实行奖金制度的基本经验

湖南省财政局调查组

关于实行奖励制度的问题,我们最近对国光瓷厂、淞口内燃机配件厂、衡阳县农机厂、衡阳市汽车运输公司、衡阳市内衣厂等五户企业进行了调查,这五户企业都是比较好的企业。从调查的情况看,他们有以下几条基本经验:

一、制订合理的先进劳动定额,使计奖有可靠的依据,保证奖金的合理分配。定额是否先进合理,直接关系到国家、企业、个人三者之间的利益。定额不先进,奖金垂手可得,定额不合理,指标高不可攀,也会挫伤群众的积极性。国光瓷厂去年五月实行奖金制度时,在查明现实生产水平的基础上,对照历史最好水平和同行业水平,根据平均先进原则,从上到下讨论制订了各种定额。这次修改的定额和历史最好水平年份相比,榨泥、运泥分别提高百分之五十,成型提高百分之四点三,楔子川子分别提高百分之十。这样,使产品的劳动定额和质量指标始终保持在先进合理的水平上,有力地促进了生产的向前发展。衡阳市服装厂在试行奖金制度时,对全厂产品制定了九十一个先进合理的定额,为评奖创造了先决条件,保证了奖金制度的顺利推行。由于有了合理的定额,现在的评奖做到了“自己满意,别人服气”。

二、切实认真搞好原始记录统计。基层原始记录统计工作,是反映劳动成果、衡量工作好坏和计算奖金的重要依据。只有在建立健全原始记录统计制度的基础上,做到人人有账,日日有账,日积月累,随时有数,才能使奖金的分配与个人的劳动成果结合起来。国光瓷厂各个班组和个人都有指标分管登记表,做到天天有记录,人人有记录。各班组的核算员每天下班后,都要把全组同志登记的数据归总上报,做到对发放每个职工的奖金有可靠的依据。

三、自上而下,层层分解分管经济技术指标,把完成国家计划与评奖挂起钩来。国家下达的八项经济技术指标,是衡量企业全面完成生产计划的主要标志,也是提取奖金中考核经济效益的重要依据。衡阳县农机厂、

衡阳市服装厂、淞口内燃机配件厂都是将全厂八项经济技术指标,进行层层分解,责任到人,完成了分管指标就是完成了国家计划,才可以得基本奖,多超的可以多奖;未完成分管指标,就是未完成国家计划,就不能得奖。这样,使企业八项经济技术指标的完成,建立在可靠的基础上。

四、建立和健全企业经济核算制度。经济核算是计发奖金的必要条件,只有实行严格的经济核算,计发奖金才能准确可靠。这五个企业都建立了一支核算队伍,形成了三级核算网,做到核算有指标,消耗有定额,领发有登记,成果有公布,好坏有分析。由于建立健全经济核算制,使奖励克服了平均主义,正确贯彻按劳分配原则,形成了人人讲经济效果,个个搞增产节约的新局面。同时,实行奖金制度也使班组核算真正巩固下来,克服了过去班组核算流于形式和时断时续的现象。

五、加强思想政治工作。这五个企业从实践中体会到,没有政治思想工作做保证,奖励就会失去正确的方向。开始搞奖金时,这五个企业有少数干部认为,“有了奖金,工作放心”,一度放松政治思想工作。有的职工就产生一事当前,钱字领先,定额和低的比,奖金和高的比,条件和好的比。针对上述问题,他们贯彻精神奖励与物质鼓励相结合,以精神鼓励为主的原则,深入开展学大庆、学铁人,树立共产主义劳动态度,努力为四化作贡献。

正确执行奖金政策

张富珍

在贯彻执行调整国民经济八字方针的过程中,北京市财贸系统多数行业的企业,恢复试行了奖金制度。总的看来,兼顾了国家、企业、职工个人三者的利益,效果是明显的。但是,有的企业对奖金的性质认识不清,