

## 奖金制度亟需整顿

李天印

实行奖金制度，是按客观经济规律办事、用经济手段管理经济的一项重大措施，对于调动广大职工增产节约的积极性，改善经营管理，提高经济效果，都起到了一定的积极作用。

但是，由于有些规章制度不够健全，监督管理不够严格，在发放奖金过程中也出现了一些问题。如有的不看贡献大小，月月照发，人人有份；有的巧立名目，奖金渠道繁多、奖励范围不断扩大；有的乱拉资金、提高奖励标准、滥发津贴和实物；甚至有的私分国家物资和企业利润。我们最近通过调查还发现有的企业除了正常提取的奖金外，还用福利费和其他渠道发奖。更有的企业把保险公司奖给的“保险奖”也发给了个人。结果，奖金发了不少，不仅经济效果不明显，反而造成企业之间、行业之间的苦乐不均，影响了社会的安定团结。因此，奖金制度已到了非下决心认真整顿不可的时候了。

首先，奖金要和经济效果联系起来。我们知道，奖金是超额劳动的报酬。所谓超额劳动，就是在先进合理的劳动定额的基础上，多付出的有效劳动。这些有效劳动的最终表现，是企业的盈利增加。奖金要同各项定额和经济效果挂钩，按经济效果的大小和超额劳动的多少来分配，多超多奖，不超不奖。只有这样，才能促进生产者从物质利益上关心经营成果，

收入。他们的工作条件十分艰苦。我们应该尊重他们的劳动，支持他们的工作。特别是领导同志更要关心和支持税收工作，维护税法的严肃性，支持税务机关和税务部门同违反、破坏税收政策法规的行为作坚决的斗争，使税收工作在经济调整和四化建设中发挥更大的作用。

进一步调动他们提高质量、增加产量、降低消耗、扩大盈利的积极性。要准确地衡量超额劳动，关键是要确定先进合理的利润定额。既不能低了，也不宜太高。定额低了，就无法保证国家计划的完成，损害国家利益；定额高了，可望不可及，又不利于调动企业和职工的积极性。定额是否合理，要看定额是否与国家计划相衔接，有利于保证国家多收。另外，企业劳动者经过努力，又能够有额可超。这样，就可以有效地避免干与不干一个样、贡献大小一个样、盈利多少一个样的弊病。

其次，职工得奖总额应有一个合理的限度。奖金的发放，直接影响着积累和消费的比例关系。奖金发放多少，取决于生产发展的水平和国家财力的大小。特别是在当前，如果企业无限制地发奖，消费基金增长过快，必然会影晌综合平衡，自然要多发票子。如果市场上货币流通量超过商品供应量，就会引起物价上涨，影响生产的顺利进行和人民生活的安定。因此，就企业而言，奖金控制在一个合理的限度之内，是非常必要的。要严肃财经纪律，超过规定的要坚决制止。即使扩大企业自主权试点企业，按照政策提取的奖金比较多，也要瞻前顾后，不能把奖金额任意提得过高。

再次，要把奖金同加强思想政治工作结合起来。奖金作为一个经济手段，有它积极的一面，但搞不好，也会产生消极因素。克服或避免其消极的因素，必须加强思想政治工作。坚持按劳分配规律和加强思想政治工作是相辅相成的，二者不可有所偏废。如果只强调奖金的经济杠杆作用，不加强思想政治工作，就会使某些企业脱离党的方针政策和国家计划，弄虚作假，唯利是图。也会使某些人看着奖金干活，奖金少就少干，没奖金就不干。这种损公肥私、按酬付劳的作法，决不是我们社会主义企业 and 国家主人应有的劳动态度和道德规范，如任其发展下去，就会偏离社会主义方向。因此，在贯彻奖金制度的同时，我们必须加强政治思想工作，把政治思想工作做到经济技术工作中去。要教育职工继续发扬一不怕苦、二不

## 调整经济中财务上 一个值得注意的问题

喻国治

在当前国民经济调整中，财务上出现一个值得注意的问题。有些企业采取各种手段，虚报盈利，掩盖亏损，照发奖金，照提企业基金，而将亏空的部分，作为遗留问题，留待过几年以后再拿出来要求国家核销损失。他们的作法有：（1）原材料损失浪费不摊成本，挂帐待处理。有一个糖厂，由于甜菜保管不善，原料损失几十万元，不列成本。（2）亏损产品的亏损金额，挂在在产品中，不体现亏损。有一个工具厂和机修厂，都是亏损边缘企业，他们生产的轧钢机、油缸等产品是亏损产品，为了掩盖企业亏损，采取一部分成本费不进产成品成本的办法，留在在产品成本中，以保持企业有微利。（3）停工维持费不列营业外损失，挂帐待核销。有一个电机厂和材料厂，是长期处于亏损边缘户，有几个月的停工损失，如果列为营业外损失，企业就要发生亏损。为了掩盖亏损，将这笔停工损失挂帐待处理。（4）改产过程中所发生的工具费用，全部不列成本，挂帐待处理。有一个内燃机厂，由产柴油机改产汽车发动机，所发生的工具费几十万元，为掩盖亏损，一直不进成本。

为什么会出现这些问题呢？主要是有些企

怕死的革命精神，树立各尽所能，多做贡献的共产主义劳动态度，抵制资产阶级“金钱万能论”的侵蚀。只要我们严格按照党的方针政策办事，把经济手段与政治思想工作有机地结合起来，必然会更有效地发挥奖金制度的积极作用，促进社会主义现代化建设的进程。

业在调整中产品滞销，生产任务严重不足；有些企业的产品质次价高，损失浪费大。他们为了避免发生亏损后，成为关、停、并、转对象，就采取种种手段，掩盖亏损真相。也有一些企业，不愿戴亏损帽子，怕影响提企业基金，影响职工发奖，影响调工资，所以千方百计不暴露亏损真相，把亏空的部分暂时挂起来，等调完工资，发完奖，提到企业基金以后，再作打算。

产生这种现象，从财务管理体制和财政工作上，也反映了一些严重的缺陷：

清产核资隔几年搞一次，把企业应体现当年损失而没有体现的，统统集中起来，由国家承认核销，不要企业承担任何经济损失。有的企业一次核销几十万、几百万，连一个象样的总结都不写。这就使一些企业为了避免亏损或盈利下降，尽可能不把费用摊入成本，挂起来，等下次清产核资再拿出来作为遗留问题处理。这样可以保持企业年年有盈利，年年得奖，照提企业基金。这种平时在成本上不体现足额补偿原则，既是成本管理上的一大漏洞，也是利润核算上的一大漏洞。

这种平时挂起来的作法，不体现损失，还会抵销市场调节的作用。一些明明是积压滞销产品，如果由企业直接承担损失，企业决不会继续生产的。但由于可以挂起来，等待清产核资核销，所以企业明知可能发生新的积压，也继续生产，以维持门面，完成产值，推销费用，至于产品销不出去，挂起来就是了。这样任意生产无销路的产品，企业既不承担经济后果，又抵销了市场供需对企业生产的调节作用，对于企业提高经营管理水平是十分不利的。

发生这种现象，也看出奖金制度上的一个缺陷。当年损失不体现，不影响奖励，几年后，拿出来作为遗留问题，核销损失时，又不影响奖励。或在年度中，月月体现盈利，而待摊费用越来越大，到年末一次体现亏损，平时每月奖金已经发放，到年末体现亏损时，逐月发奖已是既成事实，无法追回。至于年末亏损，列入该年决算了，第二年一月份开始新的年度，又不亏损了，照样月月发奖无误。