

边干边学的方法，把书本学习和实际工作结合起来。比如，我学习固定资产折旧问题，感到固定资产折旧的提取是否合理，对所得税有很大影响。一次，我到坭锅厂，通过看帐和查看实物，觉得该厂的固定资产管理存在问题。经了解，得知这个厂从建成后，固定资产一直没盘点过。于是，我征得企业的同意，和企业会计一起，对这个厂的固定资产进行了一次盘点。发现有一栋尚在使用的厂房的折旧已经提足，但企业还在提。烧坭锅的大窑造价很高，经技术鉴定可以使用五年，但企业却按三年计提折旧。干燥室可使用二十五年，企业却按十五年提取折旧。对于这些不合理的折旧费，我都一一地作了纠正，并补征了所得税。

过去，我下企业查帐，方法单一，只注重看帐和凭证，忽视其他方面。通过书本学习，使我扩大了视野，注意了事物的有机联系。我到企业后，更多地深入车间、班组，了解第一手材料，把查帐同企业的实际结合起来，帮助企业加强财务管理。比如，我到一白灰厂查帐，把有关帐目翻阅了一遍，审查了金额较大、多年不变的呆帐户，在“应付款”帐上，发现市二轻局门市部帐户有27,000元长期挂着，款项不明。经过仔细核对原始凭证，发现这笔帐是售货款未作销售处理，漏掉工商税4,000多元。这笔三年未被查清的呆帐，我用了两天时间就结了案，尝到了学习的甜头。

两年来，由于我初步掌握了一些业务技术，在我所管的企业里，陆续做到了纳税资料齐全，征管制度健全，实现了月税月清。

(摘自黑龙江省专管员代表会议发言材料)

也谈如何培养青年财政、税务专管员

湖北省黄冈县淋山河公社财税所 欧细全

今年《财政》第一期刊载夏亮同志的来信：建议对财政学校毕业后分配到财政、税务部门搞专管工作的青年同志，应先把他们放到基层企、事业单位去实习，搞一年多的财会工作后，再安排具体工作。这一办法，我非常赞同。这对快出人材，多出人材将起积极作用。另外，我还想补充一点意见。目前，财政、税务战线的新干部除一部分来源于学校毕业生外，还有很大一部分退职顶替、待业知青、复退军人等。这部分同志对专业知识更生

疏。我想，除夏亮同志建议的办法外，还可以采取这样两种办法：一、对新参加工作的社会知青和复退军人，应采取举办短训班的办法集中培训。时间六个月左右。从财政、税务、珠算等有关财会基础知识学起。二、对新从事财政、税务工作的同志，可以采取师傅带徒弟的办法，与业务熟练的专管员同志签订“师徒”合同，规定在三年时间内，经过考核，达到一定熟练程度后方可转正晋级。这样，既可促进“徒弟”钻研业务，也可以促进“师傅”更上一层楼。



黑龙江省举办农业税会计学习班

最近，黑龙江省财政厅在牡丹江财干校举办了全省各地、市、县财政局（科）农业税征解会计学习班，共120多人参加了学习。

这次学习班，从农业税的概念到具体业务环节，进

行了有系统的学习和实地练兵。通过学习，统一了全省农业税征收、征解工作的做法，交流了经验，增长了知识，普遍提高了农业税征解会计的业务水平。

(赵文军)