

# 浅谈增长比例与下降比例的计算方法

赵大川

在我们日常工作中，由于对经济增长比例和下降比例的含义理解不同，因而计算方法也就多种多样，造成了对比、汇总、分析的困难。这种情况需要加以改进，使增长比例和下降比例的计算有一个统一的口径。

我个人认为，被对比数（用B表示）比基数（用A表示）增加或下降可以归纳为四种情况。

在被对比数比基数增加时的四种情况是：（一） $+B > +A$ ；（二） $|-B| > |-A|$ ；（三） $+B > -A$  且  $|B| < |A|$ ；（四） $+B > -A$  且  $|B| > |A|$ 。第一种情况普遍存在于许多种指标的对比中，第二、三、四种情况主要存在于盈亏指标的对比中。

对于第一种情况  $+B > +A$  和第二种情况  $|-B| > |-A|$  时，既可以用金额来对比增长数，也可以用百分比表示增长幅度。例如：

（一）本年实现利润20万元，上年为10万元，两者对比，本年比上年增加利润10万元，利润增长了100%。

（二）本年亏损20万元，去年亏损10万元，两者对比，本年比上年增加亏损10万元，亏损增长了100%。

这两类情况，增长百分比的计算公式为：

$$\text{增长百分比} = (B \div A \times 100\%) - 1$$

对于第三种情况  $+B > -A$  且  $|B| < |A|$  和第四种情况  $+B > -A$  且  $|B| > |A|$  时，只可以用利润的增加金额进行比较，而不能用百分数来表示。例如：

（一）本年实现利润10万元，去年亏损20万元，两者对比，本年由亏变盈，比去年增加盈利30万元。

（二）本年实现利润20万元，去年亏损10万元，两者对比，答案同上例。

在被对比数比基数下降时，也有四种情况：（一） $+B < +A$ ；（二） $|-B| < |-A|$ ；

（三） $-B < +A$  且  $|B| > |A|$ ；（四） $-B < +A$  且  $|B| < |A|$ 。同样，第一种情况普遍存在于许多种指标的对比中，而第二、三、四种情况主要存在于盈亏指标的对比中。

对于第一种情况  $+B < +A$  和第二种情况  $|-B| < |-A|$  时，既可以用金额来对比下降数，也可以用百分比表示下降幅度。例如：

（一）本年实现利润10万元，去年实现利润20万元，两者对比，本年比上年减少利润10万元，利润下降了50%。

（二）本年亏损10万元，去年亏损20万元，两者对比，本年比上年减少亏损10万元，亏损下降了50%。

这两类情况，下降百分比的计算公式为：

$$\text{下降百分比} = 1 - (B \div A \times 100\%)$$

对于第三种情况  $-B < +A$  且  $|B| > |A|$  和第四种情况  $-B < +A$  且  $|B| < |A|$  只可以用利润的减少金额进行比较，而不能用百分数来表示。例如：

（一）本年亏损20万元，去年盈利10万元，两者对比，本年由盈变亏，比去年减少利润30万元。

（二）本年亏损10万元，去年盈利20万元，两者对比，答案同上例。

有人认为，数字之间的对比都应该用百分比来表示，这种看法是不全面的。不论用什么方法，对比的结果只要能叫人一目了然，正确反映出对比数字之间的差异程度，就达到了要求。反映出的对比数字之间的差异程度不是我们进行对比工作的目的，我们应该通过反映出来对比数字间的差异程度，分析产生差异的原因，作出正确的判断和结论。

在四化建设的新长征途中，大家都在刻苦钻研技术，提高业务能力，以适应新形势的要求。但也有一些同志甚至个别领导同志，饱食终日，不求进取，凭自己掌握的那点权力，“以其昏昏，使人昭昭”，误人、误事。

偶听一段对话，照录如下：

A：“李厂长，决算作完了，亏损2万元。”

B：“上月完成产值不算少，完成了计划还能亏损吗？”

A：“产值和利润不完全是一回事，只讲数量、不讲经济效果，就不会有利润。”

B：“不对吧？我听说库存材料比上月增加了2万元，还不能弥补亏损吗？”

A：“库存材料结余的多少，和实现多少利润没有关系。”

B：“不管怎么算，都是自己单位的钱，这儿少了，那儿就多了。”

A：“这是外行话，成本核算没有你这么说的。”

B：“我们有我们的算法，我当厂长这么多年了，还能外行？再说咱们谁听谁的？”

A：“……？！”

（佛安）



通过以上简述，对于增长比例和下降比例的正确表示方法可以归纳为两种类型，这两种类型和计算办法可以用四句话来概括说明，只要我们分清了各种不同情况，按照四句话的原则去计算，就会正确计算出两种比例的增减情况。这四句话是：

符号相同算百分，  
符号不同只相加。  
增长比例1在后，  
下降比例1在前。

## 社队企业管理混乱必须进行整顿

粉碎“四人帮”以后，党在农村的政策得到进一步落实，促使社队企业迅猛发展。社队企业的发展，为壮大农村集体经济和加速农村现代化建设发挥了积极作用。但是在社队企业发展过程中，由于部分社队干部只知办厂，不懂企业管理；只顾眼前，不顾长远；只想办厂享受三年免税照顾，不考虑国家整体利益，因而盲目建厂、重复建厂，与国营大厂争原料、争材料、争燃料的现象与日俱增。有一个县一个区的四个公社，近年来就办了4个纺织厂，15个服装厂，16个针织厂。社社有两三个季节性棉花加工厂。由于原材料供应不足和产品不对路等原因，迫使20多个企业窝工停产。如果不加调整，任其盲目发展，必将造成人力、物力和财力的严重浪费，影响农村集体经济的巩固和发展。

另外，还有的企业严重违反国家财经纪律，乱支乱用，弄虚作假，营私舞弊。这个县某区广播器材厂，办厂两年多，搞转手倒卖砖和钢材，伪造报销凭证，指使采购员冒领补助费，恣意庇护个体户偷税漏税，会计人员利用来回转账、销帐、重支等手法进行贪污等等，把一个好端端的社会主义企业搞得乌烟瘴气。

对于社队企业出现的这些问题不能熟视无睹，放任自流。必须进行整顿，调整布局，改革体制，充实党的领导，加强党风、党纪教育，严肃法纪。对那些与大厂争原料的社队企业，应采取果断措施，实行关、停、并、转；对那些经营方向对头，开发本地资源的社队企业，应采取“择优供应”，积极扶植的办法，帮助整顿、提高，使其健康发展。

江苏如东县财政局掘东区税务所 李秀祥