

平均定额进行考核。消耗高的企业按上年实际或者前两年的实际平均消耗进行考核(滚动制)。

充实人员,提高干部素质

财政部门的企业财务工作,由基本上是收支预算管理型转向经营管理型,由一般的预算收支管理向包括讲求生财之道、聚财之道、用财之道的“经营管理部”转变,工作的要求越来越高,工作内容日益向深度广度发展。因此,利改税之后,财政部门的企业财务工作,不但不能削弱,还要加强。人员过少,只能应付日常事务,无力开展管理工作,工作处于被动局面。人员过少的,要适当充实。

为了适应工作发展和顺利完成工作转变的需要,除了适当充实人员以外,还要对现有干部进行有计划的培训。企业财务工作面临的任务,不论从广度或深度来说,都有不少新的内容。培训干部没有现成的师资和教材。因此,培训的主要方式,是向实践学习,在实践中学习。要自力更生,勇于实践,有了经验就及时总结,以经验为教材,组织干部学习,提高一步,再回到实践中去,不断总结经验,不断组织学习。经过几个循环反复,就会使干部较快地得到提高。当然也要组织干部有计划的学习一些现代财务管理知识,如价值工程、管理会计、项目评估和可行性研究等,提高干部素质,以适应需要,做好工作。

书 讯

为了满足各方面学习财政法的需要,新疆人民出版社出版了《财政法基础知识》一书。该书根据财政分配和监督的基本理论阐明了财政法的基础知识,介绍了国家颁发的财政税收重要法规的基本内容,共分财政法概论、预算法、税法、企业财务法规、会计法和财政监督法规等六章。全书17万字多,每本定价1.30元(包括包装邮寄费)。

该书由乌鲁木齐职业大学资料室发行。地址:乌鲁木齐市昆仑路市财贸学校院内。开户银行:乌鲁木齐市工商银行友好路分理处。帐号:89—506。

实行

政策性亏损定额补贴

改善粮食企业财务管理

山西省财政厅

从1982年起,我省对粮食企业政策性亏损实行定额补贴办法,四年多来,粮食企业亏损得到控制,企业经营管理有了改善,财政补贴相对减少,企业自有财力不断增加。实践证明,对粮食企业政策性亏损实行定额补贴,是改善粮食企业财务管理的一个好办法。

一、为什么要实行政策性亏损定额补贴办法。1982年以前,我省粮食企业财务管理上突出存在以下几个问题:一是粮食企业亏损增加较多,财政无法控制。如1981年粮食经营量比1980年下降9%,而亏损额却增长28%,影响了财政收支的平衡。二是粮食亏损补贴指标是定“死”的,而粮食经营任务也是“硬”的,这就妨碍了粮食企业扩大经营。三是粮食企业责权利脱节。粮食部门内部实行盈亏统算,粮食工业和粮食议价部分盈利再多也得不到好处;粮食的调运权在上级,而调运的费用却要基层企业负担,这些都挫伤了企业和职工的积极性。四是核定亏损指标工作量很大,既要分行业算帐,又要分地区算帐,上下左右,扯皮不休,而年终超亏,财政还得认帐。

为了改善粮食企业的财务管理,较好解决上述问题,我们同省粮食局反复研究,商定对粮食企业的政策性亏损实行定额补贴办法。