

在专管工作中如何培养青年干部

崔金禾 吴言洛



我们俩都是快六十岁的人了，眼下负责全所的领导工作。随着年龄的增长，越来越感到身体和精力不如以前了。人不服老不行，再过几年，就要相继离职退休，交班之前怎么办？这是我们常常考虑的一个问题。

我们所，是北京市大兴县最大的一个基层税务所，税收任务占全县的四分之一以上，共有干部十四人，其中四十年代参加工作的两人，五十年代初参加工作的三人，其余都是六十年代以后参加工作的。

从整个干部队伍看，正处于一个新老接替的阶段。如何尽快地培养和选拔好中青年干部，使税收工作后继有人，这是摆在我们面前一个急待解决的重要任务。

青年人有朝气、有干劲，接受新鲜事物快，尽管身上有这样或那样的缺点和毛病，只要正确引导，热情帮助，是可以改正的。不能对青年这也看不上，那也瞧不惯，要看主流。好钢，还须千锤百炼，何况是青年人。现在我们所已有两名中青年干部担任了副所长，走上了领导岗位。通过实践，我们体会到，培养选拔基层税务所的领导干部必须要做好以下四点：

1. 压担子。对中青年干部必须压担子，放开手脚让他们到实践中去闯、去锻炼，只有这样，才能不断摸索积累工作经验，增长才干，逐步掌握领导艺术，尽快成熟起来。平时在所里工作时，要把青年干部推上第一线，让他们在实际工作中，学会安排处理全所的工作。

2. 教方法。中青年干部积极性高，但有

时心情过急，使一些问题得不到很好地解决，往往有好的愿望，达不到好的效果。因此，光给青年干部压担子不行，还必须教方法。我所一位年轻的副所长在一次业务汇报会上，不注意工作方法，对一位老同志的汇报材料，没有处理好。会下，我们同他交换意见，耐心地教他如何解决这个问题，向他传授工作方法，使他较好地处理了这件事。

3. 严要求。青年干部有了缺点错误，不能迁就，一旦毛病养成习惯，就会给工作带来影响。常言说得好：严是爱，松是害。青年干部有缺点错误不要紧，要紧的是如何帮。对他们的缺点和错误，不能采取简单的方法，而应耐心教育，向他们提出更高的要求，使他们不断进步。

4. 担责任。工作上出了问题，老干部要主动承担责任，不能一推六二五，什么都不管，自己落好人。这样下去，青年干部容易“一朝被蛇咬，十年怕井绳”，工作就不能很好地开展起来。工作中要给青年干部撑腰，要保护他们的积极性，有了问题，我们老同志要出来承担责任，纠正他们的错误，鼓励中青年干部大胆地工作。

培养中青年干部，是一项细致的工作，急不得。我们这些年岁大的人，当初不也是一步一块地走过来的吗？！每个基层税务所的领导，可别忽视培养中青年干部的工作，我们要站好最后一班岗，为党的税收工作培养出青年干部，这是我们每个老税务干部义不容辞的责任。



挖潜力



精打细算