

必须按期按季按月向税务部门申报纳税，税务专管员根据纳税申报表，到企业查帐核对后，再开交款书，由企业向银行交纳税款。这几个环节做到了，就能促进企业及时足额地交税，也能使收税人员更多地了解企业经营情况和财务活动情况，密切征税关系。

三、加强重点税源控制。要保证财政收入任务完成，首先要抓好重点税源管理。因此，一定要把大、中型企业作为重点来抓，并把它抓好抓实。大、中型企业必须专人管理，大型企业可派税务驻厂组；中型企业派税务驻厂员；或者几个相近的企业成立一个税务驻厂组。税务驻厂人员除了把企业的产销情况和财务活动情况全部掌握起来以外，还要帮助企业搞好财务管理，加强经济核算，促进企业降低产品成本，挖掘企业潜力，提高经济效益，督促企业及时交税交利，使财政税收政策在这些企业里得到落实。

四、改进农村税收管理体制，按照经济区域设所。现在，不少地方按公社设税务所。一个公社有一个税务员也叫一个税务所。这种按公社分工收税的办法，违背了客观经济规律。农村经济是有自己的规律的，往往是一个片有一个经济中心，其它都围绕这个中心开展经济活动，这是历史形成的。为了适应农村客观经济的发展，今后农村税收管理，应该按经济区域划片设置税务所。税务所系市、县派出机构，隶属市、县税务局直接领导和管理。多年来的实践证明，按公社设所弊多利少。一个县几十个公社都设所，光靠县局管不了。一个公社派一、二个税务员也很难开展工作，业务学习也学不起来，组织税收检查力量单薄，若是公社把税务员抽去蹲农业点，税就没人收了。这些弊端只能在改按经济区域设所，由税务所根据各个公社的经济税源情况，统一组织力量和安排各种活动才能解决。也只有这样，才能更好地执行税收政策，完成收入任务。

五、建立健全税务专管员的责任制，建立严格的考核制度。要做好税收征管工作，就必须有科学的分工和明确的责任制。现在，农业

有联产计酬责任制，工业推行经济责任制，税务专管员也应实行岗位责任制。目前，有的税务部门实行“五定”的岗位责任制就是一个好办法。“五定”岗位责任制，就是定人员、定工作范围、定收入任务、定工作内容、定工作要求。有了“五定”责任制，目标明确，责任分明，考核方便，可以提高工作效率和管理水平，更好地调动广大税务人员的积极性。

六、恢复省税务检查队的活动，巡回进行检查。目前存在着严重的偷漏欠税的主要原因之一，就是监督不力。有的地方是因为力量不足，税务人员业务水平低，查不出、查不了，有的是查不动，不敢查，特别对牵涉到当地某些领导人员的问题就查不下去。鉴于这一情况，省税务局有必要恢复税务检查队，开展巡回检查活动，着重对重点地区和重点企业进行检查。这样，既能推动组织收入工作，又能锻炼和提高税务干部。

农村基层财税 和会计人员的呼声

株洲市财政局 贺钦廉

最近，我们对湖南株洲县区社场镇的财税和会计人员的工作、学习情况进行了调查，深深感到：长期战斗在农村第一线的财税人员有着许许多多的美德，他们艰苦奋斗，任劳任怨，为改变农村面貌作出了积极贡献，是党和政府加快农村经济发展的宝贵力量。但是，由于十年动乱造成的恶果，忽视经济建设、瞧不起从事经济管理的职业和埋没他们才能的现象仍然存在，给他们学习、工作诸方面带来很多困难和苦恼。概括起来，主要有以下几个方面。

一、农村财税和会计人员少

株洲县共有41个区、社和场、镇，总人口近50万，纳税单位5,700多个。每年，省、市下

达的支农资金有250多万元,如果加上这些单位预算内外的收支,其金额数字就更为可观了。而这些单位的财会人员总共才41名。由于人员的严重不足,全县区、社和场镇一级的农村基层单位,没有配备一个出纳,都只好由会计兼任。区社场镇的会计非常诚恳地向我们反映说:会计只能管帐,不能管钱,这是财经工作的起码常识。这个问题,我们向有关部门呼吁了多年,但至今没有解决。会计兼出纳,长此以往,容易出弊病,于工作极其不利。

二、基层财税和会计人员兼职太多

基层财税和会计人员兼职太多,严重影响本身业务。绝大部分农村财税人员反映,他们有的兼任了事务长、招待员、保管员、采购员等等。名目繁多的兼职,使这些同志负担过重,成天陷在杂七杂八的事务圈子中,处理本身业务工作的时间,莫说六分之五,就是用三分之一的时

三、他们需要关怀和温暖

农村工作比较艰苦,同志们都能吃得消。他们呼声强烈的,就是工作上的支持,政治上的关怀、信任和温暖。据调查,农村有的基层党组织和基层政权对财税人员政治上的关心是不够的。县财政局的统计数字表明:全县现有的41个区社场镇的财会人员中,党员只有18人,不到50%,而直接由搞财会工作吸收入党的仅仅只有5名,其它13名则是由部队转业或从其它部门入党后调来的。有些在工作中确有成就、德才兼备的财税人员,也得不到提拔。县财政局的一位同志反映,株洲县已经建县17年了,由区社场镇财会人员提拔为副股级以上干部的仅3名。基层财税人员对本单位的一些重大经济活动和投资项目往往无权过问。他们说,单位把我们当成钱柜子,要用打开就是,不用就丢在一边。很多财税人员的工资级别低于同级

机关的其它干部。

正因为存在上述问题,现在,该县有不少农村基层财税人员不安心工作。三门公社的老会计李觉吾同志深有感慨地对我们说:“我是今年过半百的人了,做了20多年的基层财会工作,没有什么奢求。只要党和政府理解我们基层财会人员的苦衷,并适当解决一些具体困难,让后人能够愉快地安心这一工作,这就是我的唯一愿望。”

四、几点建议

(一) 会计兼出纳的问题必须迅速解决。在我们国家目前财力不足,不少地方行政干部超编的情况下,可否考虑由上级财政部门牵头,与组织或人事部门商议,联合行文,暂由基层政府或领导机构指定一位符合条件的同志做出纳,或者用其它办法解决。

(二) 要强调恢复财税人员的双层领导,可否考虑这样一个方案,基层财税人员的任免、奖惩、调配权由上级财政部门决定。这样,可以解决财税人员政治上的事情谁也不管的问题,还有一个更大的好处,就是使财会人员敢于监督本单位执行财经制度和财经纪律的情况,有利于充分发挥财税的职能作用,使国家财产少受损失,防止经济领域中的不正之风。

(三) 要提高财税人员的地位。基层财税人员,凡符合条件的,应当成为同级政府成员或管委会成员,暂不符合条件的也应吸收他们参加政府或管委召开的有关会议。上级财政部门要经常了解基层财税人员的情况,关心他们的疾苦,倾听他们的呼声,解决他们的实际困难。

(四) 农村基层财税和会计人员文化水平低,90%以上的同志没有进过什么专业学校和训练班,在当前评定业务技术职称的工作专门在不违背上级规定条件的原则下,应从实际出发,重在考核他们的实际工作能力。同时,上级财政部门每年年初要向基层财税人员布置任务,交代一些学习和研究的课题。年终对他们的工作进行评比,表彰先进,交流经验,以充分调动基层财税人员的积极性和创造性,为四化建设做出更大贡献。