

财政管理工作一松一紧，效果大不一样。抓好大项，事半功倍。

(一) 改革卫生事业费使用管理办法。去年针对前几年实行“包工资”办法的弊病，县财政局与卫生部门配合，深入两处乡镇医院搞了经费管理制度改革试点，从今年起，在全县26个医院全面实行了“定编、定员、定岗、定责、定补助”的办法，克服了吃“大锅饭”的弊端，提高了医院管理水平。今年上半年，全县医疗单位新办服务项目21个，增设了9个门诊部，收入比去年同期增加了20%，收支相抵，盈余16.5万元，比去年同期增加了11万元。人头经费也比去年同期减少12万元。总计增收节支27.5万元。

(二) 进一步完善公费医疗经费管理办法。对公费医疗经费的管理，近几年进一步完善了“一包”（经费定额包干给医疗单位）、“两定”（定医疗单位、定公费医生）、“把三关”（医生把好处方关、药房把好付药关、会计把好报销关）的管理办法，并把公费医疗管理列为卫生系统考核评比的重要内容，从而减少了公费医疗经费的浪费。从1978年以来，公费医疗经费年年有结余。今年，针对部分药品提价、医疗收费标准提高等情况，确定了新的定额，并按干部年龄的组合情况和医疗条件，实行了分档定额包干的办法，上半年26个公费医疗单位，均做到了略有节余。

(三) 加强企业财务管理，严肃财经纪律。从1982年起，安丘县财政局始终把整顿企业财务工作当作一件大事来抓。首先会同主管部门到县造纸厂试点，帮助清理了财产、资金，全面实行了经济核算和资金分口管理，逐步健全了各项原始记录和两级核算制，进一步完善了“成本包干、节约计奖”的企业内部经济责任制，使企业面貌大变。1983年转亏为盈36万元。为了促进面上的工作，先后召开了两次财务科长会议，推广了企业财务整顿的经验。同时，先后举办两期财会人员学习班，培训财会人员110名，充实加强了基层财会队伍。对管理基础差的单位，有计划地逐个帮助

进行整顿，取得了较好的效果。至1984年底，全县企业已有31户财务整顿验收合格。企业经济效益也明显提高，1984年与1982年相比，国营工业企业产值增长29%，实现利润增长30%，交库利润增长15%。

为了堵塞跑、冒、滴、漏，安丘县财政局除加强了日常财政监督外，每年都开展两次财经纪律和财务大检查。每次检查，都把检查与总结推广经验、纠正问题、健全制度结合起来，树立正气，打击邪气。如今年县财政局会同审计部门，组织全县企业、事业、行政等单位会计400多名，对各部门、各单位进行了一次财务大检查，发现滥发奖金26万多元，滥发补贴8万多元，滥发服装、实物折款21万多元。此外，还发现有些单位私购专控商品，动用公款请客送礼，乱涨物价，乱提工资等。对这些问题，在县委、县政府的支持下，一一作了处理，从而维护了财经纪律的严肃性。



北京市财政局带头 节约会议经费

今年9月8日至12日，北京市财政局召开市财政工作会议，参加会议的人员共220人，四天会议只开支4,083元。为了压缩行政经费、节约会议费开支，会议期间，与会人员用餐由市局机关食堂供应，远郊县代表住宿在市局招待所，开会讨论在市局机关礼堂、会议室和办公室。按现在一般标准算，这次会议较过去同类型会议共节约住宿费、饭费补助和文娱活动费等会议支出约1.3万元。

(张爱冰)