

17%，管户专管员已建议企业不要预交过头），保证了国家税收及时入库。当我们调查到原材料销售差价如何计算、纳税，以及按规定应由厂里代扣某些委托加工单位的税金等新的税收问题时，厂财务科同志如实介绍情况，同我们一起研究解决办法，并一再表示：“待你们作出明确规定后，我们坚决执行。”

对比之下，不禁使人默默赞叹：这是多么大的变化啊！当我们询问原因时，厂财务科长和管户专管员都高兴地回答：“现在厂里党政领导十分重视摆正国家、企业和职工三者的利益关系，凡收到有关经济责任制和涉及税收问题的文件时，不仅认真学习，而且批交财务科同志传阅，要求认真落实。厂里还把正确及时交税纳入财务科和办税人员的岗位责任制中，如果出了重大问题要扣发奖金。事情很清楚，正确的认识，高度的重视，有力的措施，良好

的效果，必然是一脉贯通的，是符合事物发展的辩证法的。

调查归来，我们深深地感到，随着党风的逐步好转，社会主义法制观念深入人心，各级党政领导对税收工作的重视支持，象这样能够摆正三者利益关系、以大局为重的企业必将越来越多。这次调查的其他企业也有不少类似情况。只要我们税务部门理直气壮抓税收，严肃认真搞征管，不自馁意志，不自乱章法。把坚持原则、敢于斗争同加强宣传、善于斗争密切结合起来，促进事物向好的方面转化，就能够逐步扭转征管不严、监督不力的局面，有效地堵塞“跑、冒、滴、漏”，保障国家收入，为实现财政经济状况的根本好转，加快四化建设，做好聚财工作做出贡献。因此，我们可以满怀信心地说：严肃税收法纪，再创税收工作的新局面，大有可为，大有希望。

专管员同志请注意

不要被别人钻空子

——一个偷税事例的启示

河北省武安县税务局 赵保云

我县的一个企业的偷税行为被查出来了。为了研究偷税的规律，我同这个单位的负责人和会计谈过几次话，了解了他们在偷税过程中的思想活动。经过调查，偷税的肇事者是会计。但是会计之敢于下偷税的决心，是利用了我们某些税务专管员业务不熟，征管不严的弱点。

这个会计谈到，他们单位的金额较大的偷税，不是突然发生的，是经历了一个由小到大的过程的。他们的偷税不是偶然的，是经历了长时间的准备的。开始把一些不应摊入成本的小额费用挤入生产成本，企图检验一下专管员是否能查出来，查出来又能否严肃地加以纠正。事也凑巧，在这段时间里，我们先后有两个专管员负责过这个单位的征税工作。

头一个专管员把问题查出来了，但他只是简单地说了几句，没有让他们及时调帐和补税。第二个专管员是刚从外单位调来担任专管员工作的，不懂帐。这个弱点很快让这个会计发觉了。这个会计还很注意观察和分析我们专管员的言谈举动。有一次这个专管员仅仅说了几句有失原则的话，她立刻猜出我们这个专管员思想不健康。经过一段时间的观察，她断定这个专管员对偷税既查不出来，又不想查。于是她才和负责人定下了偷税的决心。

这个单位的偷税虽然在经济上一时占到了便宜，但在思想上却背上了包袱。这位会计说：一听到别人议论偷税心里就不自在，一听说纳税检查就胆战心惊。不久上级局的税政检查组来我县进行纳税检查了。会计听到这个消息，脑子里展开了斗争，她希望检查组是“拙八头”（外行），等检查组走了再暗暗把偷的税补交了事。事情没有按她想的发展，检查组把问题很快地查了出来。她又羞又愧，又怕罚款，又怕发通报，又怕当众点她的名。几次路过税务局门口去银行交款，都提心吊胆。经过税务局和主管部门多次帮助，（下转第49页）

或者审计机构提出。然后由审计机构拟定审计工作大纲。审计程序是：

(一) 先将审计内容通知被审计单位,由被审计单位进行准备。审计的内容相当广泛,如审计期内的经济发展情况,财务活动情况,投资完成情况,技术经济组织情况,产、供、销活动情况,工资和社会福利情况,以及执行国家政策、法律、法令的情况等。

(二) 选派审计员组成审计小组到被审计单位进行抽查,找有关人员询问情况,带着审计提纲,核对帐目、报表,检查库存现金、财产和物资等等。

(三) 审查以后,要同被审计单位的负责人交换意见。如果意见不一致,可将双方的不同意见写入报告。

(四) 由审计员和审计小组,写出书面报告。审计报告要求准确、客观、带有建设性。审计报告经最高审计机构负责人签署后,送被审计单位。被审计单位应于三个月内作出反应,并报告打算采取什么改进或纠正的措施。

每年年终,审计机构要向议会提出审计工作报告,经议会审计委员会审查讨论后,向议会正式报告。其中如有特别重大的案件,可组织专门委员会进一步调查,然后由议会做出带有政治性的处理决定。

西班牙审计法院,除进行经常性审计和重点审计外,对审计出来的问题,由检查处进行初审判决。如有不服,交起诉庭进行二审判决,并向审判庭起诉,做终审判决。如仍不服,要交审计法院全会讨论裁决。

四、关于内部审计问题

这两个国家都有广泛的内部审计工作。西班牙财政

部设有干预司,并在各地区、各部门派有干预者代表。军队有干预者代表二百五十人;非军事机关有四百人;保险行业有一千人。干预司在组织上从属于财政部,在工作上有相对的独立性。干预司司长由政府任命,任期四年。政府有权更换干预司长,无权随意撤换干预者代表。干预者的工作,主要是对政府各部门、各单位的财务活动,进行内部监督,进行定期的和不定期的审查,对违法行为进行干预和纠正。财政部向审计法院报送国家财政决算、财政总帐目之前,要经干预司司长审查签章。各部门、各单位,向审计法院报送各种帐目、报表、决算,以及文件、记录材料等,都要经过干预者代表审查签章,否则无效,审计法院不予受理。在奥地利,各部门、各单位、各国营企业和公共团体,都设有内部监督组织,负责对本部门、本单位财务帐目以及经营活动进行检查。在大型企业里,设有经济管理监督处,受企业理事会领导,负责对企业的经营管理、财务管理、政府计划项目执行情况等,进行内部监督。在社会上还有类似会计事务所的私人经济审计员,受雇于各专业公司。内部审计组织有揭发权、建议权,没有命令权,审查出来的问题怎样改正,交由各专业部门处理。

这两个国家的内部监督,遍布各地区、各部门、各单位,人多面广,是一支很大的力量。据奥地利审计院介绍,全国内部监督组织有六万人,平均每千个职工中有一个内部监督员。内部监督人员对本单位的实际情况非常熟悉和了解,便于随时随地进行经常性的全面监督。

这种内部监督是审计工作的基础,它同审计机构的工作共同配合,对国家资财的使用进行内外两层监督,无疑是有好处的。

(上接第44页) 她才消除了疑虑,认识了错误。多次找税务局和主管部门承认错误,积极要求补税。后来经过和主管部门研究,决定只补税不罚款。我们那个专管员也做了深刻检查。

这件事对会计触动很大。从此,这个单位积极交税不偷不漏,多次被评为先进纳税单位。专管员也注意提高思想觉悟,钻研业务知

识,提高了征管水平。

偷税漏税的发生,主要是偷税者不执行国家的税收法令造成的。但从专管员方面说,如果坚持原则,监督得力,而又积极宣传税法,做好征收管理工作,就可能杜绝偷税漏税现象的发生,即使发现了,也会及时得到纠正。这是值得我们每个专管员注意的。