

开展经济核算 提高经济效益

湖南省醴陵国光瓷厂

(一)

我厂是一个生产出口瓷器的地方国营企业，现有职工二千二百多人。主要生产日用餐具、茶具、酒具、文具、咖啡具等产品，年产三千万件，外销美国、澳大利亚和加拿大等三十多个国家和地区。

文化大革命前，我们建立了经济核算制，加强了财务管理，一九六五年，创建厂以来最高利润纪录。一九六六年到一九七四年，由于林彪、“四人帮”的干扰破坏，经济核算工作被冲垮，经济效益显著下降并出现亏损。一九七五年贯彻当年中央九号文件，狠抓企业整顿，恢复和整顿了经济核算制度，当年实现了盈利。近几年来，经济核算工作，不断有所发展，全厂不但实行了厂部、车间二级核算，广泛开展了群众性的班组核算和个人核算，统计核算和业务核算也大大加强，不但改进了成本核算，而且对品种、产量、质量等计划指标的核算也有新的发展。由于经济核算原则贯穿到了企业一切经济活动之中，从而促进了生产的发展。一九七九年的产品一级品率达到百分之八十五点六三，出口合格率达到百分之九十三点九六，超过了国内同行业的先进水平。在一九七九年质量月活动中，对美出口的中档厚胎餐具荣获国家银质奖章。五年来，成本平均每年递减百分之六点五，利润平均每年递增百分之四十二点八，一九七九年利润达五百〇三万元，五年的利润相当于从一九五七年到一九七四年十八年利润总和的一点三三倍。资金周转由一九七四年的一百三十七天加速到一九七八

年的七十三点一四天，一九七九年又降到六十点八三天，每百元产值占用流动资金由一九七四年的二十五元四角六分减少到一九七九年的十五元零九分，比规定的核资水平还低六角三分。一九七九年与一九七八年比，相对节约资金三十七万余元。一九七九年，被评为全国先进企业，荣获国务院颁发的嘉奖令。

(二)

我厂开展经济核算，主要抓了以下几项工作：

一、实行指标分管。要严格实行经济核算制，必须权责分明。为了把经济责任落实到人，我们采取了指标分管的办法，将八大经济技术指标，从横向分到科室，又按纵向从厂部分解到车间、班组和个人，一个班组分管五至十个指标。一个生产工人分管四至七个指标。实践证明，指标分解落实到人，就能做到个人保班组，班组保车间，车间保厂部，国家计划就能落实在可靠的基础上。但是指标分解，一般只能分到直接生产的工人。对不直接承担指标责任的职工，我们采取了按照职责范围，制订工作标准的办法，使大家都有明确的责任，从而更加关心企业的经营管理和经济成果。如厂长的工作标准就有八条，其中一条就是保证全面完成八大指标，并规定完不成八大指标，除当月不得奖外，还要扣当月工资百分之十。其他如打字员、话务员等也都制订了明确的工作标准和具体的奖惩办法。这样，使企业全体职工都有明确的责任，从制度上促使人人参加企业管理，个个关心经济核算。如生产部门，

过去接受国外订货时，只愿做小的，不愿做大的。因小的产量多，质量好，对完成分管的品种、产量、质量指标都有利。通过强调经济效益，认识到大产品虽然难度大，但销价高，有强大的竞争性和生命力。生产部门决定不图虚名，讲究实效，按照国际市场需要，转产了大碗。由于全厂注重了转产对路的品种，产品由一度积压变为供不应求。

二、做好基础工作。开展经济核算必须做好基础工作。原始记录是企业全部经济活动的第一手资料，是经济核算的重要依据，我们从原料进厂到成品出厂都有健全的记录和报表制度，坚持天天记，人人记。全厂每天要记四万六千多个数据，六车间还实行了卡片制，使上道工序的记录成为下道工序验收的依据，哪道工序损坏了一件瓷器，都能查明责任。执行卡片制以来，环环扣紧，半年内就减少破瓷一万六千多件。为了提高原始记录的准确性，同时加强了计量工作，设立了计量检验部门，配备专职人员，增添了计量检验工具，使计量工作更加正确。在定额管理上，我们经常运用统计分析法和技术测定法，在保持相对稳定的情况下，定期修改定额，使其达到先进合理。为了使群众及时了解和掌握为国家贡献的多少，我们制订了节约单价计算表，即每提高百分之一的产量，百分之一的一级品率，百分之一的出口率以及每降低百分之一的成本，百分之一的消耗，经济效益如何？这样，工人群众通过核算记录可以一目了然地计算出一天的经济成果。

抓好基础工作，还必须建立健全一套科学的管理制度。在劳动管理方面，我们整顿了职工考勤制度，整顿了劳动组织，全面进行了定编定员工作，精简了机构，压缩了非生产人员，我们还建立了分级归口的资金管理制度，修订了物资的消耗定额和储备定额，建立了“四员”（计划员、采购员、保管员、会计员）协作的物资管理制度。会计人员强调“四不付”，计划外采购不付款，超过储备定额不付款，价格不合理不付款，手续不齐全不付款。从而有效

地控制了由于盲目采购造成超储积压的现象。产值资金率由一九七八年的百分之十六点七下降到一九七九年的百分之十五点一。一九七九年的资金利润率达到百分之三十九点零四。

三、建立核算体系，开展经济核算必须建立以专业核算为主导，群众核算为基础的核算体系。既要发挥专业核算的作用，搞好厂部、车间的核算，又要作好群众性的经济核算工作。班组经济核算既是企业经济核算的基础，又是群众参加企业管理的有效形式。我们经群众推荐，每个班组都选拔和任命了一至二名经济核算员，组成一支群众经济核算队伍，他们坚持做好记录，逐日逐班甚至按人进行核算，按日公布核算数据，通过核算公布，在经济效益方面，谁是多快好省，谁是少慢差费，数据说话，图表作证，使人口服心服，鼓励了先进，鞭策了后进，促进了比学赶帮超运动的不断深入开展。工人同志说：核算公布栏既是光荣榜，又是竞赛场，一看一比，劲头更足了。

四、加强经济分析，及时地经常地进行经济活动分析，不断揭露矛盾，找出差距，对加强经济核算，提高经济效益起着巨大的作用。通过经济活动分析，从产品质量、品种安排和原材料节约等方面找出了许多增产增收的门路。如白饭碗，外贸收购价格虽然不高，但由于我们狠抓了降低成本，一九七九年比一九七四年生产的成本降低了三分之一，因而即使售价不高，我们的销售利润率仍能达到百分之三十三点八三。由于我们采取了以上一些措施，虽然去年因煤炭、金水涨价等因素增加了开支四十八万元，一九七九年利润仍比一九七八年增加了六十七万元，增长百分之十五点四。我们在开展经济核算中，特别强调了坚持无产阶级政治挂帅，正确处理国家、集体和个人三者之间的关系，坚持国家利益高于企业利益、全局利益高于局部利益、集体利益高于个人利益的原则，把讲究经济效益和发扬共产主义风格统一起来。

五、完善奖励办法。提高经济效益，不仅要权责分明，更重要的是要把责任、权力和经

济利益结合起来，功过分明，赏罚分明。这样经济核算才能不断巩固，经济效果才能不断提高。我厂从一九七八年实行奖励制度以来，不断进行整顿和改进，使其更加有利于调动职工群众的积极性，有利于经济核算工作的进行。我们实行超额奖，即多超多奖，少超少奖，不超不奖，使奖金真正成为超额劳动的报酬。其次，把综合奖与企业经营成果的好坏紧密挂钩。过去，一部分无指标考核，实行综合奖的工种，一般都不直接承担经济责任，每月只要出满勤，就可拿到奖金。现在，我们一方面尽量减少实行综合奖人员的比重，如机修人员考核工时定额，锅炉发电机组都规定考核指标，另一方面，根据“水涨船高”的原则，让实行综合奖的人员奖金水平跟生产工人的奖金水平结合起来，按比例得奖。如车间管理人员，按所在车间职工平均奖金额的百分之九十记分评奖；科室管理人员和后勤服务人员，分别按七个生产车间的职工平均奖金额的百分之八十或百分之九十记分评奖。这样做，有利于促使广大非生产人员面向车间，面向班组，热情为生产服务。再次就是将算奖与评奖相结合，以算奖为主，奖励与惩罚相结合，以奖励为主。为了克服奖金人人相等，个个有份的平均主义，我们采取“计分到人，按分得奖”的办法，普遍实行了“百分竞赛奖”。竞赛条件不但包括产量、质量、消耗等指标，而且包括劳动态度，组织纪律，设备保养，安全卫生等内容。通过职工代表大会，我们又统一制定了“十奖、十罚、十不评、二十扣”的奖惩条例，这样每月实行奖励时，有算有评，算评结合；有奖有罚，奖罚分明，使按劳分配的社会主义原则得到了进一步落实。这种月算月评月奖的办法，根据作业计划，周期循环往复，实质上是一种岗位责任制的大检查，它能使社会主义劳动竞赛具体化，并促使广大职工时时刻刻从政治荣誉和物质利益上更加关心自己的劳动成果，有力地推动了经济核算工作的开展。去年全厂支付的奖金，没有超过企业职工平均标准工资的两个月。

(三)

近几年来，我们在开展经济核算工作中，虽然取得了一些成绩，但也走了一些弯路，得到不少教训，回顾总结正反两方面的经验，有以下几点体会。

一、要搞好经济核算，必须提高对经济核算的认识。经济核算反映了社会主义经济的客观规律，不搞经济核算，不讲经济效果，就必然受到客观规律的惩罚，我们把过去那种只管干不管算的错误作法改为既大干快上，又精打细算，以经济核算为纽带，努力做到多快好省。实践使我们体会到，抓生产必须抓经济核算，增产一定要与节约并重。一九七九年，上级在我厂进行扩大企业自主权，实行利润留成的试点，初步改变了过去那种盈亏不分，利多利少一个样的作法。全厂广大职工对开展经济核算的要求更加强烈，劲头更足了。大家决心进一步搞好经济核算，努力为四化多作贡献。

二、要搞好经济核算，必须充分依靠群众，发动群众。把专业核算和群众核算结合起来。实践告诉我们：如果只有专业核算，没有班组和个人的经济核算，专业核算就没有群众基础，核算效果就不会好。反之，群众性的经济核算如果没有专业人员的辅导，不与专业核算结合起来，则群众核算既不可能持久，也不可能巩固提高。因此，我们在经济核算中，坚持走群众路线，依靠工人群众管家理财。全厂一百二十三个班组普遍设立了经济核算员，通过分批轮训，现场练兵等方法，帮助他们熟悉业务，掌握核算方法，不断提高核算水平。二车间开窑二组的核算员，几年如一日，从来不误核算，就是轮休，也要到厂里完成这一任务。类似这样的好人好事，层出不穷。实践证明：只有依靠群众，经济核算工作才能越做越好。

三、要搞好经济核算，必须加强党的领导，做好政治思想工作。在这个问题上，我们是有过教训的，一九七八年，在实行计工资加奖励制度以后，有人认为“有了奖金，工作省心”，一度放松了思想（下转第29页）

在执行奖金政策上,也出现了一些毛病,这主要表现在以下几个方面:

(1) 有的企业只比奖金的多少,不比超额劳动和对国家贡献的大小。比着发奖,超过应发的限额,势必乱拉乱用资金,减少国家财政收入,影响物资供应的平衡关系。这显然是不对的。

(2) 有的企业为了多发奖,向高的奖金看齐,追求销售额,愿卖大商品,不愿卖小商品,愿卖中高档商品,不愿卖低档商品,愿卖赚钱多的商品,不愿卖群众需要而赚钱少的商品。这样,销售额虽然完成了,奖金也发了,但给群众生活却带来了不便和困难,甚至使企业偏离社会主义的经营方向。

(3) 有的企业为了完成销售额,得奖金,甚至不顾供应政策,有一部分定量供应的商品不定量了,凭本供应的商品不登记了。这样做,有的单位或个人供应多了,势必影响对另外一些单位或个人的供应。这种不顾政策,任意扩大销售额的做法,显然是不应该的。

(4) 有的企业想多盈利,多提奖,在执行物价政策上不认真,出偏差。例如,在幅度价格内就高不就低,甚至不按质论价,以次充好,缺斤短两,变相涨价。这就严重地损害了群众的利益。用这种办法发的奖金,是不义之财,是不应该的,也是不能容许的。

(5) 有的企业因各种主客观原因,收入下降,盈利减少,按规定要相应地减少奖金。遇到这种情况,按理应当向职工群众把情况讲清楚,把职工的注意力引向改善经营管理上,努力提高盈利水平。但有的企业却与此相反,不是动脑筋,想办法,提高服务质量,而是降低服务质量,应包装的商品也不包装了。这样做是不对的,也是与社会主义商业的性质不相称的。

我们的奖励制度,应当贯彻精神奖励与物质奖励相结合的原则。对生产经营有贡献的人员,可以表扬、记

功、发奖状、发荣誉证书、评先进工作者、评劳动模范,等等,以激发广大职工的荣誉感。同时,按奖金政策和制度的规定给予必要的物质奖励。实行物质奖励应当坚持以下几条:

(1) 兼顾国家、企业和职工个人三者的利益。要在保证国家增收的前提下,企业增收、个人增收,而国家增收的比例,应大于企业和个人增收的比例。同时,还要照顾左邻右舍,注意奖金发放与物资供应的平衡关系。要贯彻按劳分配,多超多奖,少超少奖,不超不奖的原则,克服平均主义倾向。

(2) 严格执行政策。要正确执行物资供应政策和物价政策。要把能否正确执行各项方针政策作为能否发奖的一项重要内容来考核。对违犯方针政策的,不仅不能发奖,还应受到处罚。比如,对社会集团购买的应当控制的商品,按计划供应或减少供应应当奖励,超计划供应应当受罚。只有这样,才能使企业的生产经营沿着正确的方向发展。

(3) 根据不同情况规定提取奖金的比例。财贸行业,营业额的大小,营利的多少,同经营什么商品,单位所处地点的繁华或偏僻,有着密切的关系。因此,要按照经营大小商品的不同类型和单位所处地点的不同情况,分别规定提取奖金的不同比例,有利于克服重视经营大商品、轻视经营小商品的弊病,有利于克服在提取和发放奖金问题上存在的不合理现象。

(4) 坚持“算奖”的原则。要“算奖”首先就得有劳动定额、物资消耗定额、燃料动力消耗定额、工作质量标准、商品损耗率指标,等等,同时,要建立健全各项原始记录,为发奖提供准确可靠的计算依据。财会部门要加强财务管理和监督,维护财经纪律。

我认为,做到以上几条,即可发挥奖金为四化服务的经济杠杆作用。

(上接第8页) 政治工作,结果造成了思想混乱。这使我们清楚地认识到,只搞物质奖励,不讲政治思想,就可能把职工引向歧途。政治思想工作任何时候都不能放松。于是,我们一方面深入进行四项基本原则的教育,开展批评与自我批评,端正认识。另一方面广泛宣传本厂标兵、全国轻工业系统劳动模范的艰苦奋斗的先进事迹,号召职工学先进,树立共产主义劳动态度,为四化作贡献。与此同时,我们还采取评模、记功、广播、通报等

形式,大力表彰好人好事,使全厂干部和工人心明眼亮,热火朝天算起了加速四化建设的时间帐、贡献帐,有力地促进了增产节约和经济核算工作的开展。另外,我们对经济核算工作在组织上也作了一些改进,充实了财务科的力量,提升了会计师,对班组经济核算员的选拔、培训,都经过认真的审定。由于在组织上得到了保证,从而使经济核算工作能够顺利地开展起来。