



“双增双节”不停步 力争更上一层楼

——宁波市“双增双节”运动向纵深发展

郑 智

1987年宁波市委、市政府把开展“双增双节”运动作为经济工作中的一件大事来抓，做了大量工作，取得较好效果。1987年全市工业总产值比上年增长14.5%；财政收入完成年预算收入的102.22%，比上年增长10.9%；财政支出比1986年降低13.9%。

在过去的一年里，宁波市开展“双增双节”运动的主要经验是：

一、把工作重点放在企业上。一是抓适销对路产品增产和新产品投产。1987年1至10月，全市投产的新产品有221种，产值达3.3亿元；市区增产75种适销对路产品，净增产值2.3亿元，增加利润3500万元。二是抓降低物质消耗。1至10月，全市列入考核的69项消耗指标，比上年同期下降或持平的占65.2%，节约物耗742.2万元。三是抓提高产品质量。1至10月，主要工业产品质量稳定提高率达89%，比1986年同期提高6%，同期优质产品产值增长1.27倍。四是抓企业扭亏增盈。到11月底，全市预算内亏损企业已扭亏56.3%，前10个月，全市有411户乡镇企业摘掉亏损帽子。五是抓技改项目竣工投产。已有14个重点技改项目投产，占应投产项目的70%。六是抓清仓利库。到1987年9月底统计，市区工交9个局共清出积压商品8651万元，经处理后已搞活资金2184万元，提高了资金使用效果。

二、把“双增双节”与深化改革相结合。据统计，宁波市已有80%的大中型国营工商企业实行了不同形式的承包经营责任制。这些企业核定的1987年上交利润与1986年应交利润比，工业企业增长12.4%，商业企业增长14%。

三、大力组织收入，狠抓压缩支出。他们将各项财政收入任务全部落实到基层，不留缺口；各基层征收单位普遍把完成收入任务与干部岗位责任制的考核紧密结合起来。为了完成增收节支任务，他们主要做了以下几项工作：一是税收、财务检查做到常年思想不松，机构不撤，人员不散。二是切实加强了对个体户和

零散税源的征管工作，到1987年11月底，这两项收入比上年同期增长47.8%。三是认真贯彻“三保三压”方针，压缩基本建设投资2800万元，占原投资35%。四是压缩非生产性开支。市级行政管理费中的公用经费支出，比1986年有显著下降。五是加强预算外资金管理，正确引导资金的使用方向。对全市未实行集中管理的预算外资金进行了清理，并自10月16日起暂停支付，有效地控制了基本建设投资规模和消费基金的不合理增长。

根据中央关于深入持久地开展“双增双节”运动的精神，宁波市财税部门在总结去年工作的基础上，对1988年的“双增双节”运动又作出新的部署。

一、抓早抓紧落实“双增双节”指标，建立目标考核制。根据国家确定的增收节支指标和本市经济发展的要求，提出1988年各经济部门“双增双节”指标，由市统一下达，作为年终考核工作实绩的依据。各经济部门根据企业不同情况，层层分解落实。指标落实下去以后，年内要进行定期或不定期的检查，确保各项“双增双节”任务的全面完成。

二、以提高经济效益为中心，在资金上、政策上支持企业推进技术进步，调整产品结构，增产市场适销产品和出口创汇产品，提高质量，降低消耗，压缩亏损。

三、加强税收征管，减少跑、冒、滴、漏。（一）严肃税收法纪，坚持以法治税。会同有关部门运用法律手段维护国家税收的严肃性。（二）改进和完善税收征管制度。在市区和城关镇范围内，试行以税种为主的专业管理；实行检查与征管两条线管理；推行专管员岗位轮换制；实现税收征管工作规范化。（三）实行税收征管工作目标管理。（四）组建和完善护税网络。（五）认真做好新税种的开征工作。

四、严格控制和压缩支出，节减行政事业经费。根据量力而行、量入为出的原则安排预算，除保证人员经费、物价补贴支出外，从紧从严控制支出。基建

在『双增双节』运动中进一步提高企业经济效益

杨
素
媛

赵紫阳同志在党的十三大报告中指出：“实现第二步奋斗目标，我们有很多有利条件，也存在不少困难和矛盾。矛盾的焦点是经济活动的效益太低。”中央决定继续在全国广泛、深入地开展增产节约、增收节支运动，正是为扎扎实实地提高经济效益所采取的重要战略措施。1987年由于在全国开展了“双增双节”运动，企业经济效益有所提高。全国预算内国营工业企业，1987年总产值比1986年增长11.3%，销售收入增长17.1%，实现利税增长9.9%，上交国家利税增长6.7%。但是，也还存在一些问题，如全国工业企业可比产品成本比1986年上升，每百元销售收入实现的利税比1986年下降。一些企业车间经费和企业管理费比1986年增长，等等。因此，在“双增双节”运动中进一步提高经济效益的潜力仍然是很大的。

怎样在“双增双节”运动中进一步提高

经济效益呢？

首先，要结合深化改革来提高经济效益。当前，改革主要是围绕转变企业经营机制这个中心环节。完善的企业内部经营机制至少要有完备的动力系统、责任系统、营运系统和制衡系统。我们要把“双增双节”的内涵注入这四个系统。无论是增产增收，还是节约节支，都是在原来基础上的“增”和“节”，就是说都要跳起来才能摘桃子。企业内部经营机制中调动职工积极性的动力系统，要以“双增双节”的目标为目标，通过层层分解变成每个层次的干部和工人的行为目标，并把这个目标作为考核依据，同职工个人利益挂钩。这样，在企业职工中就会由于物质利益的需要产生动力效应。“双增双节”目标的深入落实还会促进职工树立为国家为企业多做贡献的责任感和荣誉感，从行为科学角度看，责任感和荣誉感是人们比物质利益更崇高的需要，它所产生的动力效应比物质利益产生的动力效应要大得多，更具有持久性。要围绕“双增双节”目标建立起企业经营的责任保证系统，通过这个责任系统使企业内部各部门、车间、班组、岗位及个人做到事事责任明确，从而调动每个劳动者为提高经济效益，实现“双增双节”目标尽职尽责，减少和杜绝无人负责，互相推诿的现象。以厂长负责制为龙头的企业营运系统，要围绕“双增双节”目标开展经营管理活动，把企业经营机制运行的落脚点放在提高经济效益、实现“双增双节”目标上，并努力打破常规，克服效率低的弊端，高效能地运转，使企业经营机制的运行处于最佳状态。实行承包经营责任制以后，企业承担了自负盈亏的重任，把“双增双节”作为企业现实增盈的手段，将使“双增双节”与经营者和职工的命运紧密联系起来，使他们自觉地树立以厂荣我荣，厂损我损的主人翁精神。有了这种精神，在企业留利和自有资金的分配和使用上，经营者和职工就能很好权衡利弊，注重投入，认真考虑企业后劲，正确处理眼前利益与企业发展利益的关系，生产与消费的关系，抵制不利于提高经济效益和“双

投资除保续建项目外，年初不开新的项目。

五、深化企业改革，完善企业内部经营机制。

（一）进一步推行和完善承包经营责任制。对1987年暂缓承包的国营企业，区别情况，研究确定相应的承包形式和办法；对已实行承包经营责任制的企业，把工作重点放在完善企业内部经营机制上，帮助企业加强基础工作，划小核算单位，尽快落实内部分级承包。（二）积极推行工资总额与经济效益挂钩的办

法，大力推行计件工资制和定额工资制。

六、加强预算外资金管理。逐步扩大预算外资金专户存储统一管理的范围，引导和监督预算外资金使用方向，控制消费基金膨胀，控制固定资产投资规模，制止乱摊派现象。

七、根据财政改革的要求，扩大理财领域，开展财政信用活动，按照城市发展功能的需要建立基金，支持促进生产建设，提高资金使用效果。