

## 搞好职工培训的两点经验

裴钧昌 孙永洲

湖北省咸宁地区财税局重视智力开发，注意抓好职工的业务培训工作，经过几年的努力，职工的知识结构迅速改观，促进了财政收入任务的顺利完成。1980年，全地区财税系统共有职工1,447人，其中大专生仅有18人，中专生也只有82人。到1984年，通过培训已毕业的和正在学习的大专生有185人，中专生438人，分别比1980年增长9.27倍和4.34倍。

咸宁地区财税局从1979年起就开始办起财税干部短期培训班，长的半年，短的一个月，办了14期，培训职工占职工总数的56.5%。1981年以后，他们除坚持短期培训外，还举办正规教育，学制1—3年，到目前为止，办了8期，共招生332人。

他们培训干部的经验突出的是两条：

一、领导重视、不空谈。从筹资、建校，到聘教

师、编教材，局领导除指派专人承办以外，有时还自己去干。去年经省教育厅批准，他们筹集资金创办了“咸宁财税职工中等专业学校”。办教育，师资是个关键，为解决师资困难，他们破除偏见，请本系统有专业知识的人任教。55岁的石俊卿同志，原是某县局的一般干部，解放前他从商学院肄业，工作几十年，有较丰富的实践经验。为了充分发挥他的专长，1981年局领导把他调来任教，很快就成了教学骨干，去年被评为全省财税系统先进教育工作者。他们求贤若渴，为了聘一个教师，经常三五次登门。此外，局领导还积极争取计委和人事部门的支持，吸收外地人才，现在已配备教师14人，基本上满足了教学的需要。

二、老同志支持、挑重担。老同志看到年轻人爱学习，都主动为他们排忧解难，支持鼓励他们学习。由于老同志勇于挑重担，各局各科室都能有人参加学习。如地区财税局行财科四个人中有两人读函大，有一人补习文化，有时科长一人要承担起全科的工作任务，白天干不完，就晚上加班干。办公室副主任胡玉兰是一位50多岁的女同志，为支持年轻同志学习，她除完成本职工作外，还兼管其他的工作。老同志的干劲，对参加学习的同志既是鼓舞，更是鞭策。

全国经济建设和文化教育建设的投资为766亿元，占总支出的70%。其中，工农业、水利、交通等部门的建设资金占63.4%，文教卫生建设资金占18.6%，其余为城市公用事业建设资金和各经济部门的流动资金等。计划还规定，五年内工人职员平均工资增长33%，并拨发劳动保险基金、医药费、福利费和文化教育费50亿元。用这样巨额资金来进行国家建设和改善人民生活，这在中国过去历史上是从来没有过的。

1982年11月，第五届全国人民代表大会第五次会议上通过了第六个五年计划，社会主义财政“用之于民”的特点更加突出。在这个五年计划期间，对全国全民所有制单位，包括工、农、交通、贸易、文教、体育、卫生等各部门和职工住宅、城市建设、环境保护等，共拨发固定资产的投资3,600亿元，为第一个五年计划基本建设投资427亿元的8.6倍。用于发展教育、科学、文化、卫生等事业的经费967亿元，为第一个五年计划时的112亿元的8.6倍。这些数字，一方面反映了我们社会主义祖国在前五个五年计划期间取得了极其伟大的成就，因而用于建设的资金有如此巨大的增长；另一方面更说明了我们社会主义财政“用之于民”的宗旨是久而弥坚，永不改变。

我们财政“用之于民”的途径和方式是多种多样的。除了集中表现于上述的建设资金等方面之外，还通过降低农机、农药、化肥等价格，一再提高农产品收购价格，发放低息农贷，平价供应生活必需品，低价房租，发放取暖津贴等措施，给城乡人民以显著的物质利益。例如，从1979年到1981年，国家用于提高农副产品收购价格的支出442亿元，用于提高职工工资和实行奖金制度的支出300亿元，用于安排城镇2,600万人就业的支出105亿元，用于增加城镇职工住宅的支出152亿元，加上减免农村税收、增加进口商品价格补贴等方面的支出，共达1,400多亿元。1982年全国财政补贴为320亿元，占国家预算支出近30%。对于这种财政补贴的做法，有些专家学者已经指出有缺点，应该加以控制。但这是建国以来，因种种主客观原因而历史地形成的，这里不是去分析其利害得失，提出来只是从一个侧面说明我们新中国的财政是“用之于民”的财政。

财政的“用之于君”和“用之于民”只一字之差，却反映了两种截然不同的财政本质：前者是剥削阶级财政的共同特征，后者是社会主义财政的特有品质。