



抓紧业务培训 提高干部素质

兰州市财政局 宋毓农

十一届三中全会以来,兰州市财税系统的干部培训工
作,针对当前财税干部队伍存在的“三低、二多、一少”
(即:文化程度低,理论水平低,业务水平低;年老的
多,青年多;业务骨干少)的实际情况,采取多种形式,
抓紧业务培训,提高了干部素质,促进了财税工作。
在培训工作中,我们着重抓了以下几个方面:

一、从实际出发,制定规划,确定目标,认真落实。
该局原计划在四、五年内使大部分财税干部,在业务知
识上达到“三会、四懂、五掌握”(即:会看报表、会查
帐、会分析问题;懂财会法令、财会知识、有关生产知
识、纳税环节;掌握有关生产、销售、成本、资金、纳
税交利变化情况)。把培训干部,提高政策业务水平,作
为一项智力开发的基本建设来抓,每年讨论几次,做到
培训有任务,教学有计划,定期检查落实。

二、采取不同方式,抓好基础知识训练。在培训
中,坚持实事求是的原则,不图形式,不搞捷径、扎扎实
实地抓基础知识训练。学习的主要课程有政治经济学、
工业会计核算、国家税收、财政等。培训的方式主要有:
一是离职培训,集中办学。四年来,市、县、区财税局
先后离职培训干部376人,占系统总人数的53.5%。
1981年和1982年,培训了两期税务股(所)长和业务骨
干共92人,为加速基层财税队伍革命化、年轻化、知识
化、专业化打下了良好的基础。二是走向基层,流动办
学。1978年和1979年兰州市财税局针对有些县区财税干
部少,业务水平低,又难以离职学习的实际情况,抽调
三位老同志组成精干的教学班子,到五个县区财税局进
行流动教学。学员半天学习、半天工作,先后培训干部
110人。流动办学的好处是,机动灵活,方便基层,就
地教学,就地实习,把干什么、学什么、缺什么、补什
么密切结合起来。三是与有关部门联合举办培训班。有
些县区财税局,一家办培训班有困难,便和有关工业主
管部门联办。学员既有财税干部,又有企业财会人员。
教材以企业财务会计为主,专题讲授财税基础知识。四
是在职学习,岗位练兵。抓紧在职干部的平时学习,开展
以老带新,以熟帮生,岗位练兵的活动,这是培训干部
的一个重要方面。每周规定半天学习业务,要求做到定

学习任务、定学习时间、定辅导人员,使在职学习持续
地开展下去。现在兰州市财政系统基本形成了上下齐动
手,层层抓培训,人人学业务的好局面。做到了市里培
训和县区培训相结合,离职学习和在职学习相结合;财
税部门办培训班和与有关部门联办相结合;理论与实践
相结合;取得了较好的效果,提高了广大财税干部的政
策业务水平。过去不会查帐、不敢查帐、不能独立工作
的同志,现在敢进企业门,敢查帐了。

三、组织业务竞赛,检查学习成果。实践证明,组
织业务竞赛活动,是检查、总结业务学习成果,促进干
部自学的良好方法。兰州市财税局每年都要组织一次系
统的业务竞赛,竞赛项目有企业财务、行政事业财务、
预算会计、税收、珠算等。竞赛方式有闭卷考试和写文章
(调查报告、工作研究、论文等)两种。1981年闭卷考
试成绩在80分以上的占53%。写文章竞赛是从1980年开
始的,前年和去年共写出竞赛文章395篇,通过上下结
合、反复议论,评出较好的文章48篇。这些文章,在贯
彻量力而行的指导思想,发挥税收的经济杠杆作用,加
强财政管理,实行经费包干,加强支农资金管理,企业
财务管理,提高经济效益等方面,作了初步的探讨,提
出了一些可行的意见或办法。总之,业务竞赛活动,激
发了广大干部学习经济理论和财税业务知识的自觉性,
提高了分析问题的能力。



山高入更高

篆刻 冯景东