

学习打下基础。

第六,培训数量与培训质量相结合。现在,各方面干部培训的要求很迫切,他们在注意培训数量的同时,始终重视培训质量,办什么样的班,就要达到什么样的要求,防止单纯追求培训数量的做法。

中央财政金融学院干校办公室

抓好干部培训 增加财政收入

郭召敏

山东省平度县财税局,从党的十一届三中全会以来,坚持常年办学,定期轮训在职干部,收到明显的效果,干部素质提高了,征管工作加强了,财政收入增加了。

事情是这样的。原来平度县财税干部中有40%的干部只会征收“二元钱”的屠宰税,有30%的干部只能从事集市和小型工商户的纳税征管工作,真正能胜任国营企业全面征管工作的干部为数不多,出现有税无人收、有税不会收、漏税欠税情况相当严重的局面。每年组织全

县税收检查时,都要查出30多万元的漏欠税,占整个税收任务的3%还要多。县财税局认为,这种局面不能再继续下去,抓好干部的培训是一件刻不容缓的工作。首先确定一名局领导负责,设立干部培训的办事机构,成立了财政进修学校,定期抽调在职干部脱产学习。新分配来的职工,先培训三个月,然后参加实际工作。同时,采取长短期结合的培训办法,把全县基层税务干部按文化程度和业务能力分别编班授课。几年来他们先后举办轮训班31期,培训人员1,114人,包括为工商企业培训厂长、书记、财会人员750人次。经过几年的专业培训,全县财税干部的政策水平和业务能力都有较大的提高。1974年,全县税收任务758万元,平均每人承担7.9万元,漏欠税达30万元左右;现在,全县税收任务增加到2千万元,每人承担近12万元,全县性大检查,只查出漏欠税5万元,征管差错率自1979年以来连年控制在千分之三以内,1983年差错率又缩小到千分之二,更好地贯彻了国家的税收政策,为国家积累了更多的建设资金。

经过几年的办学实践,他们逐步总结了一些经验。开始以学习政治经济学、企业管理、税收和工商企业财会知识为主;现在,在培训中,用三分之一的时间进行文化学习,三分之二的时间学习专业知识,使培训出来的干部,既有基础理论知识,又有专业知识水平。

财·政·短·讯

△武汉钢铁公司积极主动地向税务部门提供预算外资金数字资料,并按时交纳国家能源交通重点建设基金。据统计,武钢已上交今年一至四月份的国家能源交通重点建设基金共一千多万元。

(湖北省武汉市)

△黑龙江省鸡西市商业局系统各企业对征集国家能源交通重点建设基金认识明确,行动积极。到五月三十一日,已有二十七十个企业交纳能源交通重点建设基金二十万多元。市百货公司本身虽然不是纳税单位,没有纳税习惯,但有些预算外资金属于征集“基金”的范围,公司财务科的同志和税务专管员一起学习有关政策规定后,主动到税务机关申报登记,交纳“基金”三千七百六十一元。

(黑龙江省鸡西市税务局)

△安徽省五河县重视发展教育事业,县财政用于教育事业的投入逐年增加,一九八二年为二十万元,今年安排四十万元,比去年增加一倍。主要用于改善办学条件,兴建幼儿园教学楼,开设财会专业班、电大班、农业技术学校补助等。受到省、地教育行政部门的表扬。

(安徽省五河县教育局
欧开化 张永林 王法)