

抓重点把财政支农工作做细做活

江西省永吉县财政局

近两年来,为了进一步促进农业生产的发展,我县财政部门在县委、县政府的领导下,紧紧围绕不断提高农业经济效益,充分发挥支农资金使用效果的指导方针,根据全县农业生产的实际,及时调整财政支农的对象、重点和项目,使全县财政支农工作越做越细,越做越活,取得了一定成绩。

我县财政支农工作的基本做法和体会是:

一、抓住薄弱环节,集中力量重点突破。过去一段时期,我县为了把粮食生产搞上去,兴修了一批水利工程,改变了一些社队的生产条件,但是全县粮食产量增长不大。经过调查,我们发现1981年全县三分之二的社队有大批低、中产田没有得到改造,有16个社镇集体粮

豆单产低于全县平均亩产400斤的水平,最低的公社平均亩产才220斤。因此,从1981年起,我们在支农资金的安排上,除了支持在建的小型水利工程续建配套和临时性抗灾设施的修建以外,把改造低、中产粮田作为重点来抓。根据造成低产的原因,我们把绝大多数支农周转金用在帮助增产潜力大、基础差的社队促进增产的措施上。一是扩大良种面积,发挥种子的增产潜力。为了培育良种,县财政局在1981年和1982年共拿出15万多元,扩大县原种场制种面积,增添机械设备,增加制种能力,使该场两年内提供优良原种110多万斤。同时,我们还支持一些社队搞了良种的扩繁。二是增施肥料。1982年全县施用化肥49,600吨,比1981年增加7,100吨,其中财政扶持购买1,000多吨,而且多数用于低产穷队。三是增加水稻示范田和大棚育苗面积,实现育壮秧、早插秧。1982年我们用30万元支农周转金制作600多栋钢骨架塑料大棚,扶持了400多个增产潜力大的生产队,扩大棚育苗面积1,800多亩,增加棚育苗插秧面积12,000多亩。四是抓住关键性生产环节,为丰收打基础。为了帮助贫困队夺取粮食丰收,在1982年年初,我们就开始筹措资金。备耕一开始,县、社两级财政就安排

了637,600元资金,帮助562个生产队、55个组、1,522户“双包户”解决春耕生产的当务之急。我们还抓住旱田适时早播,水田适时早插这个关键环节,帮助贫困队解决资金困难。1982年我县遇到严重旱灾,县、社财政部门积极安排80多万元,帮助农村社队购置各种抗旱设备900多套(件),新建、维修各类抗旱工程980多项,大大减轻了旱灾造成的损失。我们还及时拨付一万元资金购买农药,防治了旱灾中出现的虫害。经过全县人民的努力,1982年全县粮豆总产量达到95,780多万斤,突破历史最高水平,比上年增产三成半,其中水稻产量44,900多万斤,交售国家1.5亿斤,比上年多交0.3亿多斤。

二、抓住种源基地的建设,扶持农村社队和“两户”发展多种经营。1982年,县、社两级财政安排了57万元资金,用于扶持48个场队、400个专业户和重点户发展多种经营。同时拿出30万元周转金巩固和新建了33个种源基地,其中家禽孵化场9个,种畜场8个,种植场7个,养鱼场(库)9个,为全县多种经营提供了种源,促进了多种经营的发展。如建起的9个养鱼场(库)有鱼苗培育池近千亩,每年可培育鱼苗800万尾。许多专业户有了养鱼场有偿支援的鱼苗后,充分利用水池、泡塘积极发展淡水养鱼。

三、加强支农周转金的管理,不断提高资金使用效益。我县从1979年开始试行支农资金有偿周转使用的办法,到1982年底已积累支农周转金380万元。共扶持了35户社队企业,1,300多个贫困队和1,500多个“双包户”。为了搞好支农周转金的发放、使用、管理,我们同有关部门配合,做了以下三项工作:

1、认真调查研究,选准扶持对象。为了使有限的资金充分发挥作用,在周转金发放时坚持择优扶持的原则,做到“四优先”:对领导班子比较好,自力更生、艰苦奋斗精神比较强的优先支援;对投资省、见效快,有发展前途的项目优先支援;对财务管理力量比较强,资金管理比较好的优先支援;对那些稍加配套即能提高现有工程、设备和建设效益的优先支援。

2、充分发挥支农周转金的使用效益。1982年,在调整社队企业中,我们对材料有来源,产品有销路,投资少,见效快的28户社队企业给予大力支持。同时还重点扶持了48个多种经营场(队)和400个专业户、重点户。当年共发放支农周转金97万元,实现产值434万元,获利82万元,上缴税金20.1万元。实现的利润可以拿出8万元再用于支农。

3、坚持发放和回收相结合,狠抓了回收工作。

一是对当年发放的，从开始发放就考虑到能否尽快回收，选准支持项目。二是为调动公社回收积极性，对县级的支农周转金，回收时留给公社一定比例的分成，留给公社的部分列入公社支农周转金。我们还把县发放的支援穷队投资收回的部分全部留社。在检查农财工作和再发放周转金时，也认真检查到期周转金的回收情况。1982年底，全县共收回支农周转金80万元，并且在年底前把借省的30万元商品粮基地建设周转金全部归还。

改革学校管理带来经济效益

宋梓铭

上海交通大学是一所全国重点大学。1980年前，全校有教职工4,800人，其中教师2,000人。教职工与学生的编制比例为1:1，教师与学生的编制比例为1:24。全校2,000名教师中，只有800多人有教学任务，其中400人的工作任务还不足。学校里专业教师平均每周上课1.5节，几个人合开一门课的情况相当普遍，有的教师20多年没上过讲台。这么多人窝在学校里，人才严重浪费，不但增加了国家开支，而且也无法补充新生力量。

针对上述存在的问题，上海交通大学经过充分的准备、酝酿，从1980年起，对学校管理逐步试行改革。先是进行人才流动，三年来，共调出教职工428人，其中教师226人；调进一部分学科负责人和业务骨干，吸收了部分本科毕业生和研究生。学校又根据教育部关于全日制重点高等学校教职工编制标准，全校定编为3,785人。同时，制定了教师工作规范、干部和其他各类人员的工作岗位责任制；对正、副教授、讲师、助教分别提出具体业务要求，规定每个教师全年工作量不能少于1,680学时。每个教师不仅要搞教学和科研，还要做思想政治工作。对学校各部门，也明确了应承担的责任，建立了岗位责任制。

学校成立了技术服务部，根据定编不定人的原则，组织超编人员，在确保完成国家下达的各项事业计划和教学科研任务的前提下，对社会开展技术服务工作，进行智力交流，增加经济收入。服务部采取为

外单位代培大专学生、短期技术培训、技术咨询、承接科研任务、推广转让科研成果等多种形式，扩大服务范围。此外，学校教师可以在外兼职或兼课。

为了调动广大教职工的积极性，正确处理国家、学校、个人三者利益关系，学校先后制订了《科学技术研究管理工作暂行条例》、《科研收益留成基金制度暂行办法》、《举办短训班、接受进修教师、旁听生收费标准和费用分配试行办法》、《实验室对外服务收费标准和奖励办法暂行规定》等制度。1982年7月起，学校从对外技术服务收入中拿出一笔钱，对完成工作规范（岗位责任制）和超过工作量的教职工实行岗位津贴，对参加对外技术服务的人员发给提成费，其数额规定不超过上海工人奖金的平均水平。1982年全校对外技术服务的纯收入达150万元。

上海交通大学通过人才流动，开展技术服务，初步改变了学校教职工吃“大锅饭”的现象。过去学校增加招生任务很困难，要反复动员，现在大家都多招生的积极性。目前学校除完成国家招生计划外，还招收了三年制自费走读生493人；举办一至三年制的技术短训班5个，有学生286人；利用寒暑假举办短训班127个，学员4,253人。长期以来，学校的科研工作“等米下锅”，现在教师主动到外单位联系，争取任务，“找米下锅”。1982年接收的应用科研项目有277项，科研经费216.8万元。

河南省召开全省

农业财务工作会议



最近，河南省财政厅召开了有地、市、县财政部门和省直农口各部门农业财务工作负责同志参加的全省农业财务工作会议。会议总结交流了1982年农财工作的经验，讨论部署了1983年农财工作的任务。

会议提出，1983年河南省农业财务工作的主要任务是，认真学习党的十二大和中共中央1983年一号文件，以提高支农资金效益为中心，改革不适应农业生产发展的各项规章制度，努力把财政支农工作提高到新水平。重点要做好以下工作：（一）调整投资重点，充分发挥资金使用效果；（二）改革支农资金管理办，促进各项农业事业和生产的发展；（三）适应新形势，努力做好农业税征收工作；（四）加强农财干部队伍建设，特别是在公社体制正在调整的情况下，基层农财干部只能加强，不能削弱。

河南省财政厅农业财务处