

# 搞好业务培训

# 提高干部素质

## 培训财税干部刻不容缓

为了开创财政工作的新局面，实现财政经济状况的根本好转，我们财税干部不仅要有干劲、有事业心，而且要有较高的政策水平和工作能力。但是，当前财税队伍的状况与整个形势的要求极不适应。从我县财税队伍的现状来看，全系统153人中，1966年以前参加工作的占19.6%，1967年以后调入和参加工作的，包括1982年新招收的公社财政员和税务员占80.4%。1966年以前参加工作的人中，受过专业训练的只占26.7%，1967年以后参加财税工作的，除2人是从财政中专学校毕业外，受过省、地短期训练的只占23.9%。特别是税务干部业务水平普遍低，不懂税法、不懂征管制度、不懂财会知识；不会看报表、不会查帐、不会计税的人为数不少。因此，抓紧培训财税干部，提高财税干部队伍的素质，是摆在财税部门面前的一项极其重要而又紧迫的任务。我们必须采取各种办法和措施，搞好财税干部的培训、教育工作，尽快适应现代化建设的需要。

浙江省泰顺县财税局 余济海

一、设置业务学习辅导员。选择一些事业心强、业务熟练的同志担任所内业务辅导员，负责安排所里的业务学习，解答疑难问题。有的税务所还不定期的由辅导员主持即席口试，由专管员答问，生动活泼，易于提高业务水平。

二、利用各种机会，边干边学。召开各种专业会，组织现场参观，突击完成某项中心任务，都是提高干部业务水平、增长才干的好机会。事先要妥善安排，让老同志带一、两个新同志，结合实际，交流经验，边干边学，互教互学，尽快提高业务水平。

三、建立业务考试制度。不少县的税务局建立了半年进行一次考试的制度，干什么，考什么，测验成绩向大家公布，鼓励先进，鞭策落后。

四川南充地区税务局 郭再湘

## 干训班是培训干部的好办法

有计划的举办财税干部业务训练班，分期分批地培训财税干部，是逐步提高干部政策业务水平的好办法。

干训班学员来自四面八方，年龄、文化程度、工作经验、业务水平参差不齐，学习时间短，任务重。要办好干训班，必须加强领导，做好组织工作。我认为，办干训班，一要选拔好师资。干训班的教师应熟悉财税理论和政策业务，熟悉会计基础理论和会计核算，熟悉财务，具有比较丰富的实践经验和讲课能力，善于启发，深入浅出。教师既可在从事税务工作的干部中选拔，也可以聘请财经院校的教员和专业财会人员担任。二是时间不宜长，课程不宜多。干训班的时间少则两、三个月，多则半年即可。教学内容二门课程为宜，教材择精忌杂，这样才能收到显著的效果。三是搞好测验，认真考核。为了巩固学习成果，掌握学习情况，除平时布置作业外，要定期进行测验；干训班结束时，要进行考核，将成绩填入档案，作为考核干部的依据。

四川省安县税务局 蒋正华

## 切实组织好 在职干部的学习

认真组织好在职干部的学习，也是提高财税干部业务水平的一个行之有效的办法。根据我区的实践，组织在职干部学习应注意以下几点：

一、建立定期业务学习制度。近年来，我区多数税务所都把过去每周业务学习半天改为每月集中学习二至三天，每季、每月的业务学习都确定一两个中心，大家先自学，然后集中讨论，由事先指定的专题主讲人作中心发言。有的县还请业务专长的同志，到各税务所巡回讲课，效果较好。

二、设置业务学习辅导员。选择一些事业心强、业务熟练的同志担任所内业务辅导员，负责安排所里的业务学习，解答疑难问题。有的税务所还不定期的由辅导员主持即席口试，由专管员答问，生动活泼，易于提高业务水平。

三、利用各种机会，边干边学。召开各种专业会，组织现场参观，突击完成某项中心任务，都是提高干部业务水平、增长才干的好机会。事先要妥善安排，让老同志带一、两个新同志，结合实际，交流经验，边干边学，互教互学，尽快提高业务水平。

四、建立业务考试制度。不少县的税务局建立了半年进行一次考试的制度，干什么，考什么，测验成绩向大家公布，鼓励先进，鞭策落后。