培 训 财 税 干 部 刻 容 缓

为了开创财政工作的新局面,实 现财政经济状况的根本好转,我们财 税干部不仅要有干劲、有事业心,而 且要有较高的政策水平和工作能力。 但是, 当前财税队伍的状况与整个形 势的要求极不适应。从我县财税队伍 的现状来看,全系统153人中,1966年 以前参加工作的占19.6%, 1967年以 后调入和参加工作的,包括1982年新 招收的公社财政员和税务员占80.4%。 1966年以前参加工作的人中,受过专 业训练的只占26.7%, 1967年以后参 加财税工作的,除2人是从财政中专学 校毕业外,受过省、地短期训练的只 占23.9%。特别是税务干部业务水平 普遍低,不懂税法、不懂征管制度、 不懂财会知识;不会看报表、不会查

帐,不会计税的人为数不少。因此,抓紧培训财税和 部,提高财税干部队伍的素质,是摆在财税部门面前 的一项极其重要而又紧迫的任务。我们必须采取 办法和措施, 搞好财税干部的培训、 适应现代化建设的需要。

浙江省泰顺县财税局

## 于训班是培训于部的好办法

有计划的举办财税干部业务训练班, 分期分批地 培训财税干部,是逐步提高干部政策业务水平的好办

干训班学员来自四面八方,年龄、文化程度、工 作经验、业务水平参差不齐, 学习时间短, 任务重。 要办好干训班,必须加强领导,做好组织工作。我认 为,办干训班,一要选拔好师资。干训班的教师应熟 悉财税理论和政策业 熟悉会计基础理论和会计核 熟悉财务, 具有比较丰富的实践经验和讲课能 善于启发,深入浅出。教师既可在从事税务工作 也可以聘请财经院校的 教 员和专业财 二是时间不宜长, 课程不宜多。干训班 三个月, 多则 半 年 即 可。教学内容 二门课程为宜, 教材择精忌杂, 这样才能收到显 著的效果。三是搞好测验,认真考核。为了巩固学习 成果,掌握学习情况,除平时布置作业外,要定期进 行测验; 干训班结束时, 要进行考核, 将成绩填入档 案,作为考核干部的依据。

> 四川省安县税务局 蒋正华

高干 的业 1/2 务 让老同 务学习, 沿 组 提 导 熟 高业务 员主 业务水平、 织 练 利用 设置 现场参观, 次的同 志带 持 水平 即席口 各 业 解答疑难问题 志担任所内业务辅 一务学习 种 增长才干的 机 两 突击完成 个新同 補导员。 边 专管员答问, 干 志 某 有 好 项 边 的 导员 机 选 结 中 税务所还不 择 合 宁 任 实 事 召 此 负责安排 际, 生 先要 务, 开 事

是

各税务所巡迴讲课,

效果较

好。

VV.

定

心, 讲 务所都把过去每周业务学习半天改 织 务 大家先自学, 在职于 水平 人作中心发言。 建立定期业务学习制度。 的 一个行之有 职 学习 在 然后 应注 职 每 月 干 有的县还请 集中 效的 意以下几 的 的 业务 讨 办 万学习 法 论, 1/2 一务专长 近 根 11 都 由 事先指 分为每 确 提 我 定 来 习 的 高 X. 月 同 集 的 财 定 两 的 # X 个 专题 学 中

切 实 组 织 好

川南 充地区税务局 郭 向 年

大家公布,

鼓励先进,

鞭策落

进行

一次考试的制

度,

干

什

么,

考

什

建立业 边

务考试制度。

不少县的

税务局建

边干

互教互

尽快提高

1

一务水平