度。严格实物验收签字手续，白条单据必须有领导、购买人、值班员三者证明方能生效。五是服务社盘点制度。部队军人服务社和各营代销店，做到进货有验收，商品专人管，消耗有登记，每月搞盘点。六是出差制度。能代办的不另派专人，能一人办的不去两人，文件报表能邮寄的不派专人送，能顺途乘本单位汽车的不乘地方客车，能乘公共汽车的不租三轮车，坐火车尽量买通票，能乘慢车的不买快车，能住军内招待所的不住旅馆，能在军内就餐的不在外吃饭，能随身携带的物品不托运，能当天返回的不在外逗留住宿，住旅馆能早退房的不拖延，使差旅费逐年减少。六是奖惩制度。经常向部队党委和领导反映财务工作情况，使好人好事能及时得到表扬和奖励，扶植了正气，对差的可及时采取措施，杜绝了事故。两年多来，三好（经济民主好、经费安排好、执行制度好）、五无（无贪污盗窃、无错帐短款、无虚报冒领、无浪费开支、无私借公款）单位逐渐增多，全部队三十个伙食单位，去年达到“三好”、“五无”的就有十八个。

难得的四个一样

按章办事，一视同仁，还是按人行事，随机应变，是衡量财务工作人员能否坚持原则执行制度的试金石。前者才是共产党人的作风，后者就是资产阶级的坏习。财务股的同志们，以党和国家利益为重，从不考虑个人得失，坚持做到四个一样。

战士和干部一样相待。不管干部还是战士，制度怎么规定的就怎么办。对战士不歧视，对干部不照顾。一次，司令部一位副参谋长带两名战士到湖南出差，公事完后去韶山。报帐时，财务股的同志照章把他们去韶山的费用单据取了下来。起初，那两个战士以为托副参谋长的面子会给全部报销，当他俩知道副参谋长也没有能报销时，都说：“那我们还有什么好讲的！”高兴地把不该报销的单据拿回。

下级和上级一样相待。不论是基层的同志，还是上级的领导，凡是符合制度规定的事，他们就支持，只要违反财经纪律，他们就加以抵制。一次，部队某领导托人给部队买东西，事先送了木耳、核桃等礼物，部队和后勤处领导签字并授意让报销。财务股的同志认为，公款送礼是歪风邪气，耐心向领导作宣传，坚决加以抵制，受到领导和群众一致赞扬。对认真执行规章制度的好人好事，他们积极建议领导给予表扬。一九七八年，司务长、给养员中立功和被部队评为先进干部和战士的有七人。

生人和熟人一样相待。无论生人还是熟人，按章办事，不徇私情，不开后门，该补的就补，该扣的就扣。某营有个战士外出看病，按规定可报一天途中补助费，但他没有报，郭助理员发现后，便主动给予补报。郭助理员有一位同年入伍的老乡，一九七八年到家乡附近接兵，领导批准回家住了几天。报销时，他把回家和接兵的费用贴在一起，郭助理员按照规定，把他回家的费用单据取了下来。这个同志指着郭助理员说：“你老兄太认真了。”郭助理员笑了笑说：“不是认真不认真的问题，是制度规定。”

别人和本股人一样相待。财务股的同志对别人严肃认真、一丝不苟，对本股人员同样钉是钉、铆是铆，从不搞“近水楼台先得月。”该股原副股长探亲时，绕道看望亲友。报帐时，绕道的十几元钱车票，同样被撤了下来。另一次，这位副股长外出看病，按里程只有两天途中补助，管理排长却给他报了四天，股里负责报帐的同志发现后，毫不客气地给他扣去两天。全股同志从不乱花公家一分钱，现在用的热水瓶，还是分股时旧的，桌子、凳子等办公用品也都是老家当。同志们说：“后勤几个股，财务股最穷”。

热心为连队服务

财务股为连队服务，是由一个不够自觉到

比较自觉的过程。前几年，基本上是坐在机关“等上门”，来了就办，不来不管。有时也下去，但只是三天打鱼两天晒网。连队有的同志说他们“象是得了冷热病，一阵一阵的”。

粉碎“四人帮”后，他们认真进行了思想作风的整顿，并算了一笔细帐：全部队三十个伙食单位的司务人员，每月上来报帐一次，就是三十个工作日，而他们一两个人下去，全部队才需两至三天，不仅可以节约人力物力，更重要的是加强了连队建设，密切了机关和部队的关系。从此，他们坚持月月下连送款报帐，寒暑雨雪从不间断。股里连股长只有三位同志，有时除出差和探家的只剩一个人，但仍坚持不懈。为了提高工作效率和便于连队司务人员安排工作，每次下连前，总是用电话通知连队。他们还主动了解情况，倾听群众意见，帮助连队解决实际问题。一九七八年，股长何崇南同志了解到各伙食单位需要添置保温桶、压面机等生活设施，积极向领导提出建议，从历年结余中拿出两万多元来解决，加速了基层后勤建设，深受连队欢迎。

他们不仅下连送款报账，还帮助司务人员提高业务水平。经常分片举办给养员、经委会委员小型培训班，讲授记帐、算帐、查帐等业务知识。仅一九七八年，就基本上把全部队给养员、经委会委员轮训了一遍。对新提升的或业务水平差的司务人员，还做到重点帮助。刚提升的九连、机三连和汽车连司务长业务生疏，他们就主动下去或利用他们来机关办事的空隙，耐心细致地讲，手把手地教，使这三位司务长很快熟悉了本职业务，工作越做越好。

更正：《财政》1980年第3期第21页右五行“重工业所占的比重是百分之十六点五”，应改为“重工业所占的比重是百分之四十六点五。”

加强收支管理 努力增收节支

太原市财税局

我市财税部门的广大职工遵照党的十一届三中全会和五届人大二次会议确定的路线、方针和政策，解放思想，振奋精神，为把财税工作的重点转移到四化建设上来，努力学习，改进作风，深入开展了以增产节约，增收节支为主要内容的社会主义劳动竞赛，从而保证了一九七九年财政收支任务的超额完成。我们的做法如下：

第一，根据国民经济调整、改革、整顿、提高的方针，做好年初收支指标的分配和后来指标的调整工作，进行了大量的调查研究，摸底算帐，把收支任务及时落实到各县（区）和各单位。

第二，大力组织收入，按照政策规定，抓紧日常征收和查漏清欠，把应收的税款、利润及时足额地收交入库。在征收管理工作中采取季摸底、月落实、旬检查、日控制等方法，促进了收入的及时上交。在组织正常收入的同时，还采取集中时间、集中力量组织征收，年初集中力量狠抓了所得税汇算清交工作，第四季度为了加快收入进度，在十月二十日至十一月二十日全市财税系统抽调二百七十余人的检查队伍，由市局四位副局长带队分工包干进行组织收入大检查。共查补清理拖欠的税款、利润五百余万元，有力地促进了财政收入任务完成。