

因,研究对策,促进企业改善经营管理,增产增收。

四、帮助企业改进核算体制。企业加强经济核算的一个重要目标,就是要以最少的劳动消耗获得最大的经济效益。目前,有些企业核算体制仍不健全,材料采购、仓库保管、生产技术、产品销售等职能部门以及车间、班组对资金占用、成本高低、财务成果不太关心。税务干部可以发挥自己的影响作用,积极推行有关核算体制的先进经验,把事后核算发展为事前控制与事后核算相结合;把单纯的生产过程核算引导到从采购到销售的全过程核算;建立企业分级经济责

任制,做好各项指标分解,层层落实到工段、班组和个人,使责、权、利更加紧密地结合起来。

基层税务所在开展促产增收活动中,也应该搞“专业对口”,把促产活动与征收管理工作结合起来,把提高企业经济效益与税务检查、组织收入工作结合起来,并通过促产增收活动,进一步丰富、深化自己的专业知识。可以相信,只要我们扎扎实实下番功夫,坚持数年,税收征管工作将会有一个新的突破,税务干部的素质将会出现一个新的飞跃,我们的生财、聚财之道也会更加广阔。

谈谈开创财税专管工作新局面的问题

黄森华

长期以来,财税专管工作中有些认识问题没有澄清,在不同程度上影响了财税专管工作的开展。为了完成党在十二大提出的五年间力争实现财政经济状况根本好转的任务,我们财税专管工作,有必要认真总结经验,进一步明确财税专管工作的方向,加强对财税专管队伍的建设,开创财税专管工作的新局面。

一、明确专管工作的方向,搞好本职工作

专管员的职责,主要是正确贯彻国家的财经政策法规,帮助企业搞好财务管理,搞好经济核算,堵塞浪费漏洞,提高经济效益,促进增产增收;同时认真做好检查监督工作,坚决纠正违反财会制度的行为,保证应交的收入及时足额入库。

任何部门都有其本身的职责范围,专管工作同样不能离开自己的职责,而另搞其他工作,否则就会迷失方向。长期以来,有的同志将专管工作的基本职责笼统地理解为促进生产,增加收入,究竟怎样促产增收,才符合专管工作的要求,往往看法不一。因而出现了盲目地为促产而促产的倾向。例如,有的把帮助企业找原材料,作为促进生产,培养财源的主要项目,专管员全力以赴,奔走各地,利用联系面广的特点,帮助企业找了一些原材料。从一个企业来看,虽然解决了原材料供应不足的问题,但从全局来看,就势必冲击国家物资供应计划,助长一些消耗大、成本高、产品质量低的落后企业与先进企业争原材料,造成浪费。生产发展了,财源才能茂盛。但问题在于各部门都有自己的职责,大家不可能都直接插手搞产供

销。商业部门搞好流通工作,银行部门搞好金融工作,物资部门搞好物资供应工作,财政部门搞好资金的分配和使用工作等等,都是为发展生产服务的。实践证明,专管员从协助企业建立健全核算基础工作,搞好各项定额管理,加强经济核算,严肃财经纪律,提高产品质量,节约原材料使用,降低产品成本,防止铺张浪费,是完全可以实现增产增收的。这样做,既结合本职工作,又能提高业务水平,比脱离本职工作,单纯地为企业找原料,推销产品,更切合实际,效果更好。

二、加强专管队伍建设,大力改革专管工作

目前,有很大一部分专管员,专业知识缺乏,政策水平不高,难于对企业开展强有力的检查监督,帮助企业搞好财务管理,加强经济核算,提高经济效益。因此,提高专管员的素质,是当前急待解决的一个新课题。

(一)严格专管员考核标准,建立专管工作责任制。当前在我们专管队伍不断扩大的情况下,要迅速订出专管员的考核标准,严格规定新参加专管工作的同志,要经过一段实习期,期满考核合格者,才能升任专管员;对现有的专管员也要进行培训和考核;负责专管的业务科、股长不够条件的,要给予脱产学习,实在不能胜任的,应适当予以调整。只有这样,才能建立起一支名副其实的专管队伍。

专管员究竟应做哪些工作呢?我认为,要很好总结三十年来专管工作的经验教训,明确专管工作的主

要内容和专管员的职责,制定专管工作责任制和考核制度,其内容应包括以下几个方面:

1、接管新户后,半年内要摸清企业的基本情况,了解财务管理、会计核算上存在的问题,订出帮助企业解决问题的计划。

2、企业应上交的财政收入,要做到及时足额地入库,如有特殊情况,应上报处理。经管户的收入有重大变化,要及时进行分析。

3、应负责查明企业违反财经纪律的问题,并报上级予以处理。如在审查决算后,又发现有违反财经纪律的问题,可视情节轻重,给予适当的处分,并在专管工作考核表上登记。

4、制订出有连续性的考查登记积累资料的表格(可供五年以上连续使用),作为检查考核企业财务管理、会计核算上有无改进和提高以及遵纪守法情况的重要资料;并作为检查考核专管员业务水平,工作成绩的重要依据。力求做到一表多能,既能反映查、征、管及管户产、供、销等情况的变化,又可作为平时向上级编送报表的第一手资料。

5、年终应写出一篇专管工作总结或调查报告。同时,每年审查完决算后,应组织业务水平较高的专管员、科(所)长,对每个专管员的工作,按照专管员责任制的要求,进行检查。检查结果,应作为考核奖惩专管员的重要依据。

(二)专管户既要相对稳定,又要适当轮换。当前专管工作质量不高的原因很多,其中对专管员分配不合理,是一个很重要的原因。例如,在一些财税单位中,存在着不少工作能力强、业务水平高的同志管小型户,一般户;而缺乏专管经验、业务水平低的同志却管大户,重点户。这种状况应当改变。为了在短期内先把重点户管好,有必要挑选一部分能力强、业务水平高、专管知识丰富的专管员来管,同时配备1—2名见习专管员协助管理,以便总结经验,带动全面,推动整个专管工作的顺利开展。

(三)运用多种形式,培训和提高专管员的政策业务水平。培训专管员,应结合实际需要来学,先学专管工作中最迫切需要的东西,并要学深透一些。做到突破一点,全面提高。如在专管工作中,查帐业务是一项难于突破的工作,而查帐又是财税专管员最基本的工作。帮助企业加强财务管理,进行经济活动分析,保证税利及时足额入库,都离不开查帐。通过查帐,可以有系统地了解企业的经营管理情况;可以有的放矢地帮助企业解决存在的问题,促进企业提高经济效益。因此,在专管员业务培训中,最好以学习查帐理论和

查帐方法为突破口,把整个专管业务带动起来。因为学习查帐业务的过程中,必然要学财务管理、会计核算、经济活动分析和财税政策法规,如果不熟悉这些业务就谈不上查帐;在查帐的实践中又能从中学到和提高这几方面的业务知识。学习查帐业务是专管员目前最需要,也是最感兴趣的课程,应作为专管员的基本功来抓。

三、加强财政监督,搞好企业财务管理

十年动乱给企业带来的财务管理和成本核算混乱的现象,这几年虽然有所改善,但由于种种原因,至今还没有根本改变。仅广州市,审查国营工业企业1981年度财务决算,发现有问题的有178户,占审查户数的41.11%,查出违反财经纪律的金额965万元;复查1981年集体企业汇算清交所得税时,发现有错漏的2,120户,占检查户数的60.64%,查增所得额2,039万元,错漏面很大。这不仅为贪污盗窃,铺张浪费大开方便之门,而且影响了经济核算和提高经济效益工作的进行,更难以保证税利及时足额地入库。解决企业财务管理、会计核算的混乱问题,是当前财税专管工作的一项重要工作。根据专管队伍的现状,要搞好这项工作并非易事,各级财税部门要对企业全面进行检查,发现问题,坚决按章办事、依法处理。在这个基础上,再进一步帮助企业加强财务管理,建立健全核算基础工作,提高会计核算水平,开展经济活动分析,推行企业内部经济责任制,才能为提高经济效益创造条件。



审计专业刊物即将创刊

我国的审计专业刊物《审计通讯》,即将创刊发行。这个刊物的内容,着重报导我国审计工作的方针、政策和有关的法令制度,研讨审计理论和实际业务,交流开展审计工作的经验,并介绍审计基础知识和国外有关的审计资料。欢迎全国的审计人员、财会人员、经济研究人员,以及财经院校的师生投稿。来稿请寄《审计通讯》编辑部,地址:北京西郊太平路十号国务院审计署内。

(国维)