这种不合理现象，不仅扩大了比例失调，浪费了建设资金；而且降低了生产效果，阻碍了技术的进步。

“前事不忘，后事之师。”我们必须从以往重复建设、盲目建设中，认真吸取教训，忍痛割爱，杜绝此类事情再度发生。

企业管理费的节约潜力很大

刘松茂

最近，我们组织常德地区各县市农资公司开展了企业经济考核活动。在考核中，我们认真分析了商品流通费的结构，发现全系统商品直接费用逐步下降，但是间接费用如工资、福利费、修理费、折旧费和其他费用等，却大幅度上升。1980年全系统11个核算单位共支出间接费用215万元，比1979年上升了40%，比1978年上升了62%。其中管理费开支惊人，1980年共开支了57.5万元，比1979年多开支了16.8万元。按年末职工人数平均，每人花了605元，每人平均增加176元。企业管理费用大量增加，主要有三个原因：

一、企业领导在开展增产节约的工作中重大轻小，重直接费用的节约，轻间接费用的管理，认为管理费用开支多少，无关紧要，是芝麻小事，影响不了大局。所以，对管理费用的节约没有制订具体措施，忽视了点滴节约，结果造成了很大浪费。

二、放松了对干部职工进行艰苦奋斗、勤俭办企业的思想教育，造成大手大脚现象的滋长。如用水、用电不节约，长途电话、电报滥发滥挂，文具纸张随便用，漏洞很大。这个公司149名职工，1980年开支水电费9,998元，邮电费17,666元，文具纸张和印刷费15,311元，每人平均288.4元。

三、在组织商品货源的业务活动中，忽视了差旅费的节约。有些本来可发函解决的问题，也派员前往，造成了浪费。去年，这个公司共支出差旅费43,733元，每人平均293元。

从以上分析中，我们看到，企业管理费的节约忽视不得。如果我们常德地区农资公司系统今年能把行政管理费降到1978年的水平，尽管这个水平还不是最好的水平，那么我们一年就能为国家节约20多万元的开支。一个地区如此，推想到全国，这是一个多么大的节约潜力啊！

思想上的漏洞是造成浪费的一个重要根源

方明

人们在分析浪费问题时，往往只注意造成浪费的经济上的、制度上的原因，而忽视了思想上的原因。其实，思想上的漏洞是造成浪费的一个重要根源。

去年，我们到几个县转了一下，发现不少浪费现象，都是由于思想上的漏洞造成的。例如，某一个县的领导同志，以为山区有的是草，可以大力发展牛羊，因此号召各生产队大养牛羊，并决定养一头牛，财政补贴10元，养一只羊，补贴5元。可是到了冬天，这个地方山上的草都冻死了，加上社员没有饲养经验和气候寒冷等原因，牛羊基本上也死光了。结果牛羊没养成，却损失了8万元。还有一个县，1978年纸张供应比较紧张。县领导要每个公社都办一个纸厂，并要财政尽力支持。一年后，有的公社的纸厂建了一半，资金就无法解决，只好停建；有的公社纸厂虽开始投产，但纸张供应已不紧张，生产出来的纸销售不出去，大量积压。经过这一折腾，浪费了大量资金。

在我们的经济工作中，思想上的漏洞造成