

发放奖金共450元。此外,1985年该院搞自费工资改革,又从奖励基金中支出10.14万元,使当年奖励基金总支出达46.19万元。

三、对自收自支单位取得过多的收益进行调节的意见

近几年来,我国财政分配结构发生了很大变化。在国民收入分配中,预算外资金的比重不断上升,国家集中部分的比重相对下降;在预算外资金的分配中,部门和单位之间,也很不平衡,有的增加过多。为了做好增收节支工作,保证国家财政收入的稳定增长,使预算外资金的增加掌握一个合理的限度,同时提高其使用效益,财政部门应该研究和解决资金分配中存在的问题。我们认为,该院盈余过多,使用不当,关键是国家对它取得的过多收益调节不够。为此,我们提出以下意见:

(一) 建议对自收自支单位取得过多的盈余额征

收八级超额累进税。以该院1985年经营情况为例,国家可征收所得税220万元,单位尚有留成盈余185万元,人均留成1953元,仍高于全省工业企业的平均留利水平。由此可见,国家对盈余较多的自收自支的事业单位在核定留利基数的情况下,征收所得税是可行的。这样既能保护这些单位实行改革的积极性,又能照顾到国家利益。如果对自收自支的事业单位的收益不征收所得税,可以实行定额或按比例上交财政的办法。财政部门可根据各有关单位的经营情况,灵活确定上交收入任务。

(二) 原定主管部门从自收自支单位盈余中提成25%的办法建议停止实行。即使允许提留,也应该大大降低提留比例,并且明确规定提成盈余的用途,主管部门不得挪用于自身的开支上。

(三) 财政部门应该尽快制定企业化管理的事业单位会计制度,完善和加强对自收自支的事业单位的财务管理,监督这些单位严格执行国家财政、财务制度。



乡财政工作人员不宜频繁调动

编辑同志:

随着乡财政的蓬勃发展,乡财政所也广泛地建立起来,这就需要有一支稳定的、精通业务热爱本职工作的队伍。可是,我们在调查中发现,乡财政工作人员经常调动,如有的乡在近四年接连接了五、六人,工作时间长的一年,短的只有二个月。我们认为,乡财政工作人员这样频繁的调动,一是使从事这项工作的同志没有长期规划,影响了财政预算、决算工作的完成;二是造成移交繁琐遗留问题多,帐目零乱,容易出差错;三是新手多,业务陌生,难以准确、及时地报送报表。我们建议,乡财政工作人员除因特殊情况需要调动工作外,一般不要随意调动。 唐建国 朱恩权

西南、西北地区财税系统 成立思想政治工作研究会

为了对财税系统的思想政治工作有益的探讨,交流思想政治工作经验,四川、云南、贵州、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、西藏九省(区)和重庆、西安两市的财政厅(局)、税务局最近成立了西南、西北地区财税系统思想政治工作研究会。

研究会的任务是,研讨思想政治工作的新课题;交流思想政治工作的经验和工作方法;交流思想政治工作方面的学术论文;交流干部培训的好形式、好办法;研讨在新时期考核干部、选拔干部的方法、途径。

(郑建华)