

企业进行了两次财经纪律大检查。一方面发动企业自查，一方面组织力量进行重点检查。两次检查，共查补税款344万元，查补利润3,865万元，严肃了财经纪律，保证了国家财政收入。

在加强税利检查的同时，三分局的同志还加强了财政监察工作。采取上下结合，内外配合的方法，对乱搞“福利产品”、私设“小金库”、滥发奖金实物、用公款游山玩水等方面的问题，及时进行了检查和反映。例如，有一家橡胶厂，不听劝阻，擅自定制公文包2,000只，金额6,300元，突击发给全厂职工。经向上级主管部门反映，共同组织力量进行检查，又查出该厂拖欠税利、擅自改装交通车、扩大

劳保用品等违反财经纪律问题，企业承认了错误，作了检查，并提出改进措施。

三分局的同志，还配合有关部门狠抓了经济领域中的重大违法乱纪案件，伸张了正气，打击了歪风邪气，堵塞了漏洞，对整顿党风，恢复党的优良传统，起了积极作用。

从上海市财政三分局的实践来看，基层财税部门帮助企业提高经济效益的途径很多，作用很大。只要认真贯彻执行党的方针政策，坚持按财经制度办事，在建设社会主义精神文明的同时，抓好社会主义精神文明建设，提高经济效益的路子，就会越走越宽，效果也会越来越显著。

实行财务包干 提高经济效益

广东省国营龙江农场

我场是以橡胶生产为主的国营农场，现有职工8,250人，橡胶树总面积66,910亩，其中已投产割胶4.6万亩，110万株。从1963年投产至1981年底，累计生产干胶25,994吨，上交利润、折旧和税金8,912万元，除归还历年投资3,779万元外，净积累5,133万元，资金回收率为235%。

党的十一届三中全会以来，我场认真贯彻了党的路线、方针、政策，推行财务包干，分级分行业实行各种联产计酬责任制，全场各项生产有了较大幅度的发展，提高了经济效益。1980年各项经济技术指标创造了优异成绩，被评为全国农垦系统的红旗单位。1981年各项生产又有新的发展，工农业产值2,172万元，全员劳动生产率2,742元，经营利润828万元，完成计划利润108%。

提高经济效益是企业 生产经营的根本出发点

我场在实行财务包干前，先后召开了老工人、科技人员、归侨、复退军人、干部等各种

类型的座谈会，并组织场领导和科级干部30多人深入基层调查研究。采取回顾实践、算帐对比、分析原因的办法，统一职工对改革经济管理重要意义的思想认识。我们算了三笔帐，看到了“吃大锅饭”造成的不良后果。一是，建场初期投资不问效益，盲目追求开荒定植数量，不顾质量，大量开荒，大片丢荒。从建场至1979年底共开荒种胶12.1万亩。国家投资2,800万元，实际仅存6.3万亩，丢荒一半，损失浪费737万元。二是，经营农牧业生产，不顾自然条件，不问经济效益，抽调大量劳力开荒造田，用300多个工搬动300多立方土，花七、八百元造一亩田。由于新造田土质差、水源不足等原因，产量低，农牧产品连年亏损。三是，分析了以前生产无人负责的危害。过去分配上搞平均主义，林管工人积极性受到影响，胶树生产缓慢。本来定植八年可投产，但至今定植十年以上还不能投产的有1万亩，26万株。如以每株年产2公斤计算，少产干胶520吨，减少收益130万元。

通过回顾实践和算帐对比，大家认识到：

经济管理必须把提高经济效益作为根本出发点,才能克服生产经营上存在的问题。

财务包干 促进了生产发展

在统一思想认识的基础上,我场从1979年开始实行了财务包干。三年来,在实行财务包干中,我们主要抓好了三个环节。

第一个环节是抓场、队分级分项包干,处理好场、队之间,队、队之间的经济关系,解决了生产单位之间盈利、亏损一个样的问题。过去我们搞过定包奖,由于没有实行分级分行业包干,单位之间经营好坏没有衡量标准,大家既无竞争,又不服气,生产队使不上劲。现在,场部把全年干胶产量,生产建设任务、投资,利润指标等分别包干到队,实行“五定五保一奖罚”的经济总承包责任制。即“定任务、定人员、定工资总额、定物资消耗、定成本盈亏、超盈分成,亏损自负”。同时,就各单位、各行业的具体情况,分别定包干基数和不同的超盈分成比例,不搞全场分成一刀切。对盈利较多的橡胶生产队、工业、机务等单位,定包上交利润;对微利单位(例如中小苗林管单位)不交不补;对条件差,扭亏有困难的农业畜牧单位,实行定额补贴。这样,就使生产队有了安排生产、改善经营管理、合理分配奖金等方面的自主权,从而调动了各单位的积极性。盈利单位想方设法,力争增产增盈。微利和亏损的生产队,也千方百计提高工效,节省开支,增加收入。1980年年底结算,全场55个核算单位,盈利的有44个。

第二个环节是抓联产计奖,把奖金用在实处,处理好企业和职工的关系,解决好干多干少一个样的问题。我们把班组责任制改为个人岗位责任制,把综合评奖改为联产计奖,把个人利益同企业经营成果挂起钩来,从而调动了职工的积极性。橡胶中小苗抚管,过去因不计成本,不落实岗位,不负经济责任,拖延了抚管年限,增加了干胶成本。现在实行了“岗位到人,定额工效,超额计奖”的岗位责任制,促使林管工人时时关心自己的劳动成果,全场

二万多亩橡胶中小苗管理水平显著提高,保苗率达到95%。对投产割胶工人实行岗位责任制后,胶工对分管的树位倍加爱护,积极开展业余积肥,苦练割胶本领。全场胶工一年积肥1.6亿多斤,每株胶树施优质肥110斤左右,培养高产树16.3万多株,一、二级技术胶工占胶工总数78.8%,干胶产量也相应提高了。

第三个环节是抓发展多层次经济结构,解决好场社矛盾,处理好两种所有制的经济利益。过去我场代管的农村木开大队五个生产队,存在全民、集体两种分配制度。1981年在贯彻国务院202号文件时,我们没有采取全部劳力改为工人的全包统揽的办法,而是在全大队1,050人中,将318名18至40周岁的劳动力经过检查身体合格的吸收为农场工人,其他仍为集体所有制人口。原有的600亩水田以及耕牛农具均按专业承包方式包产到户,自行解决口粮,多余产品由农场收购,生产队内部仍实行评工记分。这样做,既解决了场社矛盾,又兼顾了全民和集体的经济利益,使集体经济也有较大的发展,一年就生产水稻4,400担,猪肉1万斤,农副业收入8万元。

总之,实行了财务包干制度,促进了生产的发展,提高了经济效益。这三年我场共产干胶9,131吨,其中1981年产胶3,260吨,比财务包干前的1978年增产15.5%。三年内除国家投资开荒种胶外,还动员了本场包干结余等后备财力378万元,开荒植胶地5,543亩,定植橡胶2,673亩,兴建职工宿舍等28万多平方米。

实行包干经济责任制 进一步提高经济效益

中央有关部门决定,从1982年起对广东农垦实行财务包干,一定四年。广东省农垦总局召开了三级干部会议,部署了在全省农垦实行包干经济责任制(定投资、定产量、定劳力、定口粮、定利润)。这是财务包干的新发展和新要求,我们从四个方面进行了落实,使经济责任制发挥应有的作用。

第一,抓查田测产,落实产量指标,巩固

岗位责任制。全场统一组织了由干部、工人参加的群众性查田测产,对每个割胶树位,每个中小苗林段的现状和生产潜力,进行现场调查,据实分类定产、定岗位,自下而上,上下结合,把全场的产胶、抚管等任务落实到岗位,并与割胶、林管工人签订合同。

第二,明确“四个不变”,落实包干原则,巩固超产信心。为使一定四年的包干经济责任制落到实处,我们根据上级财务包干的指标,经过反复研究,明确“四个不变”:场对队、队对个人的四年干胶产量指标一次核定不变;割胶树位四年不变;橡胶中小苗岗位面积、增粗指标一定多年不变;超额利润留成比例,平时预发奖金,年终结算制度四年不变。解除了干部、工人怕指标年年增和奖金无法可得顾虑,避免了只顾当年利益,不顾多年利益的缺陷。

第三,坚持分级分项包干,实行岗位成本,落实分成比例,巩固各业分工责任制。场部对开荒定植、苗圃、经济作物队、农牧生产队、机务队、制胶厂等各行各业,分别确定了包干原则和利润全额留成、超额分成、超产计奖、产品优质奖励等不同办法。同时,还积极推行

岗位成本,即按照全场统一的劳动定额、物耗定额,以二级工人工资测定为岗位成本,再加上三级以上工人工资级差补贴及生产队经费后,即为生产队成本。降低成本,增产增盈者按比例分成,减产减盈者自行负责。这种分行业包干办法和推行岗位成本,可以解除单位之间因工人构成不同,经营项目不同造成苦乐不均的顾虑。这样做,可比性强,易于反映生产队经营成果。

第四,明确奖罚政策,落实奖金预发结算办法,发挥奖金的积极作用。我们明确规定奖罚政策要与技术高低、超产超增粗相结合,中苗以超标准管理为根据,以资鼓励积极提高技术,培养速生高产树,克服平均主义倾向。由于奖金来源的超额利润分成,要到年终才能结算,平时不能发奖,工人对月度超产无奖金有意见,如果按规定发奖,队干部担心全年没有超额利润分成,奖金无来源。为了做到奖罚及时兑现,取信于民,场部规定了预发奖金制度。平时按标准预发一定的奖金,超过年终利润分成的,由场部补够。这样做,调动了职工的生产积极性,促进了超产增收。



丹阳县建立定期汇审工业企业财务决算的制度

江苏省丹阳县财政局为加强稽核工作,促进企业建立健全经济核算制度,今年会同工业局建立了按季度汇审工业企业财务决算的制度。在汇审时,一看折旧基金、大修理基金、奖励基金和福利基金等计提得对不对,二查成本项目列支得有无差错,专用基金使用是否正当,是否都办了报批手续。在此基础上再交流经济核算工作的经验和企业技术、经济和财务指标执行情况,好的给予表扬,差的提出建议,对做错的地方加以纠正。

从今年一季度的汇审情况看,对财务决算进行汇审很有必要。尽管财务大检查还在深入进行,但仍有一些企业不执行财务制度。例如,一些企业的干部、职工借用公款情况严重,据统计全县15个全民所有制企业的干部、职工借支挪用61,400余元,最多的一个厂职工借支12,000元。有的企业不是按标准工资提取奖金,而是按

工资总额提取奖金;有的企业竞赛奖不按规定在利润留成中支付,而在成本中列支;有的企业将生活福利部门的人员工资费用列入成本;有的企业任意多提保险费;有的企业擅自规定对出差人员增发出差补贴等。在汇审中,对发现的问题,凡属于违反制度的,坚决按制度规定纠正过来;凡是核算不正确的,按规定予以调整;多提的奖金,坚决冲回;对职工的借款,限期归还;预支的差旅费,规定在出差人员或采购人员回厂后三天内办理结帐报帐,不拖欠。

为了促进企业加强经济核算,提高财务管理水平,他们还规定:1.各企业按季编制财务收支计划,每月或每季搞一次经济活动分析。2.每逢二十日是财务人员活动日,活动内容是学习新会计制度和有关新的财政及财务规定,提高财会人员的业务水平。(晨曦)