

关、质量关和任务关，以保证政策的正确贯彻执行，按质按量地完成任务。

第三，工作一段以后要进行考核。新专管员上岗工作后，最好每年全面考核一次，通过三次考核，成绩优良者可确认为合格专管员。考核的目的在于进一步调动新干部学习理论、钻研业务、赶超先进的积极性，加快培训步伐。我们考核的内容包括三个方面的八项要求。政治思想方面：①树立为人民服务的思想；②学好政治理论和三中全会以来的方针政策，联系实际，指导行动；③团结同志，互相协作，联系群众，尊老敬师；业务工作方面：④树立从经济到财政的观点；⑤认真执行税收政策，加强监督检查；⑥具有一定的征收管理知识，能掌握税源变化，能较好地进

行税收资料的积累、统计和分析；工作作风方面：

⑦工作深入扎实，廉洁奉公，文明征税；⑧组织纪律性强，自觉遵守机关各项规章制度。

考核的方法：一是闭卷考试。包括政治理论、专业知识、业务工作基本功等三个方面的内容。二是实际考核，主要考核独立工作能力。可以进行一户实际的纳税检查，并写好检查报告，或开展一项典型调查，并写好调查报告，也可以进行一次（月、季）税收收入分析，并写好分析报告。三是群众评议。先由个人总结一年来的思想、工作、作风的表现，进行汇报，再由科组同志评议。四是实物鉴定。对其所负责征管的有关资料的管理、记录、使用情况进行实物检查鉴定。对成绩优秀者，给予表彰和奖励，在此基础上，区别不同情况，实行分类指导，为下次考核创造条件。

开展“争做合格税务专管员”活动

天津市红桥区税务分局办公室

为了提高新干部的培训质量，加快培训步伐，1983年，我们局组织青年新干部开展了“争做合格税务专管员”的活动。在这一活动中，77名青年新干部既受到了思想教育，又得到了业务练兵，考核成绩平均为77分，其中有18名同志的成绩达到优秀，收到了预期的效果。

我们首先从政治思想、业务工作、工作作风三个方面明确了“争做合格税务专管员”的八条考核要求，召开了全局团员青年动员大会，连续出黑板报，提出了“学习英雄张海迪，争做合格专管员”的口号，发动青年积极投入这次活动。其次，根据考核要求进行业务辅导，从分局到各科室拟定复习题共237个，讲课35次。最后，采取笔试测验、实际考核、群众评议、实物鉴定四种方式进行全面考核。通过考核，评出了先进，树立了榜样，总结了培训工作的经验教训，使大家找到了今后的努力方向。

“争做合格税务专管员”活动，现在已告一段落。通过开展这项活动，①青年同志学习的积极性更高了。三科王俊玲同志，坚持工作、学习两不误，上班时紧张工作，早、晚业余时间坚持复习，在科里同志的帮助下，她写的全区街道办商业网点的情况调查报告，在该项考核中得分最高。其他几项考核成绩也

都是优秀。②一些青年同志忽视政治的倾向有所扭转，认真钻研政策、业务的劲头更足了。四科郭红刚同志深有体会地说：现在我认识到了，业务再熟，工作目的不明确，干劲也长不了。二科的李鹏同志认真钻研政策业务，对有关商业的56道复习题，不是照搬科里的答案，而是自己一道题一道题地查资料，找答案。他负责征管的94户企业，应征所得税的有88户，虽然工作量很大，他都较好地完成了所得税的征收任务。③培养了青年干部独立工作的能力。目前，青年同志中三分之一的同志不仅能够独立工作，而且取得了成绩。一科冯睿生同志在第四玻璃厂分厂进行纳税检查时，查补税款5,000多元。三科范大地同志在对全区最大的街道办企业春华塑料厂成本核算检查中，查补税款10,000多元。④青年中申请入党、入团的人越来越多了。计会科的刘健同志用党员标准要求自已，工作兢兢业业，努力为第一线服务。在“争做合格税务专管员”活动中，他刻苦学习，考核成绩是全分局第一。

这次活动对老同志也是一个促进。有的老同志看到青年专管员整理的业务资料完整、齐全，很有条理，感慨地说，我们如果不继续提高，就要落在青年的后边了。