



税务专管员怎样开展促产增收活动

湖南省税务局 李明志

经济决定财政这个观点，现在已为广大税务干部普遍接受。对基层税务所要不要开展促产增收活动的问题，现在也没听到有什么争论了。但是在怎样开展促产增收活动的问题上，仍有分歧意见。为了促进这一活动健康深入地开展，简略回顾一下前段支、帮、促的活动方式及其效果，从税收工作的特点出发，探索一条促产增收的有效途径，对开创税收征管工作的新局面，是有现实意义的。

六十年代末期，由于形而上学思潮的影响，税收工作在宣传贯彻“发展经济、保障供给”这一方针的过程中，忽视国家税收的基本职能和税务专管员的基本职责，片面提倡税务干部要用百分之九十的精力发展生产，然后用百分之十的精力去取得收入。在这一思想指导下，相当一部分专管员长期脱离征收工作去蹲点办厂，有的专管员充当了企业的采购员或推销员。实践证明，采取这种促产方式，效果并不理想。真正促上去的项目为数不多，上去了能巩固下来的就更少了；特别是由于放松了征收管理，一些“办点企业”漏欠税也较为严重。

党的十一届三中全会以来，纠正了经济工作上“左”的错误指导思想，提出了振兴经济的宏伟目标，这是一个战略性的转变。它的重要标志就是以提高经济效益作为一切经济工作的出发点。税务部门在促产增收上，应当改变过去的做法，把着眼点从帮助企业搞外延为主的扩大再生产转移到促进企业抓好内涵为主的扩大再生产上来；把支、帮、促的工作重心从贷款投资、新建扩建、采购推销转移到完善财务管理、提高核算水平、合理使用资金上来。税务干部完全可以运用自己的专业职能，通过税务检查和征管工作，支持企业改革内部核算体制，完善经济责任制；帮助企业开展经济活动分析，挖掘生产潜力；促进企业加快资金周转，增强经济活力，为实现年工农业总产值翻两番的战略目标作出新贡献。具体说，可以从四个方面开展促产增收活动。

一、帮助企业加强财务管理。目前大多数企业的财会人员正处于新老交替阶段，一般来说，新参加工作的财会人员，除少数是大中专毕业生外，大都没有经过专业培训，政策水平和业务能力都比较低。特别是县以下中小企业，财务管理偏松，材料、工时消耗无定额；工具领退无登记；月末在产品不盘点；库存物资帐实不符；原始记录不完整、不及时、不真实的现象普遍存在。因而有些企业长期以来财产不实，成本虚假，资金呆滞，浪费严重。税务专管员应当在协助企业建立健全财务管理的各项基础工作，加强定额、财产、资金、成本和信息管理方面多下功夫，以提高其财务管理和核算水平。

二、帮助企业合理调度资金。有些企业增产不增收，一个重要原因是没有合理地调度经营资金。例如，企业不需用的固定资产长期没有处理，死钱不能变活；库存材料超储积压，资金周转不灵；费用支出缺乏严格控制，资金浪费严重；往来帐款没有及时清理，资金回收不快。专管员通过税务监督和检查，掌握这方面的情况后，应当协助企业对资金实行归口管理，抓住供、产、销三个主要环节，及时了解资金动态，采取有效措施提高资金利用率，在保证正常生产的前提下，尽可能降低流动资金占用额，加速资金周转，提高资金使用效果。

三、帮助企业搞好会计分析。一个企业经营管理上的成败，在于是否能根据市场经济状况，审时度势地作出正确的经济决策。而正确的决策则有赖于科学的会计分析提供最佳经营管理方案。会计分析在相当一部分企业中仍然不被重视，一些财会人员把报送会计报表看成是会计期的工作终结，即或写出一篇分析报告，有的也主要是应付主管部门。在这方面，税务专管员应当帮助企业从大量的经济信息中，对各种数据进行加工整理和计算，然后进行定量分析，与历史比，与前期比，与同行比，与国外比，全面考察各项经济指标的效益。通过会计分析，揭露矛盾，查明原

因,研究对策,促进企业改善经营管理,增产增收。

四、帮助企业改进核算体制。企业加强经济核算的一个重要目标,就是要以最少的劳动消耗获得最大的经济效益。目前,有些企业核算体制仍不健全,材料采购、仓库保管、生产技术、产品销售等职能部门以及车间、班组对资金占用、成本高低、财务成果不太关心。税务干部可以发挥自己的影响作用,积极推行有关核算体制的先进经验,把事后核算发展为事前控制与事后核算相结合;把单纯的生产过程核算引导到从采购到销售的全过程核算;建立企业分级经济责

任制,做好各项指标分解,层层落实到工段、班组和个人,使责、权、利更加紧密地结合起来。

基层税务所在开展促产增收活动中,也应该搞“专业对口”,把促产活动与征收管理工作结合起来,把提高企业经济效益与税务检查、组织收入工作结合起来,并通过促产增收活动,进一步丰富、深化自己的专业知识。可以相信,只要我们扎扎实实下番功夫,坚持数年,税收征管工作将会有一个新的突破,税务干部的素质将会出现一个新的飞跃,我们的生财、聚财之道也会更加广阔。

谈谈开创财税专管工作新局面的问题

黄森华

长期以来,财税专管工作中有些认识问题没有澄清,在不同程度上影响了财税专管工作的开展。为了完成党在十二大提出的五年间力争实现财政经济状况根本好转的任务,我们财税专管工作,有必要认真总结经验,进一步明确财税专管工作的方向,加强对财税专管队伍的建设,开创财税专管工作的新局面。

一、明确专管工作的方向,搞好本职工作

专管员的职责,主要是正确贯彻国家的财经政策法规,帮助企业搞好财务管理,搞好经济核算,堵塞浪费漏洞,提高经济效益,促进增产增收;同时认真做好检查监督工作,坚决纠正违反财会制度的行为,保证应交的收入及时足额入库。

任何部门都有其本身的职责范围,专管工作同样不能离开自己的职责,而另搞其他工作,否则就会迷失方向。长期以来,有的同志将专管工作的基本职责笼统地理解为促进生产,增加收入,究竟怎样促产增收,才符合专管工作的要求,往往看法不一。因而出现了盲目地为促产而促产的倾向。例如,有的把帮助企业找原材料,作为促进生产,培养财源的主要项目,专管员全力以赴,奔走各地,利用联系面广的特点,帮助企业找了一些原材料。从一个企业来看,虽然解决了原材料供应不足的问题,但从全局来看,就势必冲击国家物资供应计划,助长一些消耗大、成本高、产品质量低的落后企业与先进企业争原材料,造成浪费。生产发展了,财源才能茂盛。但问题在于各部门都有自己的职责,大家不可能都直接插手搞产供

销。商业部门搞好流通工作,银行部门搞好金融工作,物资部门搞好物资供应工作,财政部门搞好资金的分配和使用工作等等,都是为发展生产服务的。实践证明,专管员从协助企业建立健全核算基础工作,搞好各项定额管理,加强经济核算,严肃财经纪律,提高产品质量,节约原材料使用,降低产品成本,防止铺张浪费,是完全可以实现增产增收的。这样做,既结合本职工作,又能提高业务水平,比脱离本职工作,单纯地为企业找原料,推销产品,更切合实际,效果更好。

二、加强专管队伍建设,大力改革专管工作

目前,有很大一部分专管员,专业知识缺乏,政策水平不高,难于对企业开展强有力的检查监督,帮助企业搞好财务管理,加强经济核算,提高经济效益。因此,提高专管员的素质,是当前急待解决的一个新课题。

(一)严格专管员考核标准,建立专管工作责任制。当前在我们专管队伍不断扩大的情况下,要迅速订出专管员的考核标准,严格规定新参加专管工作的同志,要经过一段实习期,期满考核合格者,才能升任专管员;对现有的专管员也要进行培训和考核;负责专管的业务科、股长不够条件的,要给予脱产学习,实在不能胜任的,应适当予以调整。只有这样,才能建立起一支名副其实的专管队伍。

专管员究竟应做哪些工作呢?我认为,要很好总结三十年来专管工作的经验教训,明确专管工作的主