



加强行业财务管理

促进增产节约

陈月明

近几年来，冶金部认真贯彻勤俭建国的方针，重视加强行业财务管理工作，推动冶金企业开展增产节约、增收节支活动，促进了我国冶金工业生产的持续、稳定增长和经济效益的显著提高。1985年冶金工业实现利税比1980年增长78%，上交利税增长35.4%；“六五”期间累计实现利税比“五五”期间增长1.17倍。

一、开展利税目标管理，促进增产增收。冶金工业是国民经济的重要部门，冶金工业上交的利税在我国财政收入中占有一定位置。为了促进冶金企业增产增收，给国家多做贡献，每年初，冶金部都制订出冶金行业实现利税和上交利税等奋斗目标及完成这些目标的相应措施，按地区分别下达企业，从而使整个冶金行业围绕着一个明确的奋斗目标，开展增产增收活动。执行中间，他们不仅利用企业快报及时掌握完成利税的进度，还要在年度中间进行一次全面检查，以督促企业按期完成任务，并帮助解决一些实际问题。

为了完成全年的利税奋斗目标，不少企业从上年的第四季度就开始组织财务和各职能部门进行调查研究，预测经济前景，在保证完成并力争超额完成国家计划产量的前提下，围绕品种、质量、成本算细帐，挖潜力，制定出具体利润、资金、成本目标和实施措施。由于目标明确，措施得力，冶金行业实现的利税连续几年超额完成任务。1984年实现利税超额完成计划

16%，1985年超额13%，1986年超额11%，1986年并有鞍钢、太钢等20多个重点钢铁企业实现了产值、实现利税、上交利税比上年同步增长。

二、剖析经济指标，挖掘提高经济效益的潜力。几年来，冶金部围绕提高经济效益，促进增产节约这个中心，组织召开了多次经济效益剖析会。会议着重分析经济活动中的各种矛盾，对企业的经济活动，进行全面的、专题的、纵向的、横向的、多层次的解剖，发掘积极因素，推广先进经验，寻找薄弱环节，解决主要矛盾。例如，在1985年召开的十大钢铁企业经济效益剖析会上，通过对比分析，他们发现各企业的经济技术指标相差悬殊，大型钢铁企业增产节约、增收节支的潜力很大，高炉利用系数，最高与最低相差1吨；转炉利用系数，落后与先进相差40吨；热轧轧机作业率，最高的为75~80%，差的只有55~60%。特别是与国外先进水平相比，我国钢铁工业在产品质量及物耗方面，都有很大的差距。通过这样的分析活动，使企业看清了自己的差距和内在的潜力，促进了增产节约、增收节支目标的实现。鞍山钢铁公司，1986年抓住自己炼铁这个薄弱环节，在高炉系统开展增产节约劳动竞赛，采取措施挖掘高炉潜力，生铁产量比上年增加50万吨，保证了全公司钢、钢材的稳步增长，增加利润近8000万元。

三、狠抓降低成本，消化不利因素。冶金企业近几年遇到原材料、燃料供应不足，价格上涨等问题，引起钢铁产品成本的不断上升。对此，冶金部狠抓了企业内部挖潜降耗，努力降低产品成本，增强消化能力，提高企业和整个冶金行业的经济效益。1983年，他们根据冶金工业的产品和生产工艺特点，按铁矿石、烧结、炼铁、炼钢、板材、合金、炭素、焦耐等种类将各企业划入15个产品（工序）组，以产品（工序）组为单位，定期召开会议，进行产品成本分析活动。会后，各企业都要认真贯彻其所在小组的会议总结和规划措施，并将执行情况在下次活动时向小组会议汇报。产品（工序）组分析活动的主要内容是：分析本企业产品成本比历史较好水平、比前期、比奋斗目标升降的原因，找出企业间同类产品成本的差距及原因，交流降低成本的经验，揭露存在的问题。几年来，这项活动取得了明显的效果。例如，焦化小组，1985年在19个焦化厂参加的分析会上，制订了增收节支、降低成本的124项措施，增加利润3000万元左右，结果各企业落实这些措施后，1986年增加利润6540万元。参加生铁小组的攀钢，从烧结、焦化、冶炼到检修、运输等环节，都建立了成本保证体系，生铁成本

我们是如何 为企业提供服务的

山东省财政厅财政驻厂员处

我们建处二年多来，在发挥财政监督职能的同时，面向企业，大力开展服务项目。1986年，提出16个促产项目，到年末已落实10个项目，增加财政收入2722万元，创外汇1000万美元。

一、协助企业扩大出口货源，增加财政收入。聊城地区驻厂员发现该地区三个羊毛生产基地可产羊毛达425万斤，其中有1/3适合于地毯纱用毛。地毯在国际市场上一直很畅销，但该地区地毯出口产品每年仅几千米，地毯纱反而由外地供应，质次价高，利润甚低。驻厂员就向畜产支公司建议，发挥本地资源，建立自己的羊毛纱厂。他们调查了本地区地毯纱生产技术和设备能力，几经周折，省公司才批准，向有关部门汇报后，将下马的钢厂，让给外贸改建为地毯纱厂。目前，畜产支公司正组织力量赴上海、沈阳等地购置

累计降低1000多万元。

四、推动企业进一步完善内部经济责任制。近几年来，冶金部抓住首钢内部经济责任制这个典型，采取办短期培训班等方式，抽调企业的有关人员分期分批到首钢学习，在全行业内推广首钢经验。同时，他们还十分注意具体帮助企业结合自己的特点，制定和完善内部经济责任制方案，总结和推广在落实内部经济责任制中被实践证明是有效的经验。鞍钢、武钢等一批大企业，制定了企业内部以承包为主，以产量、质量、品种、利润、成本、资金为承包内容的多种形式的经济责任制。本溪钢铁公司把费用指标层层分解，落实到厂、矿、车间和班组，广泛开展节约一滴水、一度电等活动，1986年该公司节约费用1000万元。太钢的“费用联合审查组”，根据公司制订的《关于压缩费用开支的实施措施》，实行了费用指标分解与系统工程检修承包，严格控制非计划工程的维修，1986年节约车间经费2000多万元。

五、引导企业用好流动资金，缓解资金紧张状

况。今年第一季度可建成投产，投产后可扩大出口额1000万元，增加税收117万元，还可以解决一部分农业劳动力就业，使乡镇企业得到发展。

二、协助企业扭亏增盈。临沂地区外贸驻厂组，通过静态资料分析，发现临沂外贸冷藏厂以生产肉食兔为主，1986年5月已亏损10.8万元。他们经多方调查，终于找出货源外流使加工原料不足是企业亏损的直接原因。他们和公司一起将情况向党政领导做了汇报，引起县政府的重视，并责成有关部门下达了“制止货源外流的紧急通知”。为了落实“通知”精神，他们亲自到8个大队和有关部门进行调查，及时解决了购兔的资金和奖售政策，并采用报纸、电台等广泛宣传，促进全区肉食兔生产的发展。经过几个月的努力，由原来每天收购200只，达到2000只，到年末已收购23.4万只，年底已由亏损变为盈利18609元，深得企业的称赞。

三、协助企业降低出口商品成本。我处驻厂员协助省外贸食品公司提高加工大虾出成率、等级率，降低了加工大虾的成本。大虾是我国传统的出口商品，在国际市场上享有较高的声誉，出口价高，1984年以前一直盈利，由于种种原因，1985年出现亏损。大虾是山东食品公司的拳头商品，其盈亏对整个公司的经营成果举足轻重。而提高大虾的“两率”是增强大虾出口创汇能力的关键。为此，我们组织6位同志根据

况。冶金部在加强对企业自有资金管理的同时，引导企业用好流动资金，促进企业增产节约、增收节支。1985年企业流动资金普遍紧张，为解决流动资金不足，保证生产需要，冶金部在调查研究的基础上，提出了引导企业挖掘流动资金潜力的七项措施：在思想认识上，要求企业把资金占用和资金耗费放在同等地位；联合企业要集中管理，简化层次，克服层层设库现象，并经常清仓查库，处理超储呆滞物资；加强定额管理，压缩物资储备；择优采购，降低采购成本；组织均衡生产，充分利用生产时间，尽量减少生产中断时间，努力消除生产等待时间，以缩短生产同期，减少生产资金的占用；根据用户需要，生产“拳头”产品，加速产成品资金周转；抓紧产品发运，抓紧贷款回收，抓紧清理拖欠，加速资金循环。不少企业在生产“拳头”产品上大做文章，不仅缓解了流动资金紧张局面，而且还为国家多上缴了税利，增加了企业的收益。例如，武钢充分发挥一米七轧机的优势，增产板材品种，1986年增加利润1000多万元。