

“思想政治工作研究会” 是加强思想工作的好形式



中共上海市财政局直属机关委员会

近年来，随着经济体制改革，搞活、开放形势的发展，财税系统的思想政治工作面临着系列新的情况和问题，需要寻找解决的途径和方法。

首先，财税系统青年干部大量增加，带来了思想观念和思想方法上的一系列变化，需要进行探讨。我局35岁以下的中、青年干部占现有干部人数的63.3%。从总体上看，这些青年干部勤奋好学，经过一定时间的锻炼，已经成为财税工作中的生力军。但是在经济改革的形势下，他们思想活跃，独立意识强，不满足于现状，因而，在领导和群众，青年和老年同志之间对一些问题的看法、认识和做法上就产生了较大的分歧。如青年干部热衷于横向比较，追求现代的观念和方法，常常提出一些新东西。老同志又比较习惯纵向比较，对青年的穿着打扮、文娱生活要求等议论较多。这些都影响了青年干部和老同志在思想感情上的交流。其次，政工干部队伍的建设还不能完全适应有计划商品经济形势的需要，在新形势下政工干部存在着不少思想和实际问题。如有的同志工作勤勤恳恳，但心里总觉得做政治工作不如搞业务工作有奔头；很多同志感到做思想政治工作缺少行之有效的办法，对改革中出现的新变化一时也说不清道理；尤其在青年干部的思想工作中矛盾更加突出，“老办法不管用，硬办法不好用，新办法又拿不出”，思想上十分苦闷。

为了做好新形势下的思想政治工作，经过反复酝酿，局党委决定成立“上海市财税系统思想政治工作研究会”，作为团体会员加入市财贸系统职工思想政治工作研究会。

上海市财税系统思想政治工作研究会是在市局党组领导下，从事财税系统职工思想政治工作研究活动的群众性团体组织。会员中有近半数是专职政工干部，青年占三分之一以上。任务是以马列主义、毛泽东思想和党的路线、方针、政策为指导，坚持四项基本原则，总结财税系统思想政治工作的历史经验，探索研究新时期财税职工思想政治工作的特点、方法和

规律，为加强财税系统的社会主义精神文明建设服务。组织设有理事会、常务理事会和秘书处。秘书处有三位专职干部负责处理日常工作，机构设在市局政工处内，由处负责人兼任秘书长。

一年来，我局思想政治工作研究会围绕加强财税队伍建设的主要问题，在探寻思想政治工作的新经验和新方法上开展研讨活动。主要抓了二件事：

一、召开大型的专题交流研讨会。1986年我们开了三次，第一次研讨的主题是如何加强党风建设，围绕新时期财税工作出现的新情况、新特点、新问题开展思想政治工作。第二次是贯彻中央书记处关于加强财税队伍建设的重要指示，研讨在新时期如何发挥党支部的战斗堡垒作用，如何加强基层税务所的思想政治工作，提高财税队伍素质。在这两次会议上，介绍了静安区局《从抓党风建设入手，深入开展思想政治工作》的经验；还介绍了嘉定县长征税务所坚持马列主义理论学习，“抓本育人”，培养一代新风的经验；受到了各级财税部门的好评。

为了开好第三次研讨会，我们根据工作实践中反映出来的大量矛盾，会前提出了四个课题请大家准备。（1）对财税青年干部“读书热”的认识及其对策；（2）如何在老、中青干部之间创造一个宽松和谐的环境；（3）怎样采取有效措施，提高青年干部的业务素质；（4）如何认识和发挥共青团组织的地位和作用。为了切实体现思想政治工作研究会的群众性和研讨性的特点，我们一方面决定同市局团委联合举办这次研讨会，扩大参加研讨活动的人员，即除理事外，又请了各单位部分党支部书记、团干部和青年行业组长共约二百人参加，使中、青年干部的比例占了近60%，给青年干部在思想政治工作中发挥作用提供讲台。另一方面又改变了会议的形式，坚持以研究探讨为主，使参加会议的同志都能平等坦率地发表自己的意见，在研讨过程中受到教育，提高认识，统一看法。由于这次会议形式新鲜活泼，题目符合大家需

要，青年又占了多数，因此开得十分活跃。如在讨论创造宽松和谐的环境问题中，虹口区局一个支部书记在发言中谈到他根据青年的心理，在业务知识竞赛中把中国名酒作为奖品，青年干部很欢迎，有些同志却认为业务竞赛奖品真是不可思议，对他有意见，他感到压力很大。结合工作的体会，他认为宽松和谐的环境应该有六个互为前提的条件，一是要有广泛坦诚的对话；二是要肯定干部中“第二种忠诚”的存在，看到一些干部的牢骚后面也有忧局忧所之心；三是要有一个机会人人均等的环境；四是同志间应该充满人性味；五是要热情地关心和爱护青年；六是要有一位开明的领导，具有较高的领导艺术。他的发言既开阔了大家的思路，也引起了不同意见的争论。通过争论，大家一致认为，宽松和谐的环境是在人际关系和工作关系上一种同志间互相尊重、信任、帮助、关心、理解和谅解，从而实现感情交流的环境，它决不是没有组织纪律约束和限制，没有善意批评和帮助的一团和气。

二、编印《财税政工研究通讯》。一年来，我们共编印了32期，还出了三期研讨会特刊。《通讯》采用的文章大致有六类。（1）探析党风和局风的建设工作；（2）关于财税干部的职业道德；（3）新时期党员形象探讨及事迹介绍；（4）关于反腐败教育；（5）有关创造宽松和谐的环境问题；（6）基层思想政治工作的经验介绍。由于《通讯》内容结合工作实际，反映了队伍建设中的主要问题和研究成果，因此，为各级领导和政工部门开展思想政治工作提供了信息。

经过我局思想政治工作研究会一年来的实践，我们深深体会到思想政治工作研究会的活动沟通了同志间的思想，提供了大家共同探讨新问题的机会，调动了政工干部抓思想政治工作的积极性，对财税队伍建设起了一些促进作用。

一、促进了单位之间的相互交流，在财税系统内增加了信息和联系。过去不少单位和政工干部很少有时间来研究政治工作中的新情况，对兄弟单位的工作也缺少了解，因此信息闭塞、眼界不宽。研究会活动开展后，提供了大量信息，增加了单位之间工作的透明度，提高了大家相互学习的积极性。如长宁区局1985年只同嘉定县局有过来往，开展研讨活动后，他们到黄浦区局学习专管员考核方法，请虹口区局的同志来介绍当支部书记的体会，通过联系和交流，取得了不少收获。

二、促进青年在思想政治工作中发挥作用，调动了他们关心思想政治工作的积极性。原来青年干部觉

得在单位内没有发表意见的机会，同领导和老同志的看法很难取得一致，虽然对工作有观点有看法，但往往采取沉默或旁观的消极态度。通过研讨，不少青年干部意识到了自己的责任，纷纷投入思想政治工作的研讨活动。

三、促进了政工干部思想观念的转变，更加注意采用科学的工作方法。长期来，政工干部在群众中是一种教育者的形象，有的同志也习惯于用“管、卡、罚”的教育方法。在思想政治工作研讨会上，长宁区局的青年干部尖锐地说，你们做工作往往是用“杀鸡儆猴”的方法，抓典型开刀，结果常常是鸡不杀，猴也不儆。话虽然刺耳，但使政工干部看到了青年的逆反心理，联系实际工作中的做法，大家认识到以往工作方法比较简单生硬，关心干部的实际情况也不够，因此，工作效果不大。看来教育是必要的，但要增强科学性，要注重调动干部内在的积极因素，进而认识到尊重人、关心人、帮助人是思想政治工作的出发点。思想观念的转变，引起了工作方法上的转变，出现了“疏、帮、教”的新方法。不少有思想问题的青年，经过教育帮助，工作有了明显进步。

四、促进了思想政治工作中的民主争鸣气氛，加强了同志间平等、自由的意见交流。研讨会是在党、团组织和政治学习之外的又一种政治工作方式，这种方式既是有组织有目的进行的，又不受职务和年龄限制，自由探讨的，因此，在这个特定的环境中，大家都能坦率地发表自己的意见和想法，也能尊重和思考他人的意见，出现了民主争鸣的气氛。很多同志说，有些想法和意见我们在学习和组织生活中是不会讲的，讲了也无法解决，但在研讨会上我们愿意讲，大家一起讨论可以提高认识。

五、促进了各级领导主动关心群众，充分调动人的积极性。许多同志认识到两个文明建设一起抓，很重要的一点是在工作中注意调动人的积极性，只有承认并努力满足人的正当需要，才能激发干部的工作热情，努力完成财税任务。不少单位都自觉地思考这一问题，在工作中不断实践，取得了较好效果。二分局领导在抓业务和行政等工作的同时，向每个干部发了征询意见表，请大家如实反映自己在工作、学习、政治和生活上的困难和要求，由分局负责解决和答复。当组织上将大家提出的要求中有条件解决的抓紧解决，有可能的作好安排，有困难的进行说明，以及一些长期搁置的问题也得到了妥善解决后，更加增添了同志们对组织的信任感，激发了工作热情，分局各项工作出现了一派新的气象。