

大部分时间是闲置的。

如果把这些不经常用的仪器，由技术科掌握，统一购买，统一使用，不但能加强仪器的管理维修，保证工作需要，也能为国家节约一大笔购置费。

于润吉

## 严格执行制度是克服

### 浪费的重要保证

当前，有些部门存在不少浪费现象，这是什么原因造成的？为什么始终不能克服呢？要回答这个问题，似乎很容易，却又很难。说容易，是指人们对浪费的发现，察觉是容易的；说难，主要是指有的领导或有的同志对反对浪费的信心不足，他们认为：“浪费看得见，摸得着，却制服不了。”那末，人们对浪费是否真的无能为力，制服不了呢？当然并非如此。关键在于各级领导对浪费现象是否高度重视，以及反对浪费的规章制度是否健全并严格地贯彻执行。特别是后者更为重要。

最近，我们对一些行业清产核资过程中的财产物资损失作了一些调查分析，发现有些企业的机器设备、技措项目、原材料、在产品以及产成品的报废、报损的数量和金额十分惊人。究其原因，主要还在于缺乏应有的规章制度，或者虽有一定的管理制度，却没有认真地贯彻执行，使制度形同虚设。

有一个工厂在这次清产核资中报废、报损原材料近百万元，使企业反盈为亏。出现这种情况，除了平时没有执行财务制度，及时清查，按时报批外，主要是管理制度松弛造成的。该厂购进一大批进口钢丝，由于规格不对路，生产用不上，长期堆放在仓库阴暗潮湿的角落里，无人过问，结果生锈变质，浪费大量资金。在车间里，有个工人生产时没有认真操作，造成

价值数万元的零件报废，事后涂改生产记录单，挪用原材料，却没有得到严肃处理。这个工厂虽有岗位责任制，但是对以上的浪费现象，没有从制度上严格管理，经济上实行制裁，思想上加强教育。这样好坏不分，赏罚不明，放松管理，当然会造成国家财产的严重浪费了。

还有个工厂明知产销不对路，产品大量积压。可是，厂领导在“重产值、轻核算”的思想指导下，不顾利害关系，硬要继续生产，结果越生产越积压，导致大量产品因积压变质而报废。数年之后，该厂只要书面报告说明情况，就一了百了，厂领导没有一点责任。没有一种制度对这种浪费进行制裁，也就无法避免以后再出现类似的浪费现象了。

制度管理上的松弛，生产指挥中的失误，都是我们社会主义企业造成严重浪费的根源之一，因此，要克服浪费现象，必须在加强政治思想工作的同时，建立健全规章制度，并且严格贯彻执行。应该强调企业的规章制度也是法，在反对浪费中，必须贯彻“有法可依，有法必依，执法必严，违法必究”的精神。这样，反浪费是大有希望的。

顾治德

## 罚款的列支和罚没收入 的处理要改进

最近，有一个工厂因为违章填河，有关部门要对它处以罚款。该厂党委书记向上级领导同志汇报此事时，领导却说：罚款是罚你们厂的，又不是罚你个人的。于是，该厂就同意受罚，并在营业外列支。

此事说明，目前的罚款，单位领导人和主要肇事人或企业不负经济责任，是由国家来承担的，即不是罚企业或领导人和主要肇事人，而是罚国家。这种罚款实际是挖走国家财政收入，