

太原钢铁公司厉行节约的几点做法

谢惠德
陈明

年初我们赴山西太原钢铁公司调查了解到,1986年这个企业的总产值、销售收入、实现税利和上缴税利比上年分别增长11.77%、16.8%、12.4%和18%。实现税利和上缴税利都创历史最高水平。这些成绩是太钢落实国家搞活大中型企业政策的结果,同时也是与全体职工多年来开展节约活动分不开的。他们的主要做法是:

一、开展“十个一”的节约活动。由于多种原因,太钢曾是全国冶金行业的亏损大户。从1978年开始,他们脚踏实地勤俭办企业,发动群众开展“十个一”的增产节约活动。这“十个一”是,一分钟的劳动时间、一分钱、一度电、一滴水、一滴油、一两合金、一寸钢材、一两煤、一块砖瓦、一团棉纱。开展这项活动,大大增强了职工群众艰苦奋斗、勤俭建国的精神,涌现出一批模范人物。如被誉为“当代愚公”的李双良同志所在的加工厂渣场工段,群众积极提出合理化建议96条,为太钢开展综合治理、修旧利废、增产节约做出了

贡献。

二、开展综合利用和修旧利废。太钢有一个垃圾山,是几十年来的炉渣和各种工业垃圾堆积起来的,约1000万吨,有碍生产,污染严重,已成了太原市的一大公害。为了变公害为公益,他们组织人力,清理垃圾山,大搞综合利用。从1983年至1986年末,三年多未投资一分钱,就清理废渣728万吨,回收废钢30.4万吨,回收耐火材料、废电极、铁合金、有色金属等62.65万吨,加以综合利用后,取得了显著效益。如将废钢回炉冶炼,不仅生产出大量优质钢材,还节约原材料费4530万元。

太钢的第七轧钢厂,每年要消耗4根进口轧辊。他们为使用过的旧轧辊发挥作用,专门成立轧辊焊补小组焊补旧轧辊。经过重新焊补的旧轧辊,每根平均多轧钢一万多吨,一年可节约费用约50万元。

三、加强原材料、燃料节约奖的管理,促进物质

消耗的节约。钢铁企业的原材料、燃料消耗占钢铁产品成本的70%以上,降低物耗是钢铁企业提高产量、降低成本、提高经济效益的主要途径之一。从1979年开始,太钢就根据国家规定实行了原材料、燃料节约奖。几年来,他们不断补充和完善节约奖管理办法,取得了较好效果。1.根据国家规定精神,具体制定各单位实行节约奖的基本条件,达不到条件的暂不实行;2.制定严格的年度物资节约奖计划和先进合理的原材料、燃料消耗定额指标;3.实行严格的考核制度,达不到提奖考核标准的,一律不得提奖。该公司1986年考核的双项实行节约奖的消耗定额,有18项完成定额,其中,17项消耗指标比上年实耗水平降低,全年共节约原煤5.12万吨,节电5075.2万度,节约煤气237927千立方米,节约水1321.6万吨,节约油料851吨。1986年,太钢由于实行原材料、燃料节约奖增加利润1200万元。

四、落实责任制,消化不利因素。1986年,由于外部原材料、燃料涨价等因素,影响太钢产品成本增加较多,他们通过落实责任制,促进增加生产,降低消耗,节约费用,自行消化达到50%。具体做法是,以承包为中心,组织各职能部门成立了增产、增收、增利和节能等12个责任制小组,把改变经济状况和消化不利因素的指标及措施落实到有关部门,并由公司对12个责任制小组定期进行具体的考核。由于各责任制小组所承包的指标与全公司的总目标紧密衔接,公司各方面的积极性都调动起来了,任务完成较好。如费用联合审查组根据公司制订的《关于压缩费用开支的 implements 措施》,实行费用指标分解,对车间经费中的主要项目设备检修实行系统工程承包,对全公司维修项目的费用事先进行审定,严格控制非计划工程,收效显著。1986年全公司车间经费总额比上年减少了2086.6万元。

五、开发应用新技术、新工艺,向科学技术要效益。太钢在开展增产节约、增收节支活动中,十分注意抓科学研究,抓新技术、新工艺的推广应用,他们认为,这是企业增产节约的重要途径。1984和1985两年,太钢共推广应用新技术、新工艺101项,有22个项目获冶金部和山西省科委颁发的1986年技术进步奖。这些新技术、新工艺的推广应用,为全公司的增产节约运动开辟了广阔的道路。太钢的烧结厂,1985年改革烧结机点火器,采用“低炭厚料层烧透”的新工艺操作,煤气单耗由1983年的41.1立方米降低到1985年的28.87立方米,全年节约煤气23000千立方米。