

改革粮食财务管理体制 狠抓粮食企业扭亏增盈

辽宁省朝阳市财政局

朝阳市地处辽宁省西部山区，十年九旱，经济落后，粮食不能自给，平均每年需要调入6亿斤以上。市财政每年平均补贴粮食亏损3500多万元，约占全市财政收入任务的一半。1983年省里将粮食财务管理体制下放到市、县以后，调动了财政和粮食部门加强管理的积极性，经济效果一年比一年好。1984年全市粮食企业亏损2799万元，1985年减亏1334万元，1986年在剔除粮食调拨经营费开支增加等因素后，又比1985年减亏253万元。我市的主要做法是：

一、坚持改革，落实好粮食财务管理体制下放。为了加强粮食财务管理，1983年初，省里将粮食财务管理体制下放到市、县管理后，我们首先对全市134个政策性亏损企业的经济情况进行对比、分析，找出存在的问题。在与粮食主管部门共同进行调查研究的基础上，制定了全市粮食企业扭亏增盈的中长期规划和当年实现扭亏增盈的责任制。各县县长向市政府，

粮食、财政局长向县长，粮库主任向粮食和财政局长，层层签订了“责任状”，明确扭亏任务，确定奖惩条件，对减亏者奖，超亏者罚，实行责、权、利挂钩。由于采取上述措施，调动了各级领导和粮食企业的积极性，收到显著成效。1984年末，在粮食总经营量比上年增加403万吨的情况下，亏损额比上年减少304万元，减亏9.9%。其中建平县有4个单位扭亏为盈，朝阳县在34个独立核算单位中，减亏万元以上的有23个。

在此基础上，从1985年开始，我市市财政对县财政实行亏损指标包干“一定五年”不变的办法，减亏超亏都随财政体制走，解除了怕“鞭打快牛”的后顾之忧，从而进一步调动了各地的积极性。各级党政领导非常重视粮食财务工作，经常进行检查指导，有的还专门成立了粮食财务股。如建平县政府主管县长经常带领财政、粮食部门的同志深入到基层企业现场办公，就地解决企业遇到的问题。1985年末，全县扭亏为盈，实现利润140万元。1986年在调资、调拨经营费提高等许多不利因素影响下，仍盈利100万元。

二、加强企业财务管理，完善企业内部经济责任制。为了加强企业财务管理，我们采取以县粮食局为单位，分档次分成的办法。即：对经营平价粮油企业亏损额的考核由环比改为定比，以1984年粮食企业实际亏损额为基数，减亏5%以内的企业可分成减亏部分的25%，减亏幅度越大，分成比例越高，最高的为40%；对粮油议价、运输、附营业务企业实行基数留成和增长分成办法，以前三年平均利润为基数，超过基数部分，按三个档次分别计算增长分成额；对粮油工业和饲料企业实行利改税办法。从而有效地调动了粮食企业抓扭亏增盈的积极性，1984年至1986年粮食部门连年大幅度减亏，利润成倍增长，减亏分成也相应增加，提高了粮食企业自我改造的能力，为进一步扭亏增盈打下了基础。

与此同时，我们积极推行粮食企业的“定额管

的留利大部分都用于职工福利和奖金了，这不仅改变了应用于生产的资金的性质，而且加剧生产资金不足的矛盾，严重影响了企业的后劲。因此，所有企业都应编制费用节减的计划和措施，加强管理，建立严格的费用支出审批制度，防止支出无计划、敞口花钱的现象，力争把过高的费用开支压下来，并管好、用好自有资金。

总之，今年的增产节约、增收节支工作，要结合深化企业改革一起进行，要通过改革，使企业的外部

环境有所改观，企业的内部经营机制进一步完善，通过推行各种形式的承包责任制，使企业的经济效益有所提高。我们要切实地抓好“双增双节”工作，努力完成中央、国务院提出的工业物耗降低2%，可比产品成本降低2%，企业“两费”压缩10%，亏损企业扭亏30%及商业的商品流转费降低2%，亏损额下降20%的要求，为国民经济的持续、稳定发展贡献力量。

年减少57天。全盟食品系统1986年上半年减少亏损109万元。

伊盟食品公司系统之所以能在短短的一年内打开局面,取得显著的成绩,原因是多方面的,最主要的是领导班子思想明确,在增产节约、增收节支上狠下功夫,在提高经济效益和社会效益上创出了一条新路。他们的主要经验是:

一、有一个好的领导班子,注意做好职工的思想政治工作。伊盟食品公司现任领导班子是经过两次较大的调整,由充实了专业技术人员和德才兼备的中青年干部组成的。他们的特点是:注意抓职工的思想政治工作,办事公道,严于律己。在工作中,为了统一公司职工的思想认识,他们组织大家对公司存在的问题进行讨论,找差距,寻根源,使职工明确了要为实现企业和公司的奋斗目标而努力的思想。在工作中,凡要求职工做到的,领导干部首先带头做到。在收购旺季,领导干部轮流值班。在扩建冷库的工程中,副经理孙治安同志加班加点绘制设计图纸,使扩建的冷库质量高、投资少,受到有关部门的好评。在生活上,他们把职工切身利益挂在心上,积极解除职工的后顾之忧。在调资、分房、评奖等方面优先考虑着工人群众,特别是优先解决那些在脏、苦、累岗位上工作的工人群众。按照这个原则,1986年,这个公司将机动调资的129个指标除2个用于工资偏低的科长,其余全部用于一般职工,并给14名工人晋了级。这年公司盖的6户家属房,除1户分给参加第一线生产的科长

成功的探索 可贵的经验

——伊盟食品系统增收节支 减少亏损情况的调查

冯纯铸

取消生猪派购、肉食价格放开,实行多渠道经营以后,国营食品企业如何搞活市场、平抑物价、减少国家财政补贴,发挥主渠道的领导作用,是国营食品企业面临的新课题。最近我们带着这个问题到内蒙伊克昭盟食品公司和主管部门进行了调查,了解到该公司在增产节约、增收节支,减少亏损,搞活市场方面取得显著成绩。1986年,这个公司系统的商品纯销售额比上年增长8.7%,商品销售毛利率比上年上升了5.84%,商品流通费用比上年下降了3%,运杂费用下降了50%,商品损耗比上年下降了22%,全部流动资金占用比上年减少37.5%;流动资金周转天数比上

理、一补三算、减亏加奖、超亏受罚”的办法,促使企业进一步完善经济责任制。“定额管理”是指县粮食局对各企业的购、销、调、存、加工等业务环节,分别制定费用补贴定额,共分两大类、十五项。一类是相同费用补贴定额(包括征购、公路调入、公路调出、仓房储存、超仓容储存、低值易耗品摊销、固定资产折旧、小型固定资产修理等);二类是具体费用补贴定额(包括销售、铁路调入、铁路调出、其他业务费、行政人员工资、利息等)。“一补三算”是指:按各企业实际商品流转量,依据各项定额标准计算补贴;对各企业不能自主的费用单独计算;对粮油调拨经营费单独计算;对营业外支出单独计算。年终对每个企业按各项定额标准,计算经营成果的好坏,实行减亏者奖,超亏者罚。实行这个办法后,各单位都积极想办法,将各项经济指标层层分解、落实到班组和个人,核算单位由大化小,形成了层层算,人人

算的局面。如建平县粮库1985年在购、销、调、存四个环节上对各股制定了197项定额,把费用指标落实到个人,实行费用“一条龙”承包责任制。储运股仅通过采取直拨直付办法,减少搬运环节,就节约费用开支10%。

三、搞活经营,以盈补亏。为了进一步提高企业的经济效益,我市改变过去单纯看摊守业的做法,狠抓了粮油议价管理和商办工业企业的盈利,走“以议补平”、“以工补商”的路子。为了便于管理,我市成立了相应的管理机构,配备了人员,确定由一名粮食局长亲自抓,充分发挥我市葵花籽、芝麻、高粱、玉米等生产优势,积极协助企业在搞活上下功夫。在议价经营上,大搞横向经济联合,先后与20多个省、市、县建立了业务关系。我们还积极筹集资金在秦皇岛成立了粮油综合贸易分公司,扩大经营范围,增加品种,活跃城乡市场,收到较好效果。