

求退休职工养老金制度实现社会化和专业化。因此，根据我国的具体情况，借鉴近几年养老金保险试点的经验，我们认为，采取单一的人身保险的办法是有困难的。因为采取这种办法，职工和企业缴纳的保费，全部由保险公司存入银行，有的企业只存不用，有的企业存不敷支，这就需要增加财政负担。比较可行的办法，是实行统筹和保险相结合，建立统一的、法定的城镇集体企业职工退休养老金制度。

具体来说，就是由中国人民保险公司组织经办这项业务。由于各地区情况不同，可分别以省、自治区、直辖市为单位，或以地（市）为单位进行统筹。养老金的来源，由企业和个人分担，企业负担保险金的主要部分，税前提取，计入成本。在统筹范围内，由保险公司商同有关部门，按职工工资额或职工人数确定企业和个人缴纳养老金的比例及数额。企业按月将应交的保险金汇总交付保险公司，由保险公司存入银行。最后，根据各企业的不同需要，由保险公司组织支付。由于过去对城镇集体企业没有统一的养老金保险制度，当前有些企业的老职工又比较多，对这部分企业需要暂时由国家补助一部分，分年拨给，若干年后国家不再拨付。

鉴于大集体企业的退休职工已经享受到了养老金待遇，可以暂不参加统一的养老金保险，仍执行现行办法。当前首先解决小集体单位的职工退休养老问题。在实行统一的职工养老金保险制度的过程中，通过不断总结经验，完善办法，使大集体企业逐渐向统一的养老金保险制度过渡，最终全部执行统一的制度。

职工养老金保险制度的保障项目，可包括退休养老金、医疗费和丧葬费三项，以保障退休职工的基本需要。对于退休职工养老金的发放额，不应取决于职工和企业参加保险的年限，而应根据职工工龄的长短，确定各个工龄段的养老金支付额。此外，还应当确定养老金支付额的最低水平。我们考虑，最低水平以不低于当地民政部门的救济水平，或者略高于救济水平为宜，以保障参加工作年限短、工资低的退休职工的基本生活需要。关于退休职工的医疗费问题，应当本着既要保证退休职工病有所医，又要防止浪费的原则，可以考虑由退休职工个人负担一部分。丧葬费的支付，可以按一定的金额，一次性支付。

### 三、几个有关的具体问题

1. 个人交纳保险金的比例问题。为了使职工关心退休养老问题，个人在职期间，应当交纳一部分保险

金。由于目前职工工资水平较低，个人交纳保险金的比例以占本人基本工资（或按实际工资，即包括奖金等收入一起计算）的2—3%比较合适，最高不要超过3%。个人交纳的保险金应随着职工工资的增加而相应增加。

2. 企业交纳职工退休养老金的比例问题。应按照瞻前顾后的原则，既要考虑企业的负担能力，也要考虑对税收的影响；既要保证退休职工老有所养，又要适当地留有后备基金。从目前情况看，1983年城镇集体所有制单位退休费占职工工资总额的比重约7%。但是，在地区之间差异很大，因此，全国按统一的比例提取还存在一定的困难。根据这种情况，各地可在一定的范围内，核定提取比例。预计今后一段时期内，退休职工的增长幅度不会超过近几年，退休费基本上将呈稳定增加的趋势。今后根据实际需要再作适当的调整。这样更符合我国的实际情况。

3. 职工退休养老金的管理问题。养老金主要由中国人民保险公司负责管理，各省、自治区、直辖市建立由保险公司、劳动、财政、税务等部门组成的管理委员会，具体负责确定和调整养老金的提取比例，核实每年的提取额和实际支付额。并根据核定的退休费总额，在所统筹的各单位之间调剂余缺。结余部分用作后备基金，全部集中到保险公司，存入银行。

4. 关于财政补贴问题。养老金实行统筹以后，对于一些老职工多，这方面欠帐较多，且利润水平较低，确实无力负担的企业，给予一定的财政补贴是需要的。对那些老职工虽较多，经营管理较好，利润较多，有能力负担的企业，财政不再给以补贴。随着集体经济的发展和经济效益的提高，财政补贴应逐年减少，三五年以后基本取消养老金的财政补贴。

· 简讯 ·

## 天津市财政局举办经济英语进修班

为了适应对内搞活、对外开放的经济形势，加强涉外经济活动的财务管理，培养涉外经济管理人才，天津市财政局于今年三月委托天津市联合业余大学举办了英语进修班，主要课程为会计英语和经济英语，学制为一年。第一期招收的40名在职干部，学习结束后，通过考试，将由业余联合大学发给单科结业证书。

（王文彬）