

敢走“险棋”的人

——记保康县财政局局长梁书才

杨维汉

有的人崇尚四平八稳，有的人偏爱攻坚探险；有的人习惯飞“象”移“士”，守为上计，有的人却喜欢驱“车”跃“马”，专走“险棋”。

守业，不求进取，当然平安。而创业，敢走“险棋”，不仅需要勇气和胆识，更需要智慧和韬略。

他，湖北省保康县财政局局长梁书才，正是将智慧和韬略融在一起，在改革的浪潮中，成功地走出了一局局“险棋”。

该上的不能上，该下的不能下，怎么办？他为那些“该上”、“该下”者搬来梯子——实行优化组合

从党的十一届三中全会到今天，已经九年多了，行政部门的干部终身制和固定工资制这个“铁饭碗”仍没有完全打破，“一杯水、一支烟、一张报纸看半天”的机关工作人员上班状况，仍没有绝迹。这令人难以置信，却又不容置疑。老梁心中阵阵隐痛：这是“大锅饭”留下的病症啊！

若想把懒惰者撤下来，不等你动手，便招来说客盈门。多少年来，上下左右的关系盘根错节，得罪一个人，便无意中惹恼一大群。该上的上不去，该下的下不来，怎么办？经过深思熟虑之后，在今年4月的一天，老梁主持召开了局党组会议：“改革，给这些‘该上’、‘该下’者搭好梯子，实行内部定编，干部聘任，职工聘用，优化组合……”老梁侃侃而谈。

谈改革人人叫好，真改革却举步维艰。街上，有人在背后指指点点；办公室内，也有人议论纷纷。真

象沸油锅里撒了一把脆生生的盐！

“他搞这名堂是想把别人搞垮，踩着人家的肩往上爬！”懒惰者议论。

“老梁，你这大年龄了，还出风头干啥？”挚友劝他。

“爸爸，我劝您还是平平安安地当个局长吧，这‘双聘’制，财政系统还没有先例。您当心枪打出头鸟！”女儿求他。

“如果说改革是出风头的活，我愿出这个风头！”老梁坚定地回答。

他拿着“双聘制”的申请报告，去找县委组织部。马金海部长看后，连声说好，称赞这是“一个有气魄的设想，一个切实可行的方案”。

这使他喜出望外。

几天之后，“双聘制”揭晓了，全局12个股室精简到10个，有两名股长和5名工作人员落聘，有两名工作人员被聘为股长。对落聘人员，让他们自谋职业，如愿留在局内。每月只发相当于基本工资50%的生活费。

这一着真灵，过去一些工作不负责任的人，主动向局党组递交了保证书；业务素质差的人开始刻苦学习，奋发进取；思想进步、业务能力强的人，则成了各股室争聘的“宝贝”。

改革就象一把金钥匙，过去开了多少会，作了多少报告都没有启动的锈锁，眨眼间就打开了。先进者有了光荣感，安于现状者有了紧迫感，懒惰者有了危机感。害怕淘汰，奋发进取，成为巨大的动力，推动着人们去追赶时代，追赶潮流。

老梁的这着“险棋”走对了。

买粮的钱只能买米，买油的钱不能打醋。这叫“专款专用”。而他偏将买“口粮”的钱用来买“种子”——培植财源后劲

保康，这个解放后一直吃财政补贴的穷县，直到1983年，财政的补贴款数还大于地方的财政收入数。全县30万人，一年要吃掉480万元的财政补贴。1983年，老梁主持局内的日常工作。虽然是副局长，但作为一个县的主要理财人，坐卧难以安宁。

“老梁，我们县有丰富的猕猴桃、山葡萄资源，我们想利用这些资源兴建一个年产2000吨的果酒车间和年产1200吨的酒精塔，能不能给我们拨点款？”在一次会上，县酒厂厂长直截了当地提出了这个问题。

老梁沉思片刻后，答应了。会散了，他马不停蹄地跑回局里，找到一位股长，说及此事。

“事是好事，可我们没有钱啊！”

“不是还有财政补贴款吗？”

“那是用来支付全县6000多干部职工工资的钱，专款要专用，要动必须向省厅汇报。”回答得有理有据。

老梁没有想到这一点，他顺手点燃一支烟，深思起来：补贴钱专款专用当然好，但钱终归有限，而过日子则要从长计议。如果把国家吃垮了，锅里盛不出饭来，就是捧着金饭碗，也会白白饿死！

“生产发展了，钱不更多了吗！先把‘买粮’的钱用来‘买种’，后果由我负。”

两天之后，一笔由老梁签字的巨额补贴，终于伴随着一些担心拨出去了……

一些干部转不过弯来，怨老梁傻：太平日子不会过，偏去勒全县干部的腰带，让大家过紧日子。

好在县委、县政府支持他，市财政局、省财政厅肯定他。1984年11月20日，全省财政扶持补贴县实现财政自给的经验交流会在保康召开了，他们的经验推广到了全省。

从此，老梁的胆子更大了。近4年来，他积极为县委、县政府当参谋，先后利用800多万元的财政补贴款和200万元的间隙资金，重点扶持发展了20个骨干项目，到目前这些项目年产值已达5920多万元，占全县工业总产值的87%。800万元的“口粮”钱，用来买“种子”，三年增值6.1倍。

这着“险棋”又走对了。

“飞鸽”飞走了，“凤凰”飞不起。

怎么办？老梁又出新招——为山“凤凰”插上金翅膀

谁能相信：解放三十多年了，保康县财政系统累计只分配来2名大学生和6名中专生，而且两名大学生和3名中专生早已成了“飞鸽”型。到1985年，全系统202名财政干部中，只有26人受过短期专业培训！

“愚”与“穷”为伍，“智”与“财”结伴。要治穷必须治愚，要生财必须扶智。“飞鸽”飞了，再为山“凤凰”插上翅膀！培养“永久”型人才。老梁已横下了这条心。

在一个贫困县，要办成一件大事，谈何容易！

仅财政系统内。需要进行岗位培训的就有160人，若按市里每年分配5名脱产学习指标安排，32年才能轮训一次！

送出去函授学习吧，每人每年的旅差、住宿、补贴费就将近600元，再说每人每月到市里学习一次，路途又是两天，全系统一年要耗费时间3840天，相当于一个人工作10年零6个月！

数不可不比，帐不能不算。在局党组会上，老梁提出了自己的打算：“用安窝的钱买智力，把盖宿舍的钱用来建校舍，创办职工学校！”

“搞财政的人去办教育，瞎搞！”有人怀疑。

“盖宿舍的钱用来建学校，这不是自己卡自己的脖子吗？”有人不满。

……

新奇，怪诞，其说不一，投来的目光总是怀疑、担心。

60%的职工在外单位借房住，16平方米的办公室，两个股挤在一起办公……大家有意见也在情理之中。但是，提高财政干部的素质刻不容缓啊！

反反复复的请示、解释、做工作，46万元的宿舍款，终于转向投入建校舍。1986年春，一个建筑面积为3573平方米的职工学校，在保康的清溪河畔落成了。

没有师资，他外借、内调；为解决工学矛盾，他又提出了系统学习与业务培训相结合，兼顾工作和学习、两副担子一起挑的教学方法。

短短两年来，保康县财政干部中已有23人达到大中专文化水平，128人正在接受大、中专教育。

人员素质提高了，工作效率提高了，财政收入增长了，1987年的财政收入比1984年增长了85%。

然而，梁书才局长明白，改革之路还很长。他又在准备走下一着“险棋”了。