

## 财政部关于计发因公牺牲、病故 一次抚恤金的工资基数如何计算问题的通知

1986年10月17日 (86)财文字第762号

国务院各部委、各直属机构，各省、自治区、直辖市财政厅（局），沈阳、大连、哈尔滨、武汉、广州、重庆、西安市财政局，加发南京市财政局：

我部（86）财文字第276号《关于事业单位人员因公牺牲、病故一次抚恤金标准的通知》发出后，有些地区和部门询问计发抚恤金的工资基数中是否包括教龄、护龄津贴及中小学特级教师补贴费。现明确通知如下：

一、根据国务院工资制度改革小组、劳动人

事部、财政部劳人薪（1986）60号《关于国家机关工作人员奖励工资问题的通知》“基本工资包括基础工资、职务工资和工龄津贴（包括教龄、护士工龄津贴）”的规定，计发抚恤金的工资基数中包括教龄、护士工龄津贴。

二、教育部、劳动人事部（82）教计资字213号《关于中小学特级教师退休和调动工作以后补贴费处理的意见》规定，中小学特级教师补贴费计入退休费基数。据此原则，中小学特级教师补贴费可以计入计发抚恤金的工资基数中。

计划，还可以增强企业财务管理工作的主动性，促进企业加强各方面经济活动的自觉性，从而提高企业的管理水平。所以，财务计划也是财务管理的重要手段之一。

#### （四）财务控制

财务控制，就是对企业生产经营过程中实际发生的各项财务活动，按照财务制度和财务计划的要求进行严格地监督，把它们限制在制度和计划规定的范围之内；发现偏差，及时纠正；不断推广先进经验，吸取教训，克服缺点，保证实现或超过预定的财务目标。

正确地实施财务控制，是贯彻财务制度和实现财务计划的关键环节。这是因为，只有正确地实施财务控制，才能及时发现和纠正各种违犯财务制度和脱离财务计划的偏差。实施财务控制的过程，就是实际贯彻财务制度和实现财务计划的过程。

#### （五）财务考核

财务考核，是指对企业一定时期内的财务计划执行结果和财务收支的合法性所进行的检查与评价工作。财务考核包括内部和外部两种考核形式。前者是

企业内部所进行的自我考核，是财务考核的基本形式；后者则是国家有关部门对企业所进行的考核，是国家对企业进行财务监督的主要形式。

财务考核是完成财务管理任务的重要手段。正确地进行财务考核，对于保证财务计划的完成，维护财经纪律，以及提高企业的财务管理水平，都具有重要的意义。首先，通过对财务计划执行结果的考核，可以找出各项财务指标实际脱离计划的差异，进而查明原因，总结经验教训，并在此基础上奖励先进，鞭策落后，从而维护财务计划的严肃性，提高企业各单元、各层次执行财务计划的自觉性，促进企业完成和超额完成财务计划规定的任务；第二，通过财务考核，可以在日常财务控制的基础上，进一步揭露那些不讲经济效益，挤占、截留国家财政收入，铺张浪费、挥霍国家资财，任意搞计划外基本建设，滥发奖金，以及贪污盗窃等现象，从而维护财经纪律的严肃性；第三，通过财务考核，还可以发现财务管理中的漏洞和薄弱环节，从而采取相应的措施，促进企业改进财务管理工作，不断提高财务管理水平。