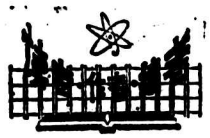
力实现国务院提出的大力压缩社会集团购买力的数额，比上年减少20%的要求。

2.加强调查研究，及时发现问题，解决问题。为了更好地做好控购工作，必须进行深入细致的调查研究，了解新情况，总结新经验，解决实际中出现的新问题。否则，在审批过程中就会出现宽严把握不准，该批的不批，不该批的反而批给的不合理现象。目前，有些单位乘改革之机，对许多紧俏商品转手倒卖，如国家进口的汽车，几经转手后，到了用户手里，每辆价格竟高达10多万元。也有一些单位，严重违反财经纪律，大肆挥霍浪费。对于这些大搞歪门邪道的单位，一定要抓住不放，严肃处理。

3.加强对专项控制商品的管理。要管好专项控制商品，必须抓好以下三个环节：①把好审批关。即在调查研究的基础上，对单位购买用于生产、科研、教学等有利于提高劳动生产率的专控商品，要适当放宽；对用于纯属非生产性消费的要从严控制。同时对一些高档消费品要内部调剂使用，打破“处、科所有制”。②把好监督关。财政、银行、商业、财务、交通监理等部门要密切配合，对没有经过审批机关批准的，一律不许供货、付款、报帐，对单位擅自购买的大、小汽车，不予办理上照手续。③把好检查关。即对检查出来的违章购销事件及时作出处理，对那些未经批准，超标准购买的专项控制商品，要按照有关规定，该没收的要没收，该罚款的要罚款，对主要责任者要给予经济制裁，必要时可给予行政纪律处分。

4.加强领导，发动群众，把自觉节约和控制监督很好地结合起来。各地区、各部门要加强对控购工作的领导，支持控购部门开展工作。要发动广大群众发扬勤俭节约的优良传统，树立为社会主义事业艰苦奋斗的主人翁责任感。同时，要对单位的开支实行群众监督，专控商品必须按规定报批，不能先斩后奏。



加强财政队伍建设的一点建议

1984年《财政》11期《财政部门的一项战略任务》一文中说：“现在，财政方面的人才十分缺乏，确实有点危机感。”造成这种危机的原因是多方面的，现在该是解决的时候了。

财政工作是一项政策性、业务性很强的工作，新时期对财政干部提出了更高的要求。有的领导和部门却误认为财政工作就是收收支支，干部会打算盘能记帐就行了。在干部的安排使用、培养、关心等方面还存在一些问题，如对财政人员调进调出很随便，机构变动一次，队伍就要变迁；对干部的培训，舍不得花人力、财力；对他们的生活、入党问题关心不够。这些问题的存在，不利于财政干部积极性的进一步发挥。

要完成财政部门的战略任务，最重要的是要按《中共中央关于经济体制改革的决定》中提出的：“起用一代新人，造成一支社会主义经济管理干部的宏大队伍”。对财政部门各级领导班子的配备，一定要坚持革命化、年轻化、知识化、专业化的标准；财政干部调动要慎重，调进的干部要事先按条件考核，合乎要求者方可调入；对现有财政干部要分期分批地轮训，提高业务、文化素质，并加强这支队伍的思想和组织建设，关心他们的进步，解决他们的生活困难。

（周宗连）

中国财政杂志社